



ÉTUDES ET ENQUÊTES

PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE 2014-2015 ÉTAT DES LIEUX

Cette publication est un état des lieux de l'offre de formation professionnelle continue mis en œuvre par la Région des Pays de la Loire au titre de la campagne 2014-2015. Il concerne les 4 objectifs du programme : «Je M'Orient Je Me Prépare» (JMOJMP), «J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés» (JADCC), «Je Me Qualifie» (JMQ), «Je Crée Je Reprends une Entreprise» (JCJRE).

Initiée par la Région des Pays de la Loire, cette étude s'inscrit dans le cadre d'une démarche globale d'observation et d'évaluation de l'offre régionale de formation professionnelle continue et d'analyse des parcours et des trajectoires des stagiaires.

 **CARIFOREF**
Pays de la Loire



édition décembre 2015



Contexte et objectifs de l'étude

Le document présente un **état des lieux de l'offre de formation professionnelle continue mis en œuvre par la Région des Pays de la Loire au titre de la campagne 2014-2015**. Il concerne les 4 objectifs du programme : « Je M'Orienté Je Me Prépare » (JMOJMP), « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (JADCC), « Je Me Qualifie » (JMQ), « Je Crée Je Reprends une Entreprise » (JCIRE). Il consolide par ailleurs les **résultats des sessions** de formation achevées et identifie les **principales caractéristiques des stagiaires** de la campagne 2014-2015.

La population étudiée est **l'ensemble des stagiaires** entrés sur une action de formation de la campagne 2014-2015 au titre de l'un des 4 objectifs et **sortis au plus tard le 30 juin 2015**. Ainsi, parmi les 19 400 stagiaires entrés sur une action de formation en 2014-2015, 11 020 en étaient sortis au plus tard le 30 juin 2015.

Il est à noter que les stagiaires ayant suivi une action de formation « J'acquiers ou Développe des Compétences Clés » sont sous-représentés dans cette étude compte tenu du fait qu'ils entrent en formation en entrées-sorties permanentes dans le cadre de marchés publics d'une durée de 2 ans et que les informations concernant leurs parcours ne sont disponibles qu'au moment de la production des bilans d'exécution de ces prestations.

D'autres dispositifs de formation professionnelle continue sont financés par la Région. En 2014, 1 050 stagiaires ont ainsi bénéficié d'une formation avec le CNAM dans le cadre du plan régional de formations qualifiantes, 192 stagiaires ont bénéficié de l'Aide Individuelle à la Formation des Ligériens et 367 stagiaires ont bénéficié du dispositif de formation des personnes détenues sous main de justice.

Initiée par la Région des Pays de la Loire, cette production s'inscrit dans le cadre d'une démarche globale d'observation et d'évaluation de l'offre régionale de formation professionnelle continue et d'analyse des parcours et des trajectoires des stagiaires. Elle répond ainsi à **deux enjeux identifiés par la Région des Pays de la Loire** :

- **Disposer d'éléments d'analyse pour évaluer les dispositifs de formation professionnelle continue** qu'elle met en place et s'assurer du bon fonctionnement du continuum orientation-formation-emploi afin de favoriser l'insertion dans un emploi durable répondant aux besoins en compétences de l'économie et des territoires ;
- **Inscrire cette action dans le plan d'évaluation régional de l'offre de formation professionnelle**, en cohérence notamment avec les orientations du Service Public Régional d'Orientation.

Par conséquent, la présente étude constitue le premier volet d'une démarche à 3 niveaux :

1. Un **panorama de l'offre régionale de formation professionnelle continue** (4 Objectifs), d'une part, et une présentation des résultats des sessions de formation (certification, insertion dans l'emploi...) et des caractéristiques des stagiaires de la campagne 2013-2014 et 2014-2015, d'autre part. Ce premier volet, objet du présent document, se fonde sur une exploitation plus approfondie et qualitative des données individuelles disponibles dans les systèmes d'information Région (base de données Forpro).
2. Une **enquête et une analyse des suites de parcours des anciens stagiaires de la formation professionnelle continue 6 mois après leur sortie de formation**. Ce deuxième volet de la démarche globale d'évaluation tend à passer d'une enquête à

6 mois (photographie) à une enquête « sur 6 mois » (vidéo) pour mieux analyser les effets de la formation. Cette observation a été mise en œuvre via une enquête web exhaustive en direction des stagiaires sortis de formation depuis 6 mois. Elle est disponible sur le site du CARIFOREF à l'adresse suivante : <http://www.orientation-paysdelaloire.fr> dans la rubrique Etudes et données de l'accès pro.

3. Une **étude des trajectoires à 1 an et plus après la fin de formation**. Cette enquête longitudinale permettra d'analyser les parcours souvent non linéaires des individus pour mesurer à plus long terme les effets de la formation en tenant compte des différences individuelles (transfert de compétences, passerelles, enchaînement entre différents objectifs du Service Public Régional de Formation Professionnelle Continue, etc.). Conduite opérationnellement par le CARIF-OREF, cette action s'appuiera sur une enquête téléphonique auprès d'un panel de stagiaires (échantillonnage par objectif, secteurs professionnels...). Les premiers résultats seront produits en janvier 2016.

Sommaire

1. Synthèse	4
2. Combien d'actions de formation sont mises en place par la Région ? Comment se répartissent-elles ?.....	6
2.1. Répartition des sessions de formation par département :	6
2.2. Niveau de formation des sessions :	7
2.3. Domaines des formations qualifiantes (zoom sur l'Objectif « Je Me Qualifie ») :	9
3. Combien de stagiaires sont concernés par les actions de la Région ? Comment se répartissent-ils ? Quel est leur profil ?	10
3.1. Origine géographique :	10
3.2. Localisation géographique selon l'objectif de l'offre de formation.....	11
3.3. Part des femmes et des hommes dans l'offre de formation	13
3.4. Âges des stagiaires :	14
3.5. Niveau de formation des stagiaires à l'entrée de formation :	18
3.6. Qualifications préparées (zoom sur l'Objectif « Je Me Qualifie ») :	20
3.7. Statut des stagiaires avant la formation :	21
3.8. Types de rémunération :	21
3.9. Personnes en situation de handicap	22
4. Quelles sont les caractéristiques du cursus des stagiaires dans leurs actions de formation ? .	22
4.1. Nature des prescripteurs :	22
4.2. Les ruptures de formation :	24
4.3. Obtention de la certification (Zoom sur l'objectif « Je Me Qualifie ») :	27
5. L'insertion des stagiaires à l'issue de la formation.....	30
5.1. L'insertion à la sortie de la formation*	30
6. Annexes.....	32
6.1. Domaine des formations qualifiantes par GFE et sous-GFE (zoom sur l'objectif Je Me Qualifie) :	32
6.2. Répartition des stagiaires par origine géographique et département du site de la session de formation sur l'offre de formation professionnelle continue et pour chaque objectif :	34
6.3. Répartition des stagiaires par sexe, pour chaque GFE, sur l'objectif Je Me Qualifie :	37
6.4. Répartition des stagiaires de l'objectif Je Me Qualifie, par tranche d'Âge, pour chaque GFE	38
6.5. Répartition des stagiaires sur l'objectif Je Me Qualifie et des apprentis par grands domaines :	39
6.6. Répartition des stagiaires par GFE et par sous-GFE, sur l'objectif Je Me Qualifie :	40

1. SYNTHÈSE

La programmation 2014-2015 de l'offre de formation professionnelle continue pour les demandeurs d'emploi de la Région Pays de la Loire a bénéficié à 19 400 stagiaires dans le cadre des quatre objectifs que sont « Je M'Oriente, Je Me Prépare » (JMOJMP), « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (JADCC), « Je Me Qualifie » (JMQ) et « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » (JCJRE).

Parmi ces bénéficiaires, 11 020 stagiaires ont achevé une des 800 sessions de formation au titre de la campagne 2014-2015 et sont sortis avant le 1^{er} juillet 2015. Ils se répartissent ainsi :

- plus de 4 stagiaires sur 10 sont sur l'objectif de formation « Je Me Qualifie »,
- près de 4 sur 10 sur « Je M'Oriente, Je Me Prépare »
- et plus de 1 sur 10 sur « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés »,
- « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » ne concernant que 457 stagiaires.

95,7 % ont accédé à une de ces formations via une prescription (le taux était de 94 % pour la programmation 2013-2014), dont, dans près de 1 cas sur 2 par l'intermédiaire de Pôle Emploi, principalement sur « Je Me Qualifie », et dans près de 4 cas sur 10 par l'intermédiaire du réseau des Missions Locales, surtout sur « Je M'Oriente, Je Me Prépare ». En complément des coûts pédagogiques, la Région prend en charge la rémunération de plus de 4 stagiaires sur dix.

L'origine géographique des stagiaires est **fortement concentrée sur deux départements** : plus d'un stagiaire sur trois résidant en Loire-Atlantique et près d'un stagiaire sur quatre en Maine-et-Loire. Ils suivent principalement des formations dans leur département de résidence. Enfin, il est à noter également que la mobilité géographique des stagiaires est plus présente sur l'objectif « Je Me Qualifie ».

En cohérence avec les orientations politiques du programme régional de formation (2013-2017), les sessions auxquelles ont participé les stagiaires étaient principalement de niveau V ou infra V et ont atteint le public visé puisque les stagiaires sont le plus souvent **peu ou pas qualifiés à l'entrée en formation** (65,3 % des stagiaires ont un niveau V ou infra V, avec certaines disparités sur les territoires puisque cette part atteint 69,5 % en Mayenne et 68,9 % en Sarthe). Notons que la part des stagiaires non qualifiés en entrée en formation a augmenté de 1,1 point entre la programmation 2013-2014 et la programmation 2014-2015 (39,5 % vs 38,4 %).

On compte presque autant de femmes (51,8 %) que d'hommes (48,2 %) dans le programme régional de formation. Cependant, les objectifs « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je M'Oriente, Je Me Prépare » attirent semble-t-il plus un public féminin, contrairement à l'objectif « Je Me Qualifie » (sachant que plus de la moitié des stagiaires de ce dernier étaient dans des formations relevant de l'agriculture, du bâtiment, de l'industrie et du transport, des domaines qui bien souvent attirent plus un public masculin).

L'âge des stagiaires est très variable selon l'objectif de formation visé : 1 bénéficiaire sur 2 de « Je M'Oriente, Je Me Prépare » a moins de 22 ans, 1 bénéficiaire sur 2 de « Je Me Qualifie » moins de 30 ans, 1 bénéficiaire sur 2 de « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » moins de 37 ans et 1 bénéficiaire sur 2 de « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » moins de 36 ans. Plus particulièrement sur l'objectif « Je Me Qualifie », le BTP, les Industries graphiques - Communication, les métiers d'arts (Textile - Habillement - Cuir - Bois) et Agriculture attire un public plus jeune que les autres grands secteurs.

22 % des stagiaires sont sortis de manière anticipée de leurs formations sur l'ensemble de la programmation 2014-2015. Ce chiffre est supérieur de 2,3 point à ce qui est observé sur la programmation 2013-2014. Cela tient à une surreprésentation des sorties anticipées dans l'objectif « J'Acquiers ou Je Développe des Compétences Clés », principalement due au transfert de compétences de l'Etat vers la Région sur ce type de public et à un effet de comptabilisation sur cet objectif. Ainsi, le taux de sortie anticipée est de 42,5 % pour l'objectif « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés », et de seulement 3,3 % pour les stagiaires de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise ». Parmi ces sorties anticipées, 3 sur 5 sont le fait d'abandons « volontaires » quand 1 cas sur 5 fait suite à la reprise d'un emploi (pour les deux tiers pour des CDD de moins de 6 mois). **Le taux d'abandon est donc de 15 %, soit une progression de 3 points comparé à 2013-2014 mais encore une fois à relativiser au regard du poids de l'objectif « J'Acquiers ou Je Développe des Compétences Clés ».**

En zoomant sur l'objectif « Je Me Qualifie », 9,9 % des stagiaires ont abandonné leurs sessions, et plus particulièrement dans les formations liées aux Industries de process – Laboratoire, à l'Electricité – Electrotechnique – Electronique, l'Agriculture, le Bâtiment second œuvre – Finitions et la Mécanique – Automatisme (taux d'abandon entre 14 % et 23 %).

Le taux de certification pour les formations « Je Me Qualifie » diffère en fonction des métiers visés. Elle peut atteindre 85 % à 87 % des stagiaires (les abandons sont exclus du périmètre) dans les Services - Entretien – Nettoyage, la Pêche - Produits de la mer, le Transport - Logistique – Manutention, l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs – Accueil et Textile - Habillement – Cuir. **Sur l'ensemble du programme « Je Me Qualifie », moins d'1 stagiaire sur 4 n'a pas obtenu sa certification.**

L'insertion en emploi étant l'objet de cette programmation régionale, il semble que son efficacité est mesurable à court terme. **Sur l'objectif « Je Me Qualifie », 26,4 % des stagiaires sont en emploi à la sortie de leur formation et 46 % six mois au moins après leur sortie de formation.** Sur l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise », 50,6 % de ses stagiaires sont en emploi 6 mois après la sortie de leur formation (dont près de 3 sur 4 sont artisans, commerçants ou chefs d'entreprises).

2. COMBIEN D' ACTIONS DE FORMATION SONT MISES EN PLACE PAR LA RÉGION ? COMMENT SE RÉPARTISSENT-ELLES ?

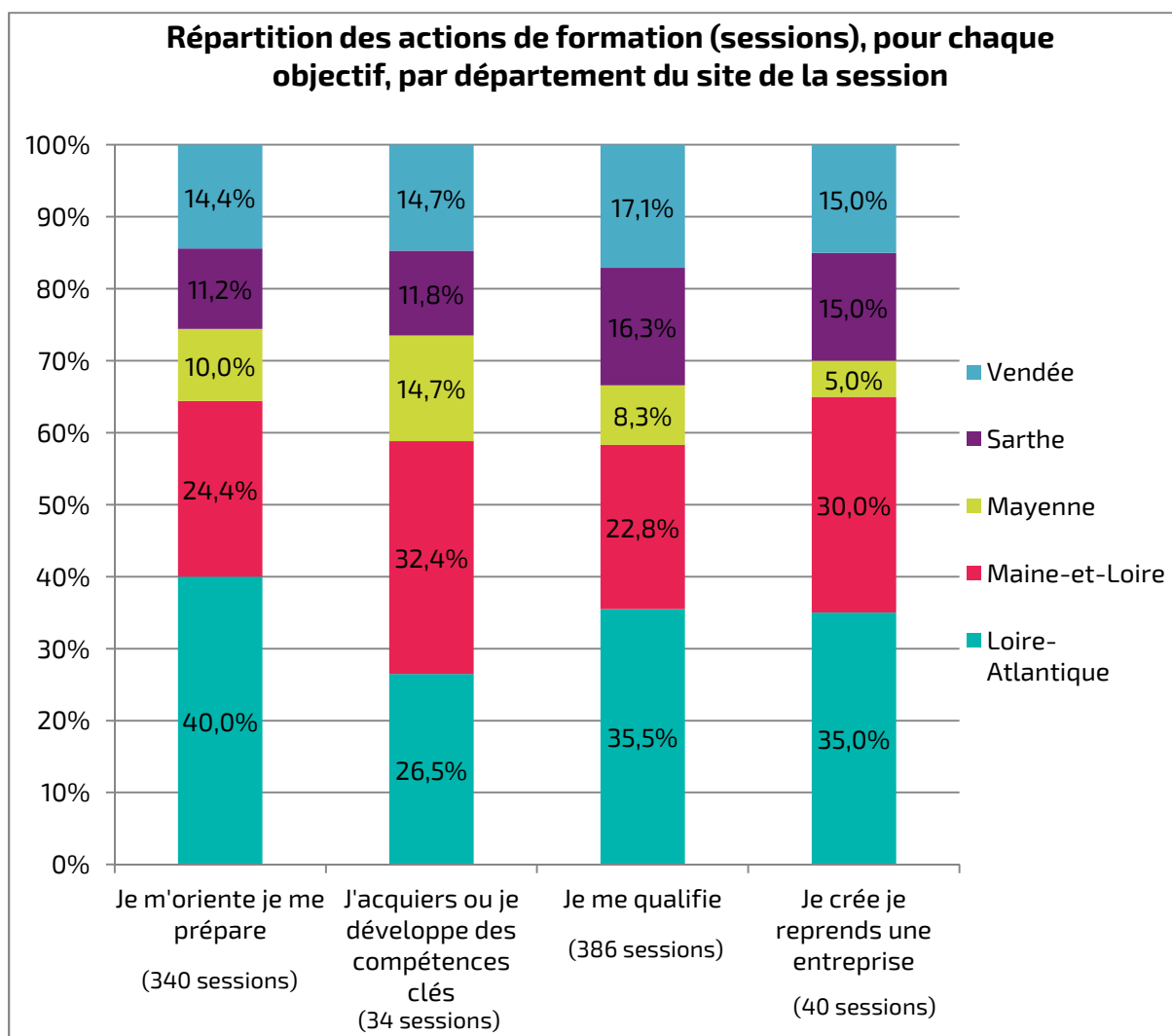
La programmation 2014-2015 de l'offre de formation professionnelle continue pour les demandeurs d'emploi est composée de 800 sessions de formation réparties sur les 4 Objectifs. 48 % des sessions concernent l'objectif « Je Me Qualifie » et 40 % « Je M'Oriente, Je Me Prépare ».

2.1. RÉPARTITION DES SESSIONS DE FORMATION PAR DÉPARTEMENT :

Plus d'une formation sur trois s'est tenue en Loire-Atlantique et quasiment une sur quatre dans le Maine-et-Loire. On note une correspondance entre la programmation de l'offre et le poids des demandeurs d'emploi par département.

Nombre d'actions (sessions de formation) par département

Département du site de la session	Nombre de sessions	%
Loire-Atlantique	296	37,0%
Maine-et-Loire	194	24,3%
Vendée	126	15,8%
Sarthe	111	13,9%
Mayenne	73	9,1%
Total	800	100%



La répartition constatée des actions de formation par objectif est représentative de la manière dont a été conçue l'offre initialement. Quelques nuances sont à apporter notamment pour « Je M'Orienté, Je Me Prépare » où la part de la Loire-Atlantique est un peu plus élevée, à l'inverse des départements de Vendée et Sarthe. Concernant « J'acquiers ou je développe des compétences clés », la part du département de Loire Atlantique est moins élevée et à l'inverse celle du Maine-et-Loire est plus importante. Le département du Maine-et-Loire est également plus présent sur l'objectif « Je Crée Je Reprends une Entreprise ».

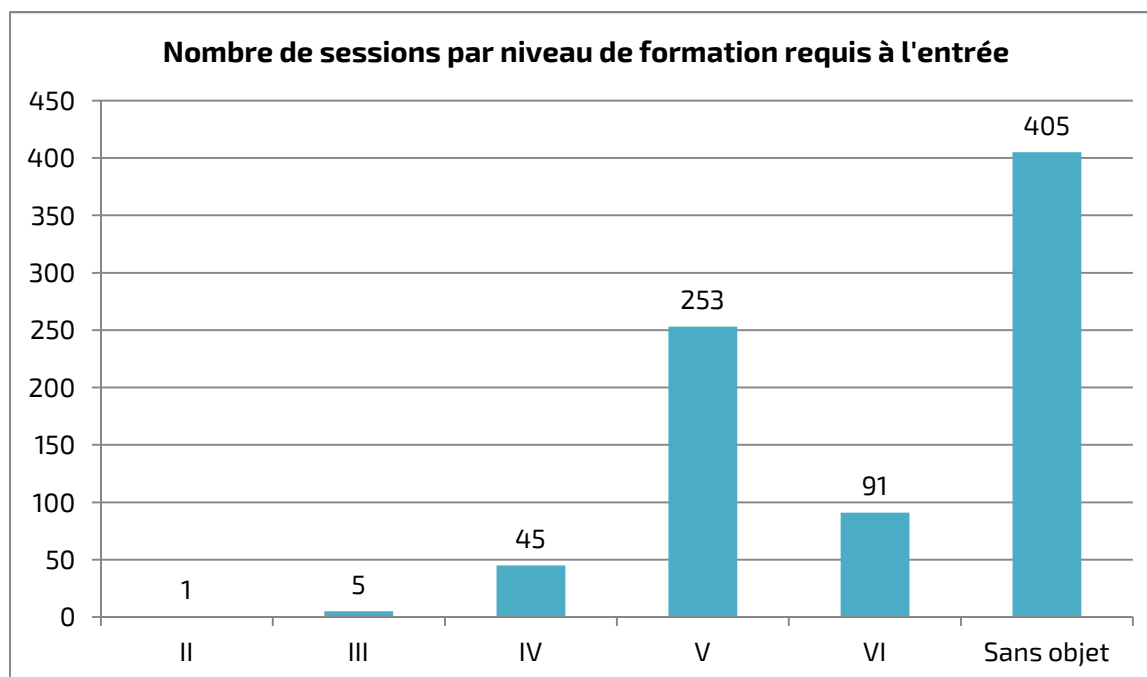
2.2. NIVEAU DE FORMATION DES SESSIONS :

En cohérence avec les orientations politiques du programme régional de formation professionnelle continue (2013-2017), les sessions auxquelles ont participé les stagiaires étaient principalement de niveau V ou infra¹. Moins de deux tiers des sessions ne requièrent aucun niveau de formation particulier et près d'un tiers requiert le niveau V.

À noter que les sessions identifiées ci-après en « sans objet » en termes de niveau de formation sont des formations non-certifiantes et correspondent à des actions des objectifs « Je M'Orienté, Je Me Prépare », « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés »

¹ Le niveau infra V (niveaux Vbis et VI) correspond aux sorties en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6ème à 3ème) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

et « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » ainsi qu'aux formations préqualifiantes du « Je Me Qualifie ».

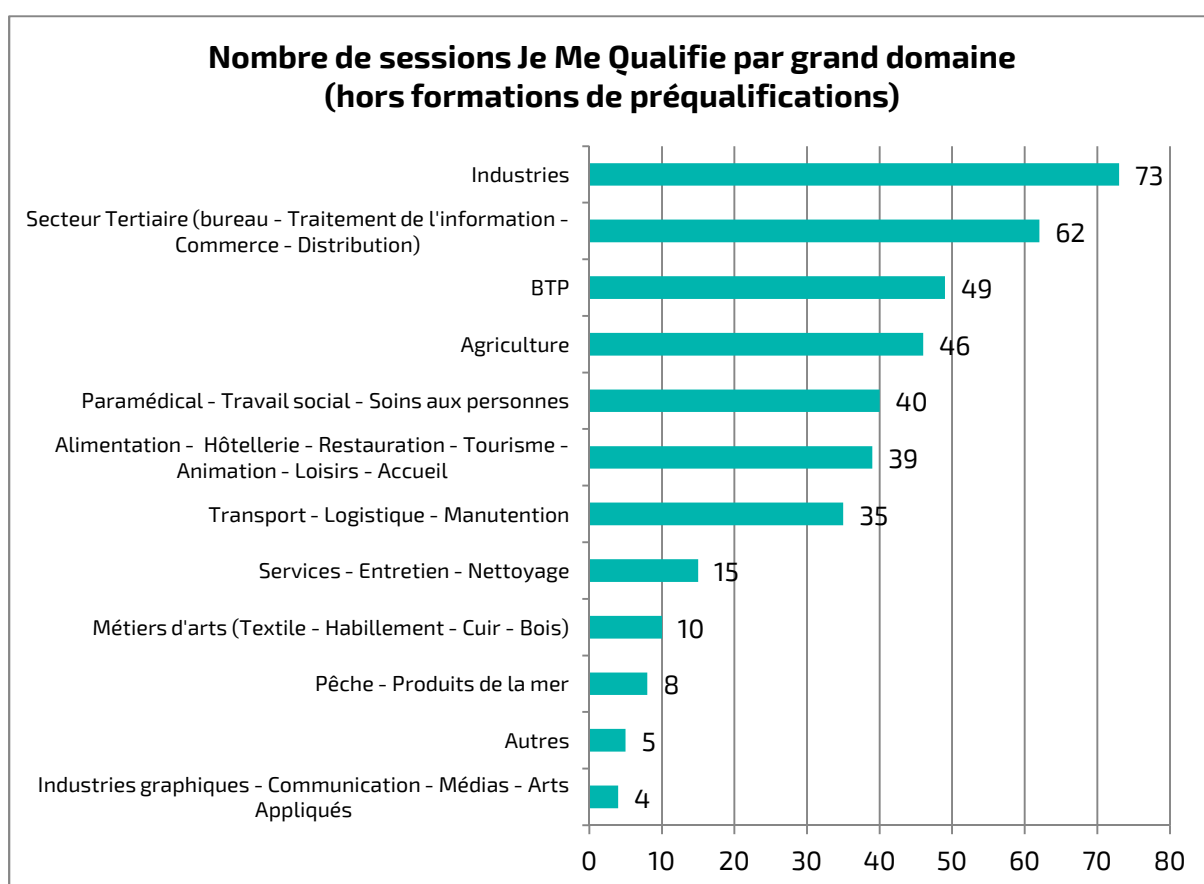


Département du site de la session	Niveau de formation requis à l'entrée						Total
	II	III	IV	V	VI	Sans objet	
Loire-Atlantique	-	1,0%	7,8%	30,1%	15,9%	45,3%	100%
Maine-et-Loire	-	1,0%	4,6%	25,8%	1,5%	67,0%	100%
Vendée	0,8%	-	3,2%	32,5%	13,5%	50,0%	100%
Sarthe	-	-	5,4%	49,5%	18,0%	27,0%	100%
Mayenne	-	-	4,1%	24,7%	5,5%	65,8%	100%
Total	0,1%	0,6%	5,6%	31,6%	11,4%	50,6%	100%

2.3. DOMAINES DES FORMATIONS QUALIFIANTES (ZOOM SUR L'OBJECTIF « JE ME QUALIFIE » - 386 SESSIONS) :

Le nombre de domaines couverts par l'offre de formation professionnelle continue qualifiante de la Région (Objectif « Je Me Qualifie », hors actions de préqualification) est important avec toutefois des effets de concentration. Ainsi, plus de trois actions sur dix concernent l'industrie et le secteur tertiaire et sept actions sur dix concernent l'un des cinq domaines suivants :

- 18,9 % des sessions dans les Industries
- 16,1 % des sessions dans le secteur Tertiaire
- 12,7 % des sessions dans le BTP
- 11,9 % des sessions dans l'Agriculture
- 10,4 % des sessions dans le Paramédical - Travail social - Soins aux personnes.



(En annexe 6.1 répartitions par GFE et par sous-GFE des sessions de formation « Je Me Qualifie »)

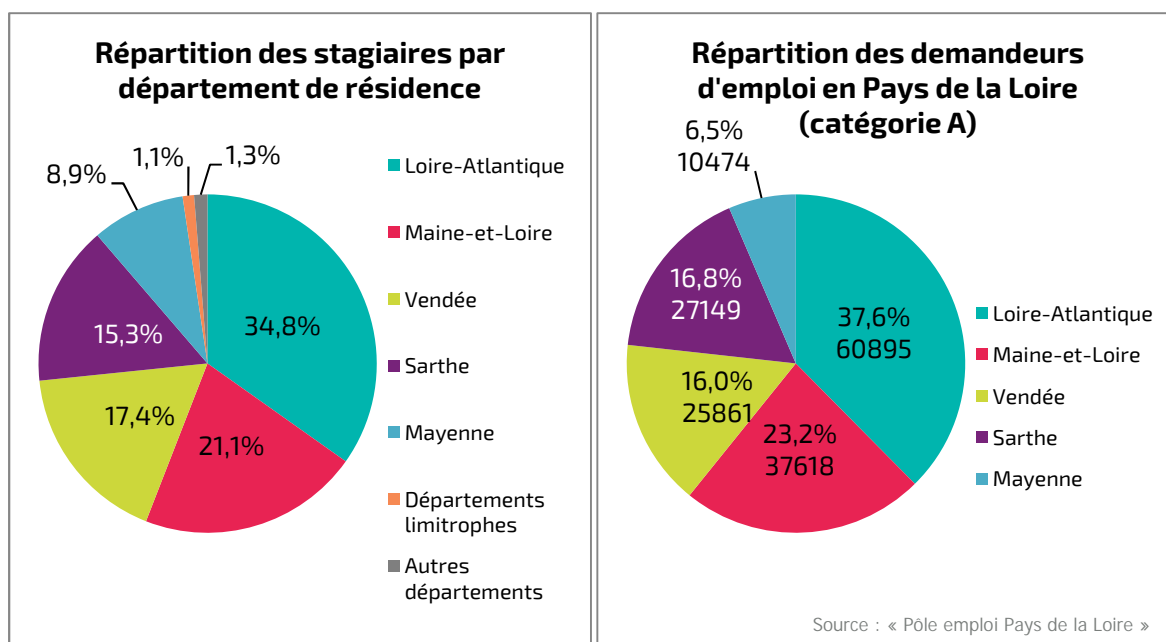
3. COMBIEN DE STAGIAIRES SONT CONCERNÉS PAR LES ACTIONS DE LA RÉGION ? COMMENT SE RÉPARTISSENT-ILS ? QUEL EST LEUR PROFIL ?

Sur la campagne 2014-2015, **19 400 stagiaires sont entrés sur une action de formation** proposée par la Région au titre de l'un des 4 objectifs (hors formation des personnes sous main de justice, aides individuelles à la formation, formations hors temps ouvrable du CNAM).

Parmi ces bénéficiaires, **11 020 stagiaires ont achevé une formation au titre de la campagne 2014-2015 et sont sortis avant le 1^{er} juillet 2015**. L'analyse du public développée ci-dessous s'est fondée sur une exploitation des enquêtes conduites auprès des stagiaires à la sortie de la formation (données issues de l'outil Forpro).

3.1. ORIGINE GÉOGRAPHIQUE :

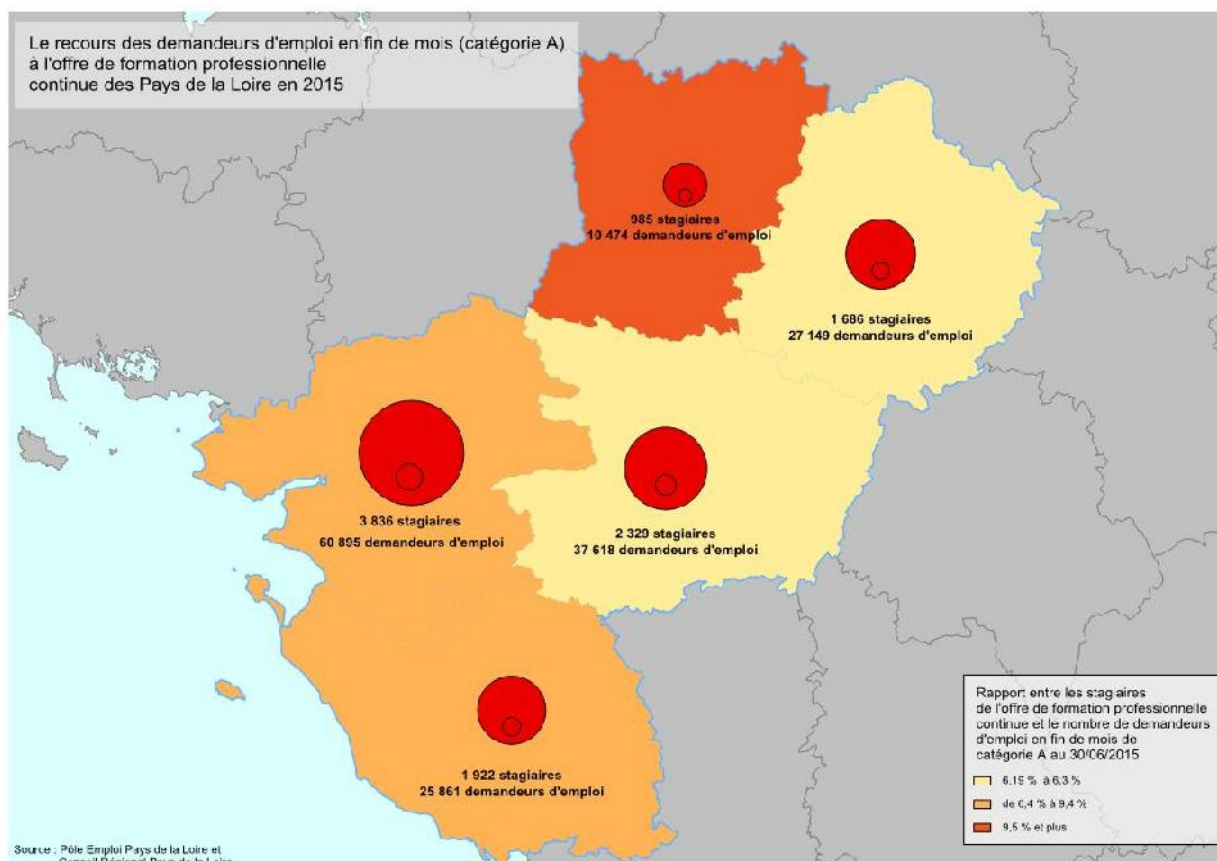
Les effectifs de stagiaires sont fortement concentrés en Loire-Atlantique et en Maine-et-Loire. Ainsi, plus d'un stagiaire sur trois résidait en Loire-Atlantique et près d'un stagiaire sur quatre résidait en Maine-et-Loire. À noter également la venue de quelques stagiaires (2,4 %) de départements limitrophes² (Départements 56, 35, 50, 61, 28, 41, 37, 86, 79, 17) ou non.



La répartition des stagiaires est très proche de la répartition des demandeurs d'emploi sur la région Pays de la Loire. Département par département, on observe une très légère sous-représentation en Loire-Atlantique et Sarthe et à l'inverse une présence un peu plus marquée en Mayenne.

² Pour les stagiaires provenant d'un département hors région, les domaines de formation demandés sont : La pêche-produits de la mer (20,6%), l'agriculture (19,1%), l'industrie (14,9), le BTP (14,1 %), le secteur tertiaire (9,2%).

Le recours des Demandeurs d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) à l'offre de formation professionnelle continue des Pays de la Loire est de 6,8 % au niveau régional et assez variable selon le département, la Mayenne étant le territoire où le recours aux formations du programme régional est le plus élevé. Cette baisse de 1,3 point par rapport à 2013-2014 s'explique principalement par l'augmentation du nombre de demandeurs d'emplois de catégorie A et la baisse du nombre de stagiaires.



Les stagiaires suivent principalement des formations dans leur département de résidence : plus de 95 % des stagiaires qui résidaient en Loire-Atlantique, en Mayenne en Vendée ou en Sarthe ont été formés dans leur propre département, tandis que 6,3 % des stagiaires qui résidaient en Maine-et-Loire ont suivi des sessions organisées hors de leur département de résidence. Notons également que la mobilité des stagiaires est plus présente sur l'objectif « Je Me Qualifie ».

(cf. annexe 6.2 répartition des stagiaires par origine géographique et département du site de la session de formation sur l'ensemble de l'offre de formation professionnelle continue et par objectif).

3.2. LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE SELON L'OBJECTIF DE L'OFFRE DE FORMATION

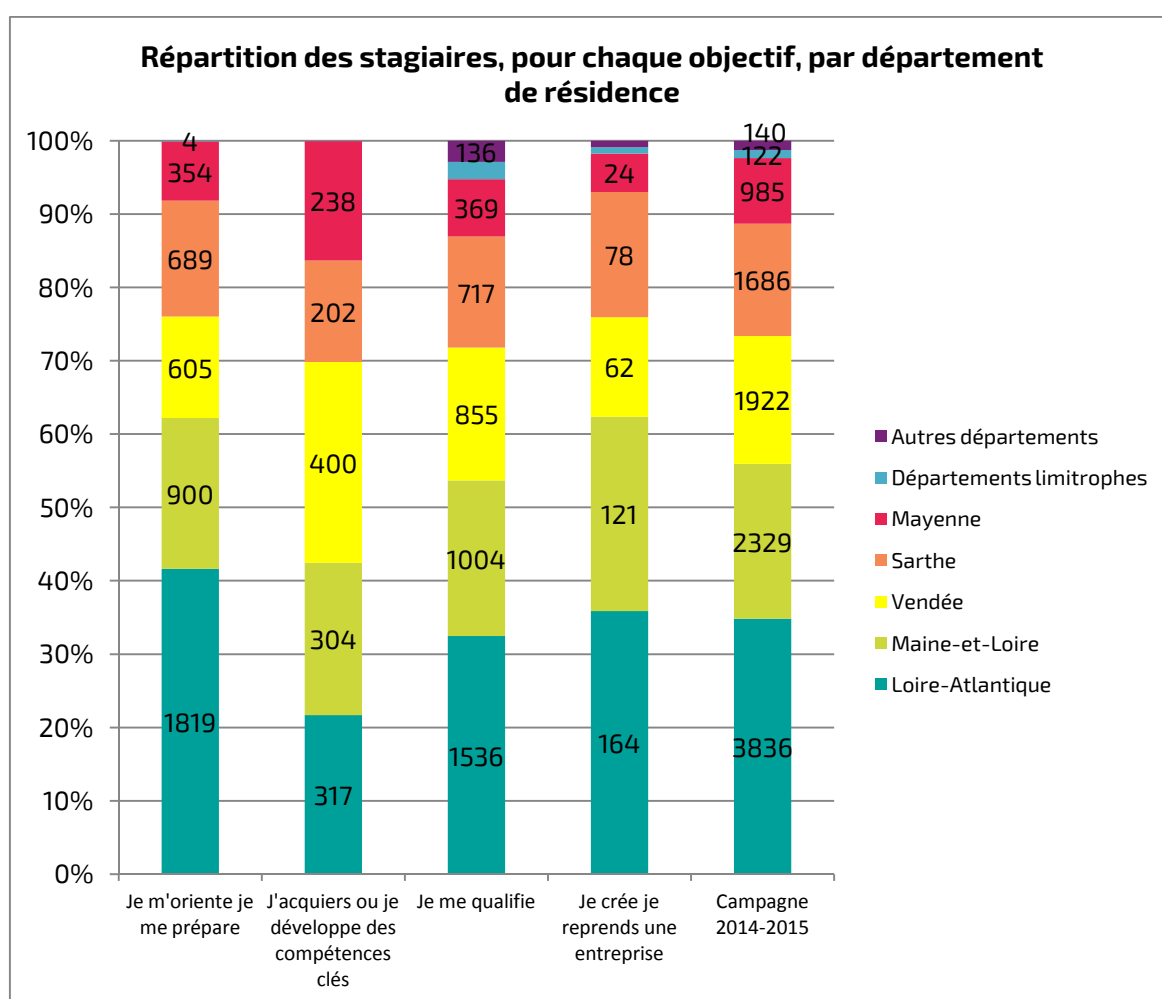
Plus de 4 stagiaires sur 10 ont suivis l'objectif de formation « Je Me Qualifie », 4 sur 10 « Je M'Oriente, Je Me Prépare » et plus de 1 sur 10 « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés ». Dans chaque département, on observe des particularités.

Les stagiaires résidant en Loire-Atlantique représentaient 34,8 % des formés de l'offre de formation professionnelle continue 2014-2015 de la région Pays de la Loire, soit une proportion proche du poids des actifs dans ce territoire. Ils représentaient 40 % de l'objectif « Je Me Qualifie » et 47,4 % de l'objectif « Je M'Oriente, Je Me Prépare ».

Les stagiaires résidant dans le Maine-et-Loire et en Sarthe étaient quant à eux plus fréquemment sur des sessions de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise », même si le nombre de sessions de formation associées est peu élevé (6 sessions).

La part des actions « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » en Mayenne (24,2 %) et en Vendée (20,8%) est importante comparé aux autres départements. Pour comparaison en moyenne dans les Pays de la Loire ce même pourcentage est de 13,3 %.

Enfin, la part du qualifiant dans la Vendée et le Maine-et-Loire est plus élevée que la moyenne. Et lorsque des stagiaires viennent d'un autre département, c'est pour suivre en majorité une formation qualifiante.



3.3. PART DES FEMMES ET DES HOMMES DANS L'OFFRE DE FORMATION

Tous objectifs confondus, **5 310 hommes (48,2 %)** et **5 710 femmes (51,8 %)** ont participé à une session de formation du programme régional au titre de la campagne 2014-2015. La représentation sexuée apparaît globalement équilibrée, ce dans la même proportion que les demandeurs d'emploi de catégorie A au 31 décembre 2014. Cependant, en portant le regard par objectif et notamment sur l'objectif « J'acquiers ou développe des compétences clés » ou sur « Je Me Qualifie » il semble que des déséquilibres persistent sur ce sujet.

Les objectifs « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je M'Oriente, Je Me Prépare » attirent semble-t-il plus un public féminin, tandis que l'objectif « Je Me Qualifie » intéresse plus particulièrement les hommes.

	Je m'oriente je me prépare		J'acquiers ou développe des compétences clés		Je me qualifie		Je crée je reprends une entreprise		campagne 2014-2015	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Femme	2 348	53,7%	1 015	69,4%	2 121	44,8%	226	49,5%	5 710	51,8%
Homme	2 023	46,3%	447	30,6%	2 609	55,2%	231	50,5%	5 310	48,2%
Total	4 371	100%	1 462	100%	4 730	100%	457	100%	11 020	100%

Plus précisément, sur l'objectif « Je Me Qualifie », 2 609 hommes (55,2 %) et 2 121 femmes (44,8 %) ont participé à une session de formation. Le curseur est donc déplacé vers les hommes pour la qualification, au regard de l'ensemble des formations.

Les formations JMQ les plus suivies par des stagiaires femmes sont celles relatives aux familles suivantes :

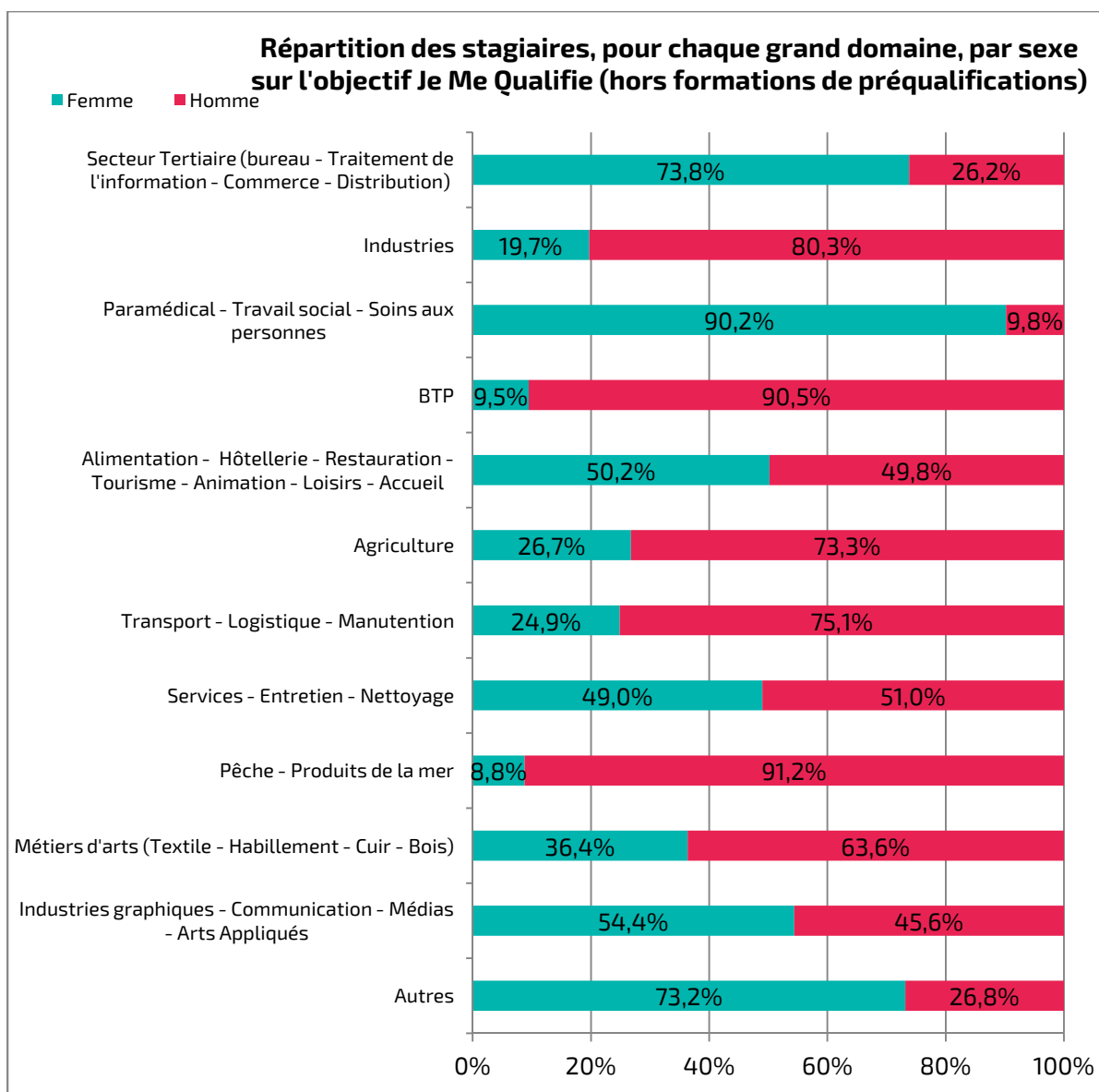
Secteur Tertiaire (bureau - Traitement de l'information - Commerce - Distribution), Paramédical - Travail social - Soins aux personnes, Industries graphiques - Communication - Médias - Arts Appliqués et les autres secteurs.

Quant aux hommes, ils ont plus fréquemment suivi les formations « Je Me Qualifie » des familles de métiers suivantes :

Industries, BTP, Agriculture, Transport - Logistique - Manutention, Pêche - Produits de la mer, Métiers d'arts (Textile - Habillement - Cuir - Bois).

On note que 52,6 % des sessions concernaient des domaines qui attirent plus les hommes : l'agriculture, le bâtiment, l'industrie et le transport. A l'inverse les domaines qui attirent le plus de femmes : secteur tertiaire (bureau - traitement de l'information - commerce - distribution), paramédical - travail social - soins aux personnes, industries graphiques - communication - médias - arts appliqués et les autres secteurs ne représentent que 30,1% des sessions.

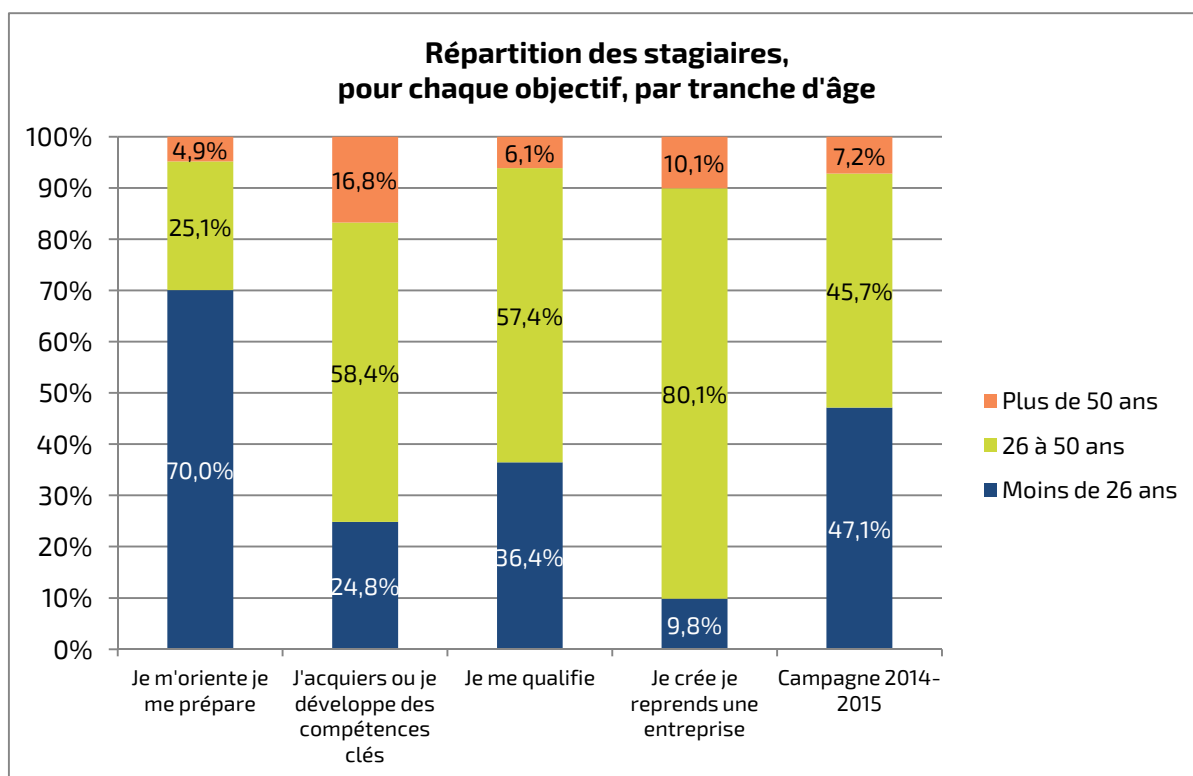
(En annexe 6.3 répartition des stagiaires par sexe, pour chaque GFE, sur l'objectif « Je Me Qualifie »)



3.4. ÂGES DES STAGIAIRES :

Sur l'ensemble de l'offre, **près de la moitié des stagiaires ont moins de 26 ans (47,1 %)**, soit une part assez importante au regard de la part de cette tranche d'âge dans les demandeurs d'emploi de catégorie A (18,5 %). **À l'inverse, la part des stagiaires de plus de 50 ans est peu élevée (7,2 %)** comparé à leur part dans les demandeurs d'emploi de catégorie A (22 %).

L'objectif « Je M'Orienté, Je Me Prépare » semble avoir atteint le public visé puisque ses sessions se sont caractérisées sur la programmation 2014-2015 par un public plus jeune que celles de l'objectif « Je Me Qualifie » et dans une plus grande mesure encore que celles des sessions de « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » ou bien encore de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise ».



En année	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	campagne 2014-2015
Âge médian	22	37	29	36	27
Âge moyen	26,2	37,0	31,9	37,0	30,5

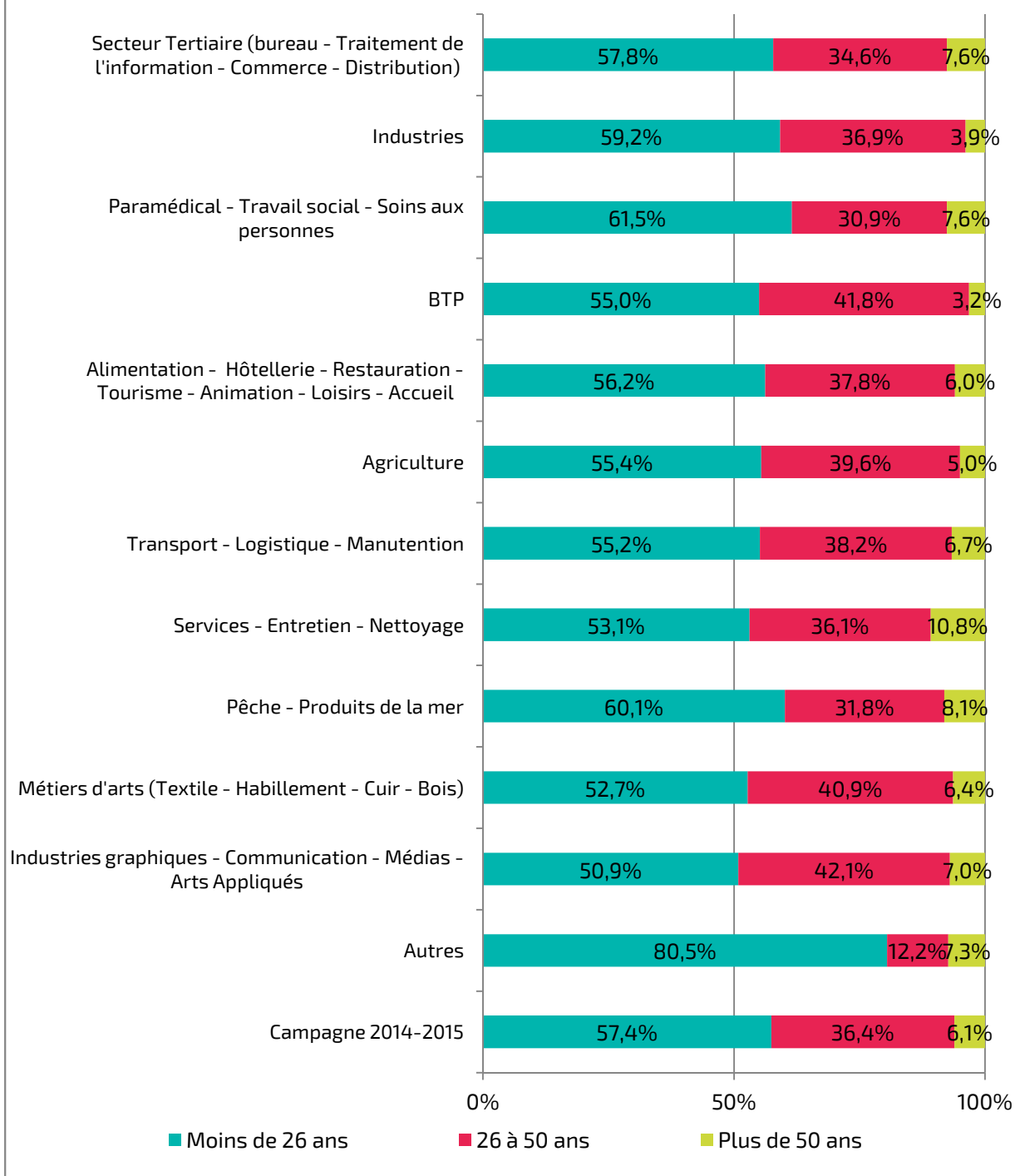
Les parts respectives varient fortement selon les objectifs. Plus particulièrement sur l'objectif « Je Me Qualifie », l'âge des stagiaires peut varier selon la famille de métiers associée à la formation suivie.

(En annexe 6.4 répartition des stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie » par tranche d'âge, pour chaque GFE)

Par grands domaines, l'âge des stagiaires varie comme le montre le tableau ci-dessous (par ordre décroissant du poids des jeunes)

BTP	51,5 % avaient entre 26 et 50 ans 45,5 % moins de 26 ans
Industries graphiques. – Communication – Médias – Arts appliquées	50,9 % avaient entre 26 et 50 ans 42,1 % moins de 26 ans
Métiers d'arts (Textile - Habillage - Cuir - Bois)	55,5 % avaient entre 26 et 50 ans 40,9 % moins de 26 ans
Agriculture	54,5 % avaient entre 26 et 50 ans 40,4 % moins de 26 ans
Alimentation - Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil	55,9 % avaient entre 26 et 50 ans 38,3 % moins de 26 ans
Transport - Logistique - Manutention	55,2 % avaient entre 26 et 50 ans 38,2 % moins de 26 ans

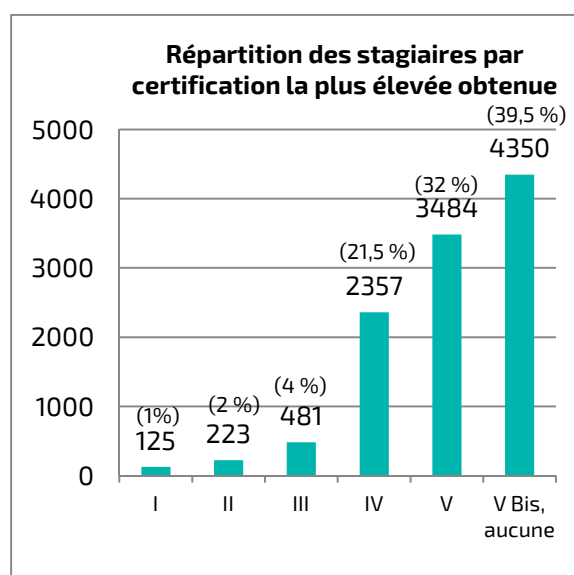
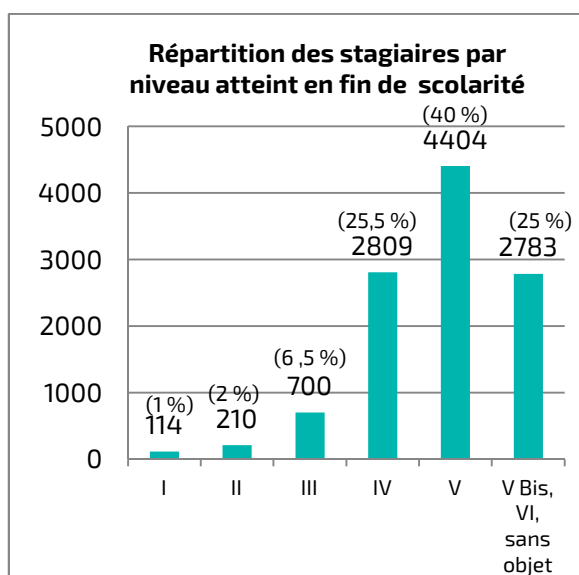
Répartition des stagiaires, pour chaque grand domaine, par tranche d'âge sur l'objectif Je Me Qualifie (hors formations de préqualifications) - 386 sessions



3.5. NIVEAU DE FORMATION DES STAGIAIRES A L'ENTRÉE DE FORMATION :

Les stagiaires sont le plus souvent peu ou pas qualifiés³ à l'entrée en formation. Ainsi, **65,3 % des stagiaires ont un niveau V ou infra V, 25,5 % un niveau IV** et 9,3 % un niveau III ou plus. Entre les programmations 2013-2014 et 2014-2015, **la part des stagiaires peu ou pas qualifiés à l'entrée en formation a augmenté de 1,1 point** (39,5 % vs 38,4 %).

Comparé à 2013-2014, on note ainsi une hausse de la part des stagiaires de niveau V (+1,8 point) et une baisse de celles des stagiaires de niveau IV (- 1,6 point). Ces tendances sont à relier au poids plus important de « J'acquiers ou développe des compétences clés » dans la répartition des objectifs⁴. Si l'on porte le regard sur les certifications⁵ à l'entrée, le constat est proche.



Département de résidence	Niveau de fin de scolarité							Total
	I	II	III	IV	V	Infra V		
Loire-Atlantique	1,6%	2,4%	6,2%	24,7%	36,4%	28,7%	100%	
Maine-et-Loire	1,0%	2,1%	7,0%	26,3%	39,8%	23,8%	100%	
Vendée	0,5%	1,0%	7,0%	26,1%	46,1%	19,3%	100%	
Sarthe	0,5%	1,3%	4,4%	24,9%	41,8%	27,1%	100%	
Mayenne	0,3%	1,5%	6,1%	22,6%	41,5%	28,0%	100%	
Départements limitrophes	1,6%	6,6%	15,6%	30,3%	36,1%	9,8%	100%	
Autres départements	5,0%	2,1%	10,0%	49,3%	25,0%	8,6%	100%	
Total	1,0%	1,9%	6,4%	25,5%	40,0%	25,3%	100%	

³ La qualification professionnelle peut être définie comme l'ensemble des aptitudes nécessaires à l'exercice d'un emploi ou d'une fonction.

⁴ Cela tient à une surreprésentation des sorties anticipées dans l'objectif « J'Acquiers ou Je Développe des Compétences Clés », principalement due au transfert de compétences de l'Etat vers la Région sur ce type de public et à un effet de comptabilisation sur cet objectif.

⁵ La certification professionnelle permet de reconnaître et rendre visible la qualification individuelle.

La répartition par niveau de formation dans chaque département permet de mettre en relief certaines disparités sur les territoires. Ainsi, **les stagiaires les moins qualifiés, en entrée en formation, résidaient plus particulièrement en Mayenne et dans la Sarthe**. À l'inverse, la Loire Atlantique affiche la part de stagiaires la « plus » qualifiée. À noter également que les stagiaires venant des départements limitrophes ou d'autres départements sont ceux possédant les niveaux de formation les plus élevés.

Programmation 2014-2015

	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	campagne 2014-2015
Nombre de stagiaires sans certification (V bis, VI et aucune)	2 244	501	1 587	18	4 350
Nombre total de stagiaires	4 371	1 462	4 730	457	11 020
Taux de stagiaires non qualifiés	51,3%	34,3%	33,6%	3,9%	39,5%

Programmation 2013-2014

	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	campagne 2013-2014
Nombre de stagiaires sans certification (V bis, VI et aucune)	2 531	318	2 045	28	4 922
Nombre total de stagiaires	4 862	982	6 524	453	12 821
Taux de stagiaires non qualifiés	52,1%	32,4%	31,3%	6,2%	38,4%

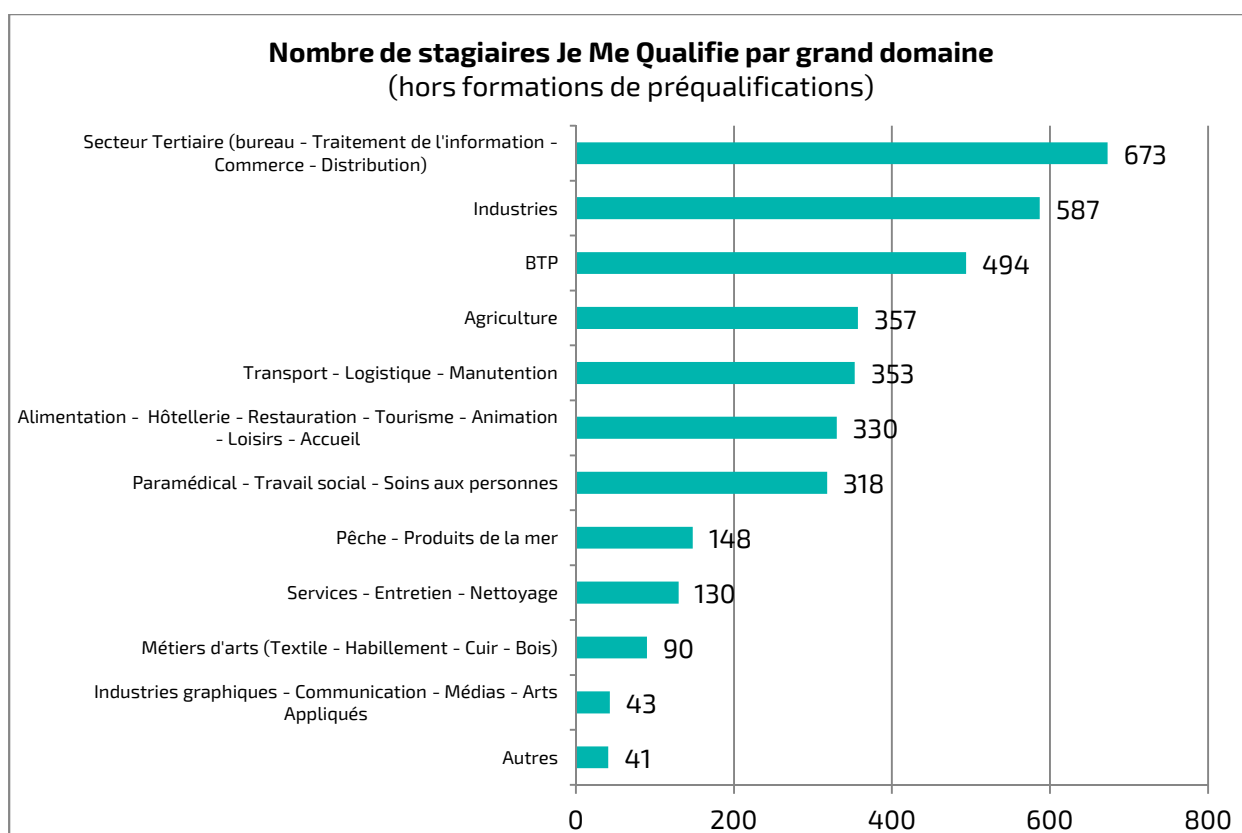
3.6. QUALIFICATIONS PRÉPARÉES (ZOOM SUR L'OBJECTIF « JE ME QUALIFIE ») :

Les stagiaires ayant suivi une session de l'objectif « Je Me Qualifie » (hors Objectifs « Je M'Orient Je Me Prépare », « J'acquiers ou Développe des Compétences Clés », « Je Créé, Je Reprends une Entreprise » et les actions de préqualification du « Je Me Qualifie »), **se répartissent sur plusieurs familles de métiers**. Les familles de métiers qui arrivent en haut du classement sont celles liées aux domaines : **secteur tertiaire (bureau - traitement de l'information - commerce - distribution), industrie, bâtiment et agriculture**.

(En annexe 6.5 répartitions par GFE et par sous-GFE des stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie »)

Sur ce même périmètre, par grands domaines d'activités, les stagiaires se répartissent comme suit⁶ :

- 18,9 % dans le secteur Tertiaire (point d'attention : importante diversité d'activités dans ce domaine)
- 16,5 % dans l'Industrie
- 13,9 % dans le BTP
- 10,0 % dans l'Agriculture
- 9,9 % dans le Transport – Logistique – Manutention.
- 9,3 % dans l'Alimentation – Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Animation – Loisirs – Accueil
- 8.9 % dans le Paramédical – Travail social – Soins aux personnes

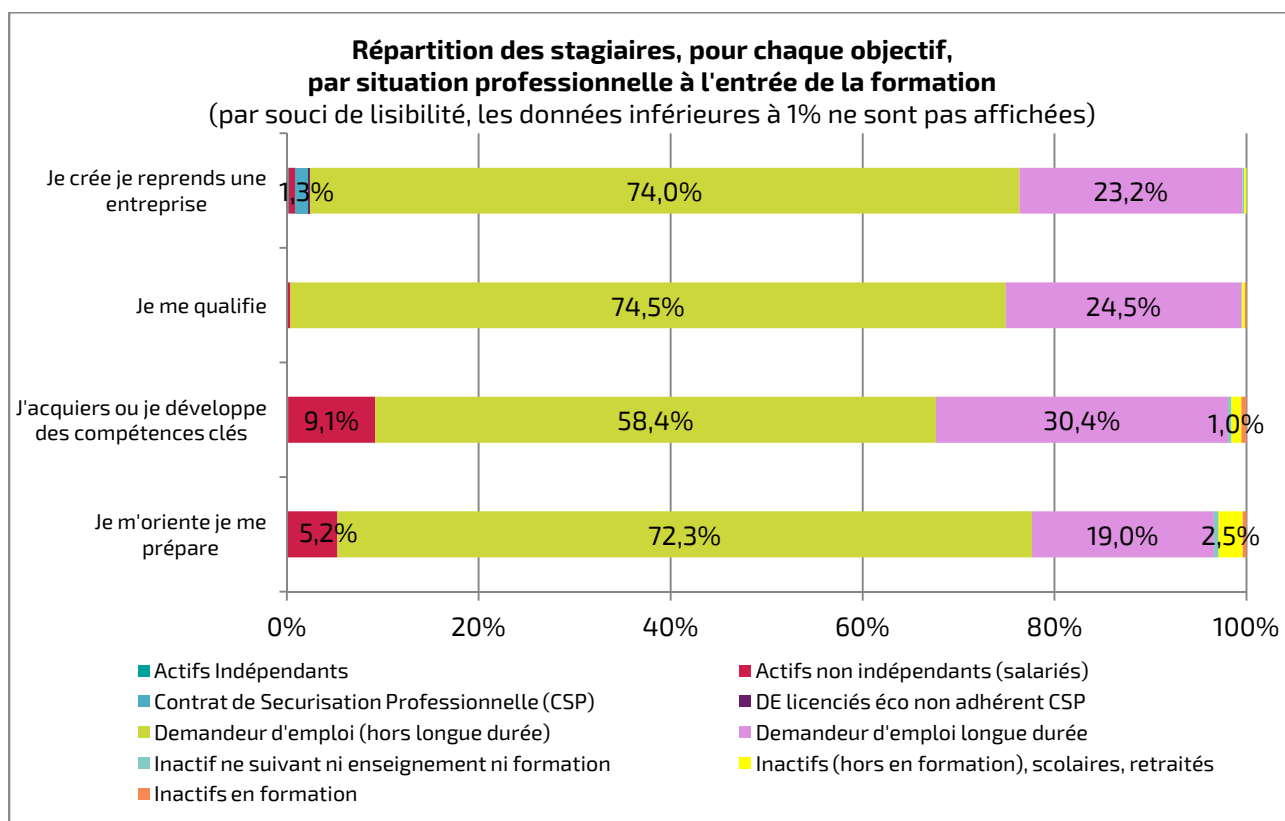


⁶ Ces données peuvent être rapprochées des projets de recrutement de l'enquête Besoins de main d'œuvre de Pôle emploi qui laisse apparaître un certain nombre de points de convergence mais aussi une différence assez importante sur le domaine de l'alimentation-hôtellerie nettement plus présent dans l'enquête de Pôle emploi.

3.7. STATUT DES STAGIAIRES AVANT LA FORMATION :

Au global, 94,5 % des stagiaires ayant suivi une formation de la programmation régionale étaient demandeurs d'emploi à l'entrée de la session, dont presque 1 sur 4 en situation de longue durée (alors qu'ils représentent 43 % des demandeurs d'emploi en Pays de la Loire).

L'objectif « Je M'Oriente, Je Me Prépare » a accueilli, dans une faible mesure, un peu plus d'inactifs et notamment de scolaires. L'objectif « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » accueille quant à lui plus d'actifs non indépendants (salariés) que les autres objectifs de la programmation régionale 2014-2015.



3.8. TYPES DE RÉMUNÉRATION :

Plus de quatre stagiaires sur dix ont perçu une rémunération de la Région durant leur formation et 35 % des stagiaires ont perçu une rémunération de Pôle Emploi. Les interventions varient considérablement selon les objectifs.

Type de rémunération	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou je développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	Campagne 2014 - 2015	%
Région	75,7%	0,0%	28,3%	25,4%	4761	43,2%
Pôle emploi	11,8%	6,5%	64,4%	47,7%	3879	35,2%
RSA	0,0%	1,4%	0,1%	0,4%	27	0,3%
Autre	0,0%	0,3%	0,9%	0,0%	49	0,4%
Non renseigné	12,5%	91,8%	6,3%	26,5%	2304	20,9%
Nombre total de stagiaires	4371	1462	4730	457	11020	100%

3.9. PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

1 288 stagiaires reconnus travailleurs handicapés ont suivi une session de l'offre de formation professionnelle continue de la région, soit 13,2 %. Cette augmentation de 3,6 points par rapport à la campagne 2013-2014 est liée avec la représentation plus importante de l'objectif « J'acquiers ou je développe des compétences clés », objectif dans lequel on retrouve une proportion de personnes plus importante en situation de handicap.

4. QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DU CURSUS DES STAGIAIRES DANS LEURS ACTIONS DE FORMATION ?

4.1. NATURE DES PRESCRIPTEURS :

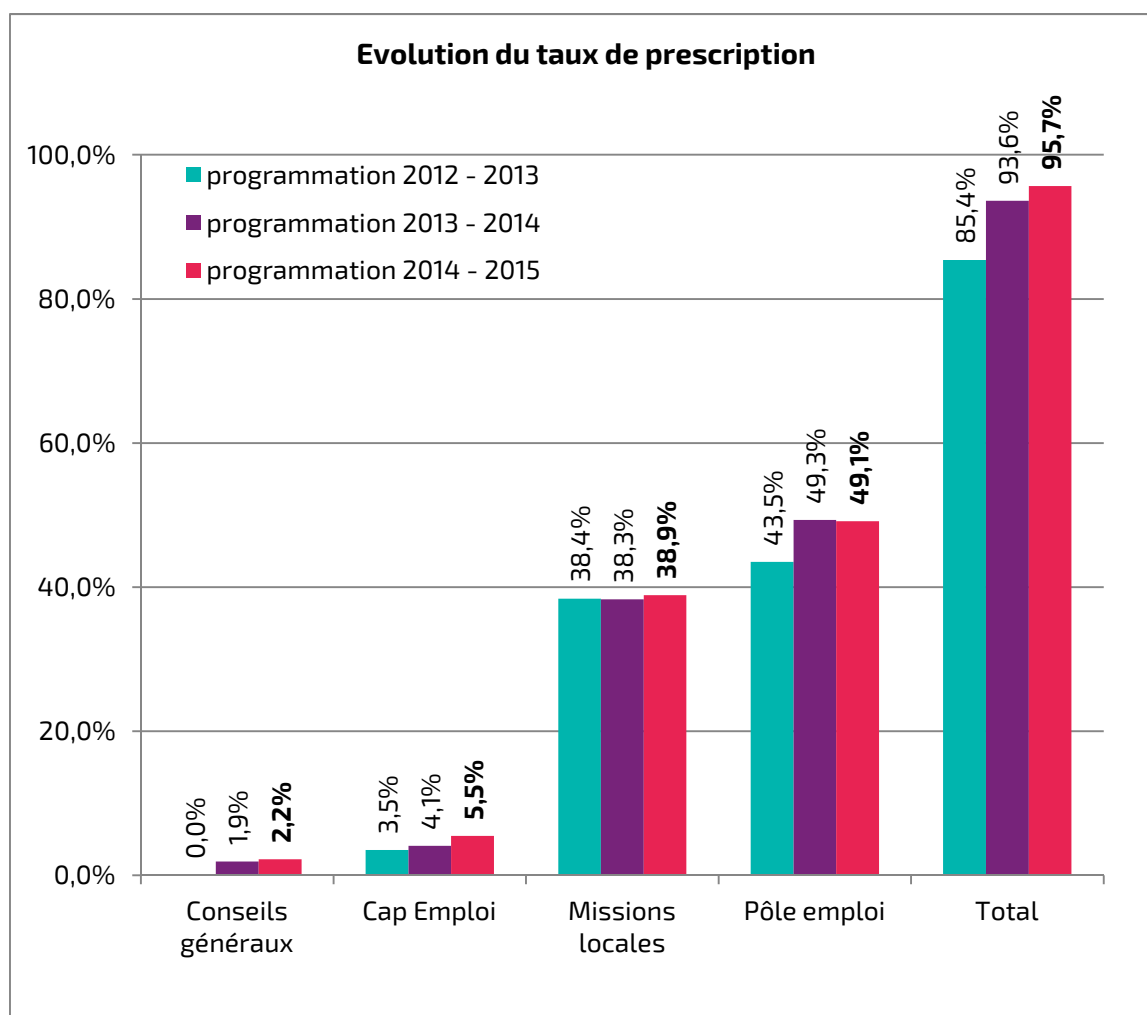
Prescripteur	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	Campagne 2014-2015
Pôle emploi	758	916	3349	390	5413
Mission locale	2857	337	1077	14	4285
Cap Emploi	330	119	141	11	601
Conseil général 44	138	34	34	2	208
Conseil général 53	6	13	2		21
Conseil général 49	9	2	2		13
Conseil général 85	2				2
Aucun	271	41	125	40	477
Nombre total de stagiaires	4371	1462	4730	457	11020
Taux de prescription	93,8%	97,2%	97,4%	91,2%	95,7%
Taux de non-prescription	6,2%	2,8%	2,6%	8,8%	4,3%

Parmi les stagiaires ayant suivi une session de l'offre de formation professionnelle continue de la Région, **95,7 % y ont accédé via une prescription. Dans près d'un cas sur deux par l'intermédiaire de Pôle Emploi** et principalement sur « Je Me Qualifie » et dans quasiment quatre cas sur dix par l'intermédiaire du réseau des Missions Locales, surtout

pour « Je M'Oriente, Je Me Prépare ». L'objectif « Je me qualifie » a le plus fort taux de prescription, soit 97,4 %.

Au regard de la part des jeunes de moins de 26 ans dans l'ensemble des stagiaires (47,1 % des stagiaires), on peut noter que la part des missions locales ne représente que 38,9 % des prescriptions totales. Parallèlement, tandis que 13,2 % des stagiaires sont reconnus travailleurs handicapés, les Cap emploi ne représentent que 5,5 % des prescriptions.

Le taux de prescription a continué de progresser passant de 85,4 % en 2012-2013 à 93,6 % en 2013-2014 et 95,7% en 2014-2015.



4.2. LES RUPTURES DE FORMATION :

22 % des stagiaires n'ont pas été au terme de leurs formations sur l'ensemble de la programmation 2014-2015 (contre 18,7 % sur la programmation 2013-2014).

La progression observée entre 2013-2014 et 2014-2015 est principalement due à un poids plus important des stagiaires dans l'objectif « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » dont parallèlement le taux de sortie anticipée est plus élevé.

Ce taux monte à 42,5 % pour les formations de l'objectif « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés », tandis qu'à l'opposé seul 3,3 % des stagiaires de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » n'ont pas terminé leurs formations. Il est de 14,9 % pour l'objectif « Je Me Qualifie ».

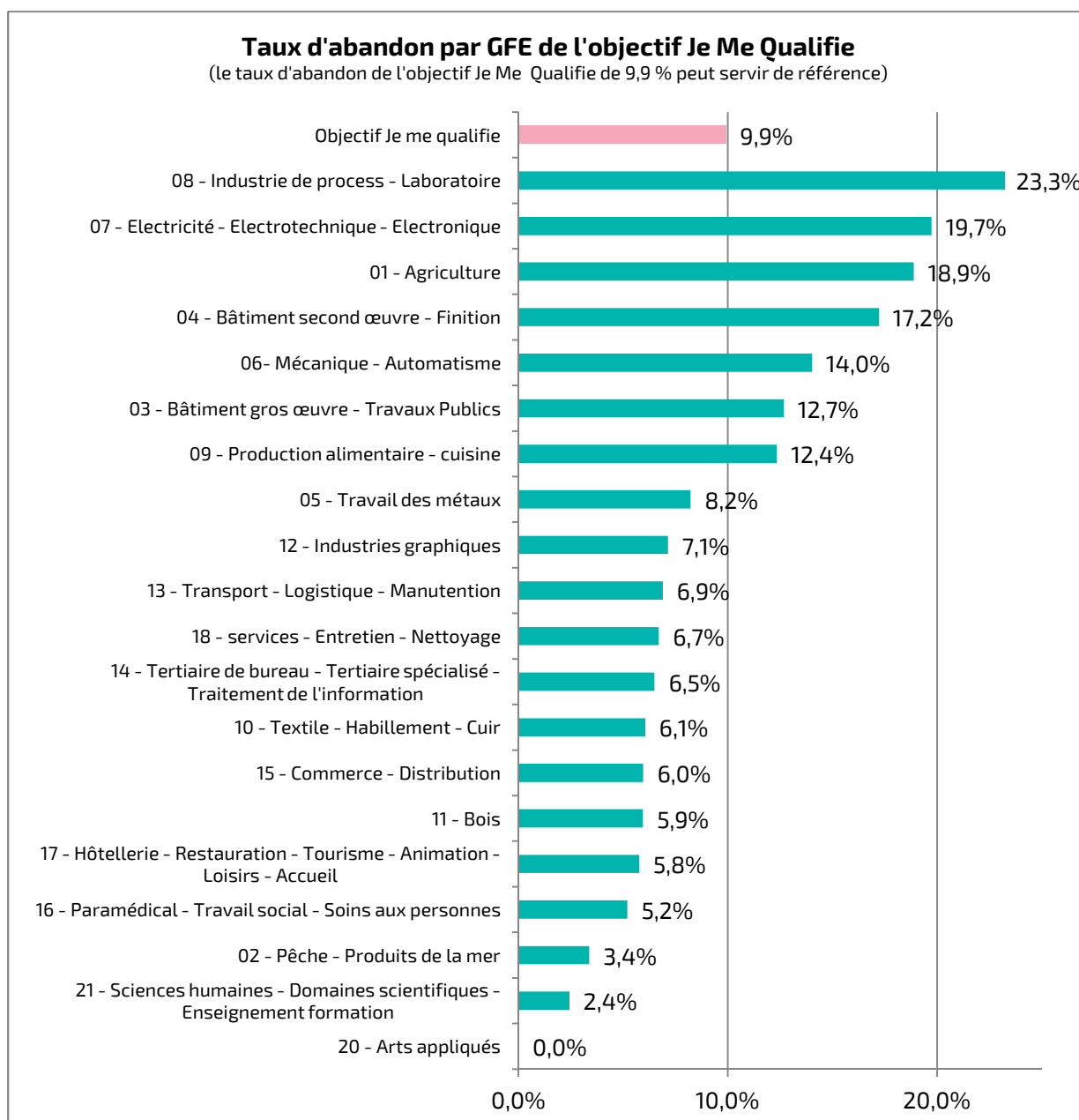
Sorties anticipées	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou je développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprinds une entreprise	Campagne 2014-2015
Nombre de sortie anticipée ⁷	1080	622	705	15	2422
Dont nombre d'abandon	721	463	469	11	1664
Nombre total de stagiaires	4371	1462	4730	457	11020
Taux d'abandon	16,5%	31,7%	9,9%	2,4%	15,1%
Taux de sortie anticipée	24,7%	42,5%	14,9%	3,3%	22,0%

68,7 % des sorties anticipées sont le fait d'abandons (autres raisons que la prise d'un emploi en cours de formation). Aussi, **15,1 % des stagiaires ayant suivi une session du programme régional de formation ont abandonné leurs formations**, et plus particulièrement dans les objectifs « Je M'Oriente, Je Me Prépare » (16,5 % des stagiaires) et « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (31,7 % des stagiaires).

Le taux d'abandon a augmenté de 3,4 point par rapport à la programmation 2013-2014 principalement à cause du poids plus important des stagiaires dans l'objectif « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » alors qu'il avait baissé de 0,5 points entre 2012-2013 et 2013-2014.

Taux de rupture	campagne 2012-2013 (Tous objectifs)	campagne 2013-2014 (Tous objectifs)	campagne 2014-2015 (Tous objectifs)
Taux d'abandon	12,2%	11,7%	15,1%
Taux de sortie anticipée	18,6%	18,7%	22,0%

⁷ Une sortie anticipée est une sortie avant la fin de la formation. L'abandon est une des sorties anticipées possibles.



9,9 % des stagiaires ayant suivi une formation de l'objectif « Je Me Qualifie » n'ont pas atteint le terme de leurs sessions pour cause d'abandon.

Les taux d'abandon de stagiaires les plus élevés se situent dans les domaines suivants :

- Industries de process – Laboratoire (23,3 %),
- Electricité – électrotechnique – Electronique (19,7 %),
- Agriculture (18,9 %),
- Bâtiment second œuvre – Finition (17,2 %),
- Mécanique – Automatisme (14,0 %)

*Un Groupe Formation Emploi (GFE) appelé également Famille de métiers est une « méta-nomenclature » qui regroupe les nomenclatures d'emploi (PCS), du marché du travail (ROME) et de la formation (Certification) selon des principes de savoirs, savoir-faire et savoir-être.

Motifs de sorties anticipées		Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou je développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	campagne 2014-2015
Abandon	Décès	0,2%	0,2%	0,3%	0,0%	5
	Exclusion	9,6%	0,2%	13,6%	0,0%	201
	Formation inadaptée	7,4%	3,7%	3,5%	0,0%	128
	Incarcération	0,6%	0,0%	0,6%	6,7%	11
	Raisons financières	2,8%	2,4%	5,0%	0,0%	80
	Raisons personnelles	28,1%	21,5%	26,1%	60,0%	631
	sans justificatif	18,1%	46,5%	17,4%	6,7%	608
Sous-total Abandon		66,8%	74,4%	66,5%	73,3%	1664
Sortie pour emploi	CDD de moins de 6 mois	14,2%	6,6%	13,3%	6,7%	289
	CDD de plus de 6 mois	4,1%	1,6%	2,7%	6,7%	74
	CDI	2,1%	1,4%	5,0%	13,3%	69
	Création d'entreprise	0,2%	0,5%	0,4%	0,0%	8
	Emploi aidé	1,6%	0,5%	0,3%	0,0%	22
Sous-total Sortie pour emploi		22,1%	10,6%	21,7%	26,7%	462
Dérogation		2,5%	0,0%	0,3%	0,0%	29
En formation		5,6%	10,8%	3,8%	0,0%	154
Maladie		3,1%	4,2%	7,7%	0,0%	113
Nombre total de sorties anticipées 2014-2015		1 080	622	705	15	2 422

3 sorties anticipées sur 5 sont le fait d'abandons « volontaires » quand plus d'1 sortie anticipée sur 5 fait suite à la reprise d'un emploi (pour plus des deux tiers des CDD de moins de 6 mois).

On note que le taux d'abandon de la programmation 2013-2014 était de 11,7 % contre 15,1 % pour la programmation 2014-2015. Le taux de sortie anticipée augmente également, passant de 18,7 % pour 2013-2014 à 22 % pour 2014-2015.

L'absentéisme et l'abandon peuvent être liés à différentes raisons :

Pour les actions de formation relevant de « Je M'Oriente, Je Me Prépare », comme pour l'année précédente, les motifs de sortie sont corrélés au sexe, à l'âge et à l'origine géographique des stagiaires. Le niveau de formation à la fin de la scolarité intervient également dans la sortie anticipée. Les sorties pour emploi sont plus caractérisées par un public féminin et un niveau de fin scolarité V ou supra V, tandis que les dérogations sont plus fréquentes chez les hommes et sur le département de la Loire-Atlantique. Les abandons sont plus fréquents chez les moins de 26 ans et parmi les stagiaires non qualifiés, tandis que les 26-50 ans sortent plus précocement que les autres stagiaires pour un emploi.

Pour les formations relevant de « Je Me Qualifie », comme pour la campagne précédente les motifs de sortie sont corrélés au sexe, à l'âge des stagiaires et à leur niveau de fin de scolarité. Les sorties pour emploi et les dérogations se caractérisent plus souvent par un public féminin comparées aux autres motifs de sortie anticipée. Tout comme pour « Je M'Oriente, Je Me Prépare », **les abandons sont plus fréquents chez les moins de 26 ans** tandis que les plus de 26 ans sortent plus précocement que les autres stagiaires pour un emploi. Enfin, il semblerait que **la famille de métiers ait un impact sur la sortie anticipée** : la sortie pour emploi est plus fréquente parmi les stagiaires ayant suivi une formation dans les domaines : Secteur Tertiaire (bureau - Traitement de l'information - Commerce - Distribution), Industries graphiques - Communication - Médias - Arts Appliqués, Alimentation - Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil.

4.3. OBTENTION DE LA CERTIFICATION (ZOOM SUR L'OBJECTIF « JE ME QUALIFIE ») :

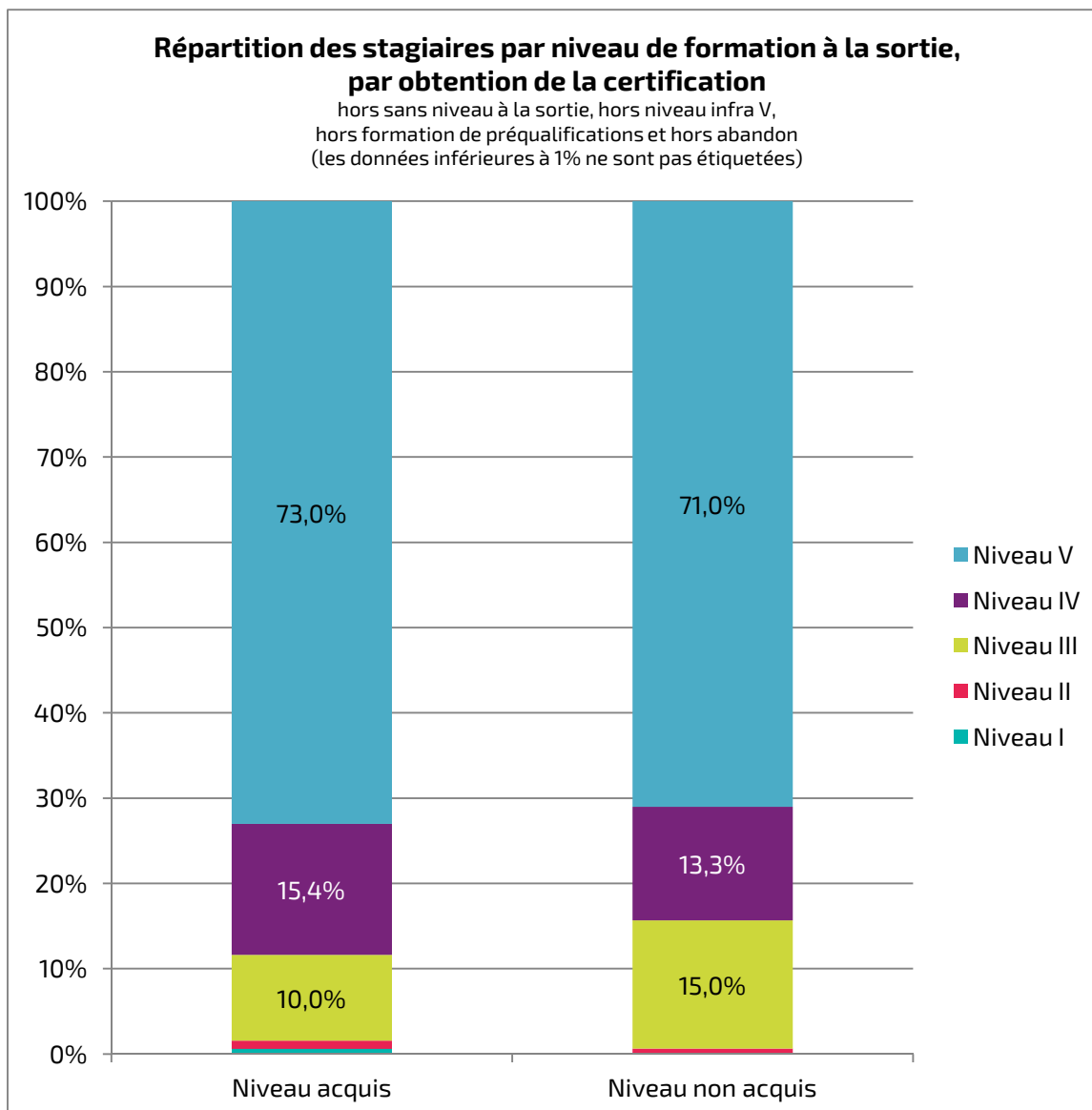
Près de 8 stagiaires sur dix* ont obtenu leur certification en totalité (68,8 %) ou partiellement (7,5 %) suite à une formation professionnelle continue de l'offre régionale 2014-2015, et ceci sur des sessions relevant uniquement de l'objectif « Je Me Qualifie ».

100 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau I l'ont acquis, 81,3 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau II l'ont acquis, 74,1 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau III l'ont acquis, 74,1 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau IV l'ont acquis et 76,9 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau V l'ont acquis.

Si l'on exclut les stagiaires dont on ne connaît pas la finalité de la formation en termes de certification (soit 111 stagiaires) :

- 73 % des stagiaires ayant obtenu leur certification visaient un niveau V, 15,4 % un niveau IV et 11,6 % un niveau III ou plus
- parmi ceux qui n'ont pas obtenu leur certification, 71 % visaient un niveau V, 13,3 % un niveau IV et 15,7 % un niveau III ou plus
-

** Cela représente 2624 stagiaires dont sont exclus les stagiaires ayant suivi une formation qui ne vise pas un niveau de sortie, ou de niveau infra V, ou relevant de préqualifications, toutes ces formations n'impliquant pas de certification. Sont également exclus les stagiaires sortis de formation suite à un abandon.*



Pour les actions de formations « Je Me Qualifie », les taux de certification les plus élevés (totale ou partielle), de 85 % à 87 %, concernaient les Services - Entretien - Nettoyage, la Pêche - Produits de la mer, le Transport - Logistique - Manutention, l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil et Textile - Habillement - Cuir (alors que le taux de certification totale oscille entre 75,4 % et 83,3 %).

Taux de certification et de non-certification parmi les stagiaires dont on sait s'ils ont obtenu la certification de leur stage	Taux de certification totale	Taux de certification partielle	Taux de non-obtention de la certification	Total
13 - Transport - Logistique - Manutention	83,3%	2,9%	13,8%	341
17 - Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil	80,4%	5,4%	14,3%	56
02 - Pêche - Produits de la mer	79,7%	6,8%	13,5%	148
12 - Industries graphiques	78,6%	0,0%	21,4%	14
10 - Textile - Habillement - Cuir	75,8%	9,1%	15,2%	33
18 - Services - Entretien - Nettoyage	75,4%	11,5%	13,1%	130
15 - Commerce - Distribution	74,8%	7,3%	17,9%	520
03 - Bâtiment gros oeuvre - Travaux Publics	73,3%	3,1%	23,6%	191
09 - Production alimentaire - Cuisine	71,2%	5,5%	23,4%	274
14 - Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé - Traitement de l'information	70,6%	11,8%	17,6%	153
04 - Bâtiment second oeuvre - Finition	69,0%	7,0%	24,0%	271
11 - Bois	65,7%	7,5%	26,9%	67
08 - Industrie de process - Laboratoire	65,1%	5,8%	29,1%	86
21 - Sciences humaines - Domaines scientifiques - Enseignement formation	65,0%	10,0%	25,0%	20
16 - Paramédical - Travail social - Soins aux personnes	64,8%	14,3%	20,9%	301
07 - Electricité - Electrotechnique - Electronique	59,2%	7,9%	32,9%	76
06 - Mécanique - Automatisme	56,9%	3,5%	39,6%	313
01 - Agriculture	55,2%	4,5%	40,3%	268
05 - Travail des métaux	52,1%	25,3%	22,6%	146
20 - Arts Appliqués	37,9%	0,0%	62,1%	29
Total Je Me Qualifie 2014-2015	68,8%	7,5%	23,7%	3437

Ainsi, **23,7 % des stagiaires du programme « Je Me Qualifie » n'ont pas obtenu leur certification, soit moins d'un sur quatre.**

5. L'INSERTION DES STAGIAIRES A L'ISSUE DE LA FORMATION

Seuls les objectifs « Je Me Qualifie » et « Je Crée Je Reprends une Entreprise » ont pour finalité exclusive l'insertion en emploi.

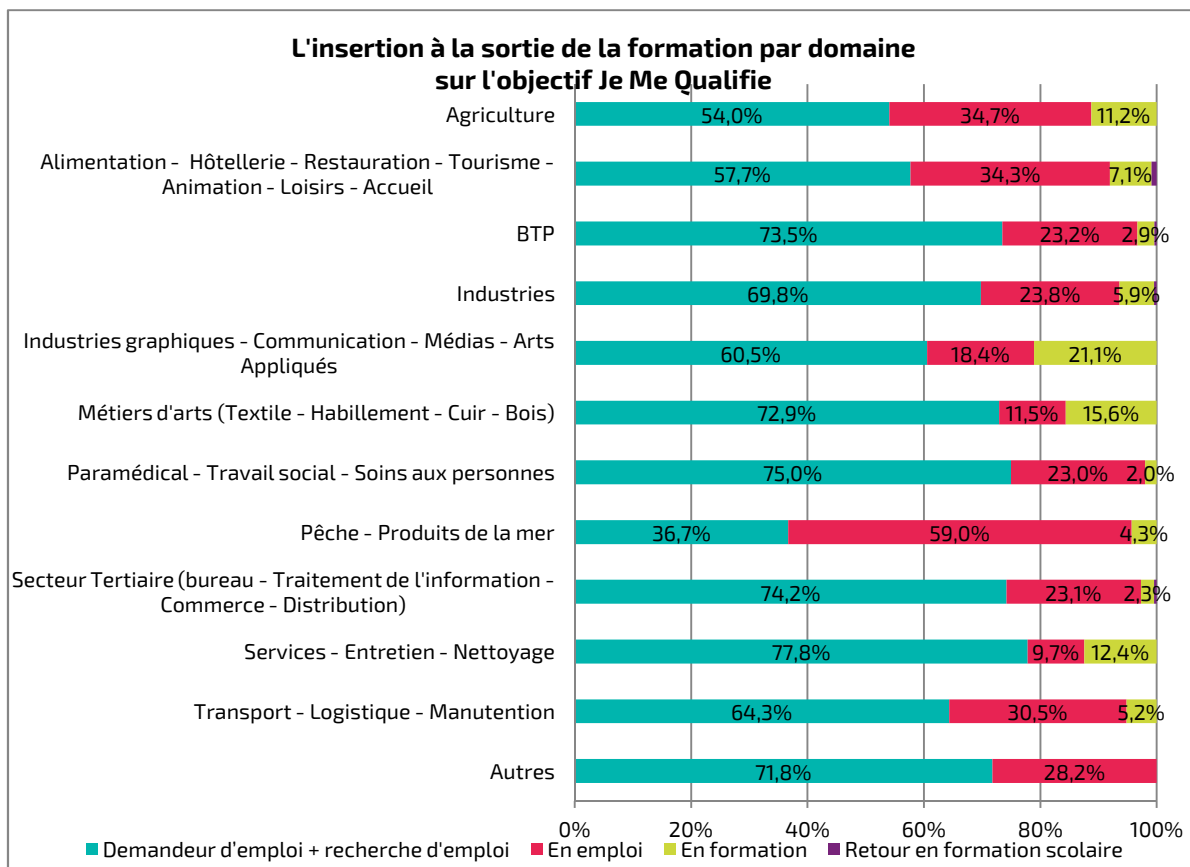
5.1. L'INSERTION À LA SORTIE DE LA FORMATION*

Sur l'objectif « Je Me Qualifie », 26,4 % des stagiaires étaient en emploi à la sortie de leur formation.

Situation à la sortie de la formation (effectifs et %)	Je me qualifie	
Demandeur d'emploi / Recherche d'emploi	2911	68%
En emploi	1129	26,4%
En formation professionnelle continue	229	5,3%
Retour en formation scolaire	13	0,3%
Nombre total de stagiaires	4 284	
<i>Nombre de situations inconnues</i>	448	

Les stagiaires ayant suivi une formation relative à la Pêche - Produits de la mer (59 %), l'Industries graphiques (35 %), la Production alimentaire – Cuisine (35 %) et au Travail des métaux (33,6 %) s'insèrent mieux en emploi à la sortie de leur formation que les stagiaires ayant suivi des formations relatives aux autres familles de métiers.

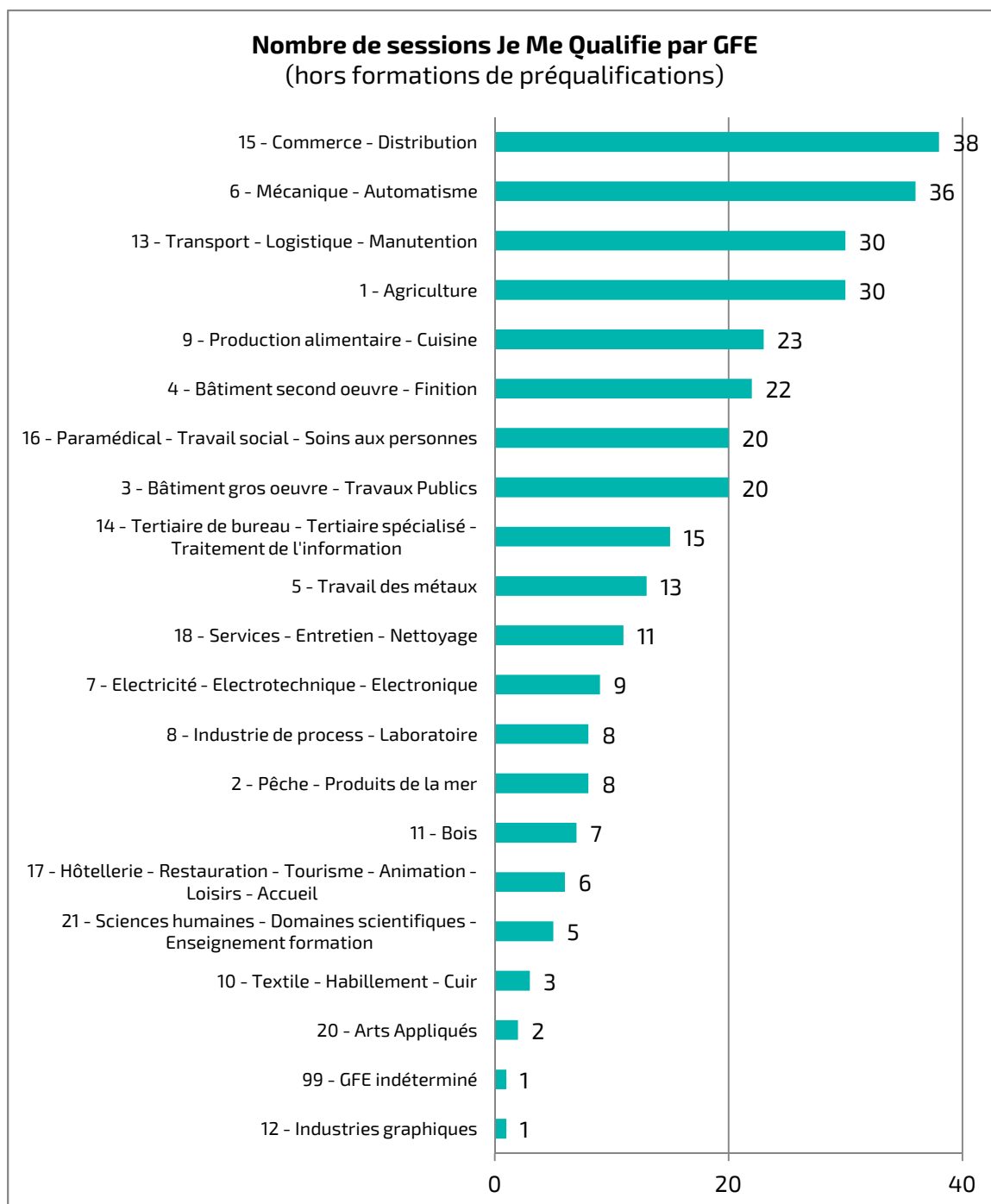
* hors situations inconnues, hors formations sans niveau à la sortie, hors infra V, hors formations de préqualifications et hors stagiaires sortis par abandon



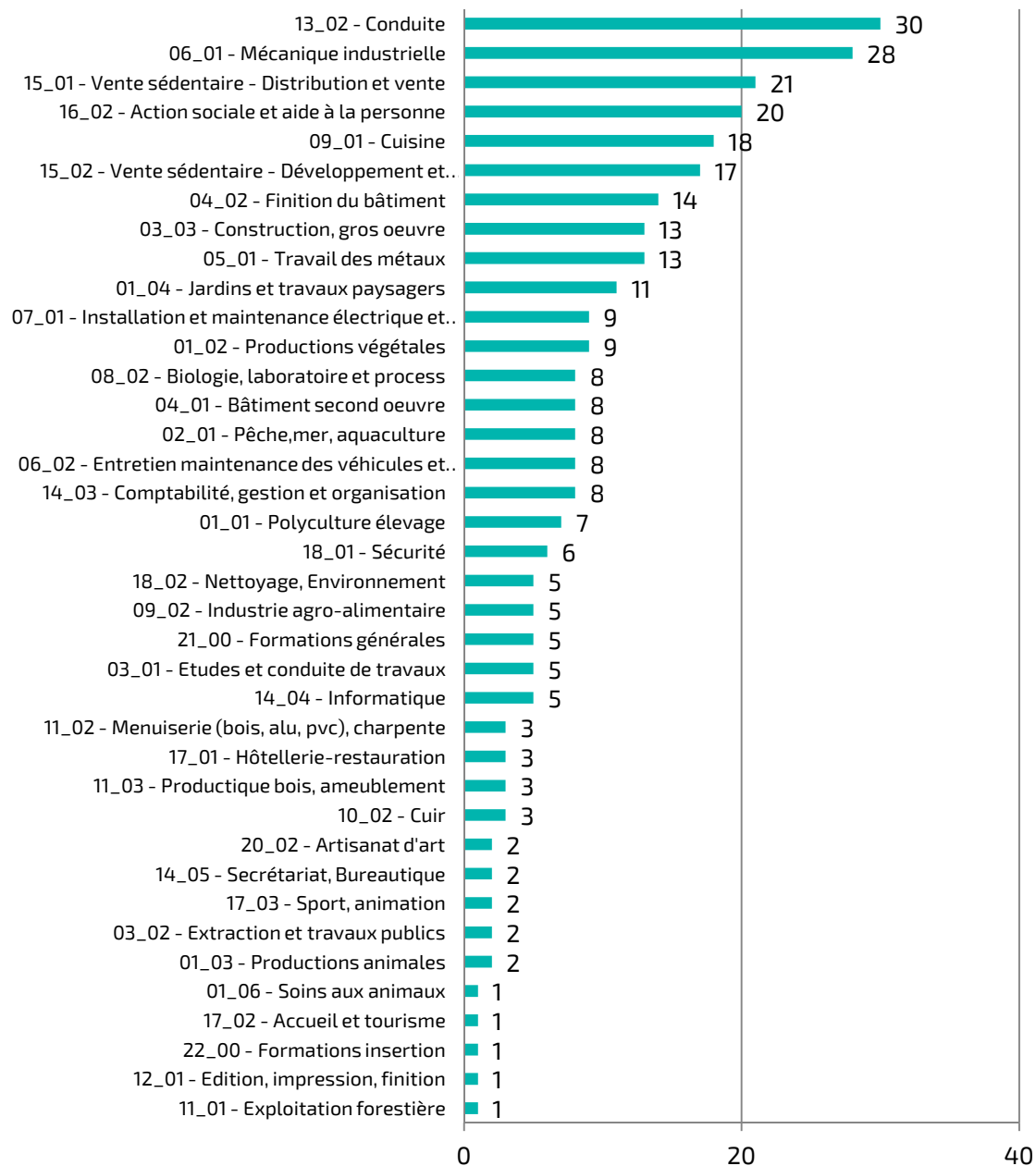
Pour aller plus loin, tous les résultats de l'enquête d'insertion à 6 mois sur : <http://www.orientation-paysdelaloire.fr> dans la rubrique Etudes et données de l'accès pro.

6. ANNEXES

6.1. DOMAINE DES FORMATIONS QUALIFIANTES PAR GFE ET SOUS-GFE (ZOOM SUR L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE) :



Nombre de sessions Je Me Qualifie par sous-GFE
(hors formations d'insertion-préqualification)



6.2. RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR ORIGINE GÉOGRAPHIQUE ET DÉPARTEMENT DU SITE DE LA SESSION DE FORMATION SUR L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE ET POUR CHAQUE OBJECTIF :

Tous Objectifs								
Nombre et % en colonne	Département de résidence							
	Département du site de la session	Loire- Atlantique	Maine- et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Départements limitrophes	Autres
Loire- Atlantique	3712 96,8 %	96 4,1 %	4 0,4 %	10 0,6 %	46 2,4 %	39 32,0 %	40 28,6 %	3947
Maine-et- Loire	71 1,9 %	2 183 93,7 %	19 1,9 %	20 1,2 %	42 2,2 %	38 31,1 %	37 26,4 %	2410
Mayenne	6 0,2 %	11 0,5 %	950 96,4 %	11 0,7 %	3 0,2 %	7 5,7 %	8 5,7 %	996
Sarthe	8 0,2 %	21 0,9 %	11 1,1 %	1 643 97,4 %	3 0,2 %	20 16,4 %	21 15,0 %	1727
Vendée	39 1,0 %	18 0,8 %	1 0,1 %	2 0,1 %	1 828 95,1 %	18 14,8 %	34 24,3 %	1 940
Total	3836 100 %	2329 100 %	985 100 %	1686 100 %	1922 100 %	122 100 %	140 100 %	11 020

Note de lecture : 96,8 % des stagiaires qui résidaient en Loire-Atlantique ont été formés dans leur département, tandis que 4,1 % des stagiaires qui résidaient en Maine-et-Loire ont suivi des sessions en Loire-Atlantique.

Je m'oriente je me prépare								
Nombre et % en colonne	Département de résidence							
	Département du site de la session	Loire- Atlantique	Maine- et-Loire	Vendée	Sarthe	Mayenne	Départements limitrophes	Autres
Loire- Atlantique	1 817 99,8 %	12 1,3 %	1 0,2 %				1 25 %	1 831
Maine-et- Loire	1 0,1 %	884 98,3 %	1 0,2 %					886
Vendée	1 0,1 %	3 0,3 %	603 99,6 %					607
Sarthe		1 0,1 %		688 99,9 %			2 50 %	691
Mayenne				1 0,1 %	354 100 %	1 25 %		356
Total	1 819 100 %	900 100 %	605 100 %	689 100 %	354 100 %	4 100 %		4371

J'acquires ou développe des compétences clés

<i>Nombre et % en colonne</i>		Département de résidence						
Département du site de la session	Vendée	Loire- Atlantiq ue	Maine- et-Loire	Mayen ne	Sarthe	Départeme nts limitrophe s	Autres	Total
Vendée	400 100 %	4 1,3 %						404
Loire- Atlantique		313 98,7 %	8 2,6 %	1 0,4 %				322
Maine-et- Loire			296 97,4 %	1 0,4 %		1 100 %		298
Mayenne				236 99,2 %				236
Sarthe					202 100 %			202
Total	400 100 %	317 100 %	304 100 %	238 100 %	202 100 %	1 100 %		1462

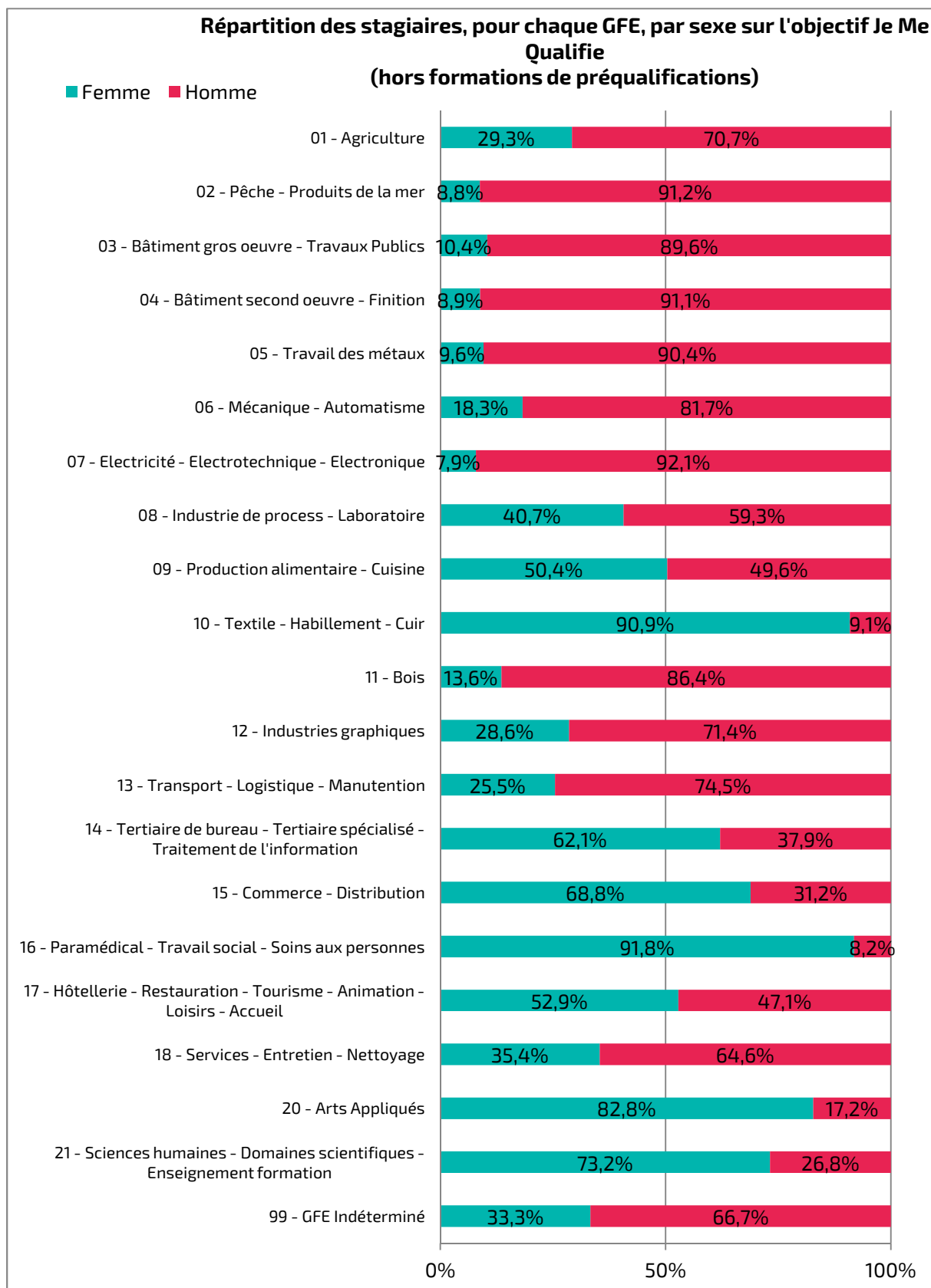
Je me qualifie

<i>Nombre et % en colonne</i>		Département de résidence						
Département du site de la session	Loire- Atlantique	Maine- et-Loire	Vendée	Sarthe	Mayenne	Départe ments limitrophe es	Autres	Total
Loire- Atlantique	1 422 92,6 %	76 7,6 %	44 5,1 %	10 1,4 %	3 0,8 %	38 33,6 %	40 29,4 %	1633
Maine-et- Loire	68 4,74%	882 87,8 %	41 4,8 %	19 2,6 %	17 4,6 %	35 31,0 %	36 26,5 %	1 098
Vendée	32 2,1 %	15 1,5 %	764 89,4 %	2 0,3 %	1 0,3 %	16 14,2 %	31 22,8 %	861
Sarthe	8 0,5 %	20 2,0 %	3 0,4%	676 94,3 %	11 3,0 %	18 15,9 %	21 15,4 %	757
Mayenne	6 0,4 %	11 1,1 %	3 0,4 %	10 1,4 %	337 91,3 %	6 5,3 %	8 5,9 %	381
Total	1536 100 %	1 004 100 %	855 100 %	717 100 %	369 100 %	113 100 %	136 100 %	4730

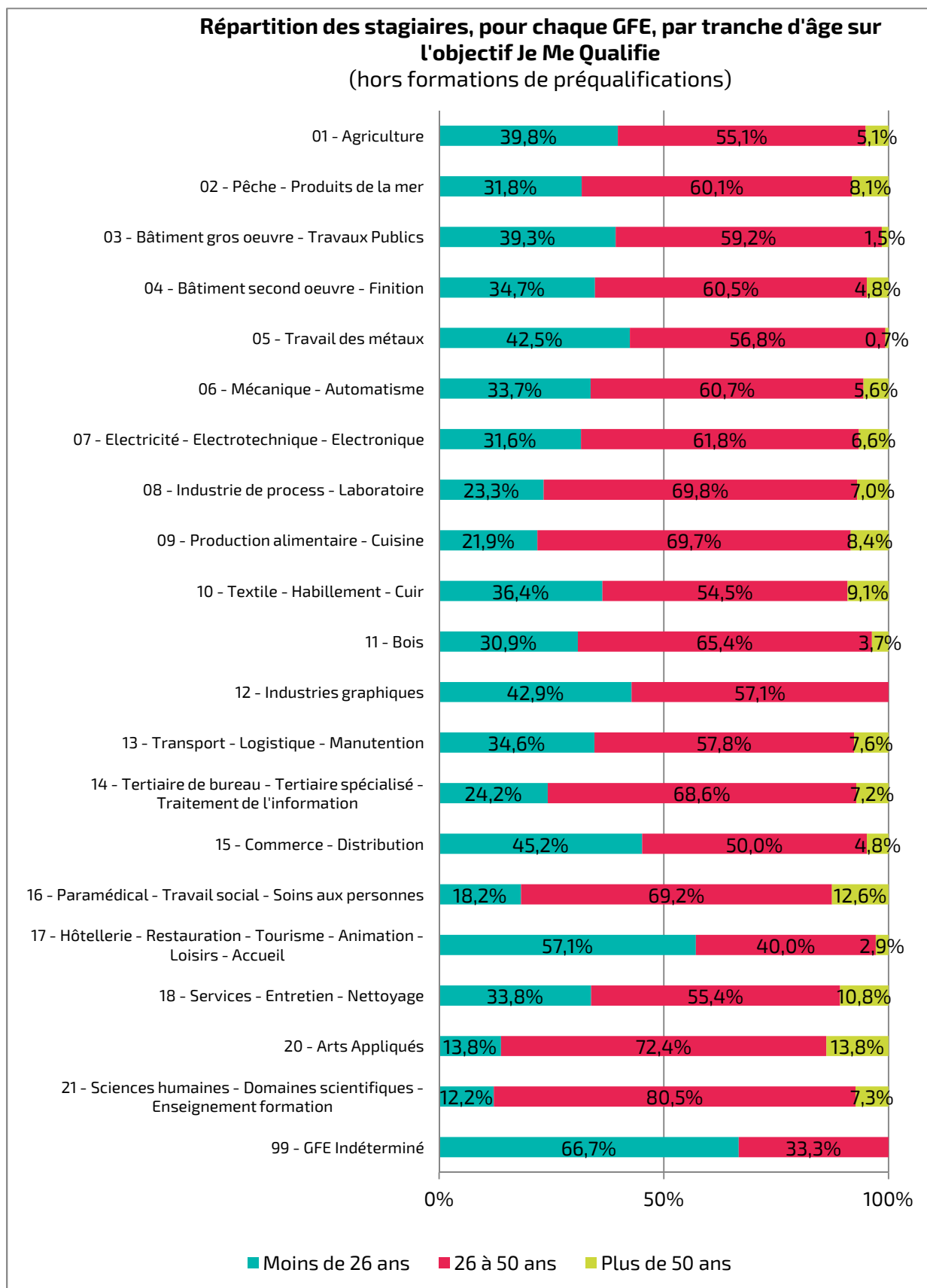
Je crée je reprends une entreprise

Nombre et % en colonne	Département de résidence							Total
	Loire- Atlantique	Maine- et-Loire	Sarthe	Vendée	Mayenn e	Départeme nts limitrophe s	Autres	
Département du site de la session								
Loire- Atlantique	160 97,6 %			1 1,6 %				161
Maine-et- Loire	2 1,2 %	121 100 %	1 1,3 %		1 4,2 %	2 50 %	1 25 %	128
Sarthe			77 98,7 %					77
Vendée				61 98,4 %		2 50 %	3 75 %	66
Mayenne	2 1,2 %				23 95,8 %			25
Total	164 100 %	121 100 %	78 100 %	62 100 %	24 100 %	4 100 %	4 100 %	457

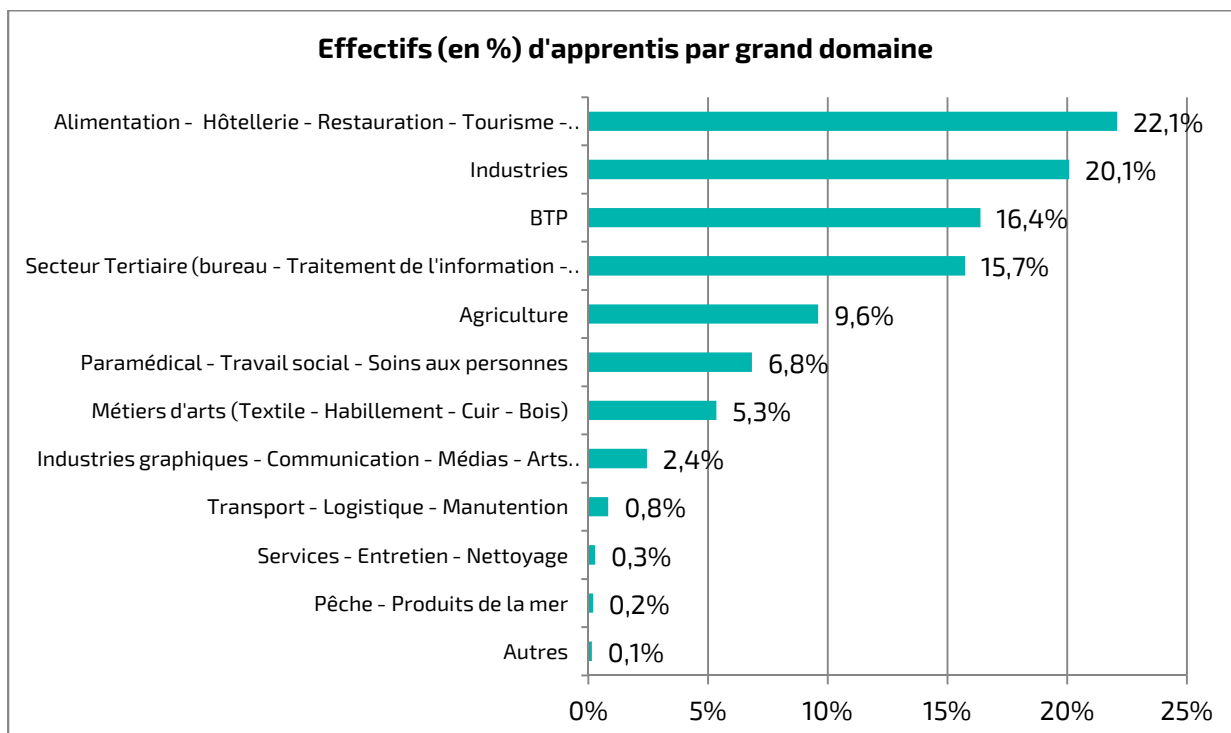
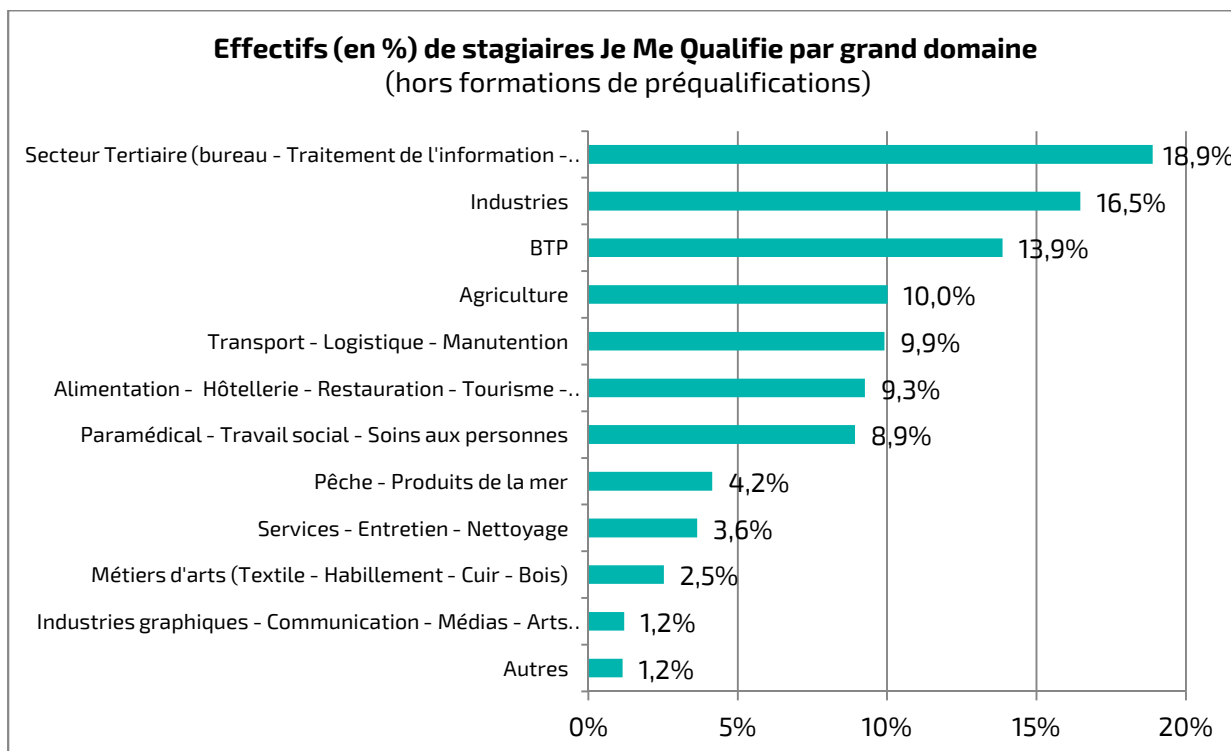
6.3. RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR SEXE, POUR CHAQUE GFE, SUR L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE :



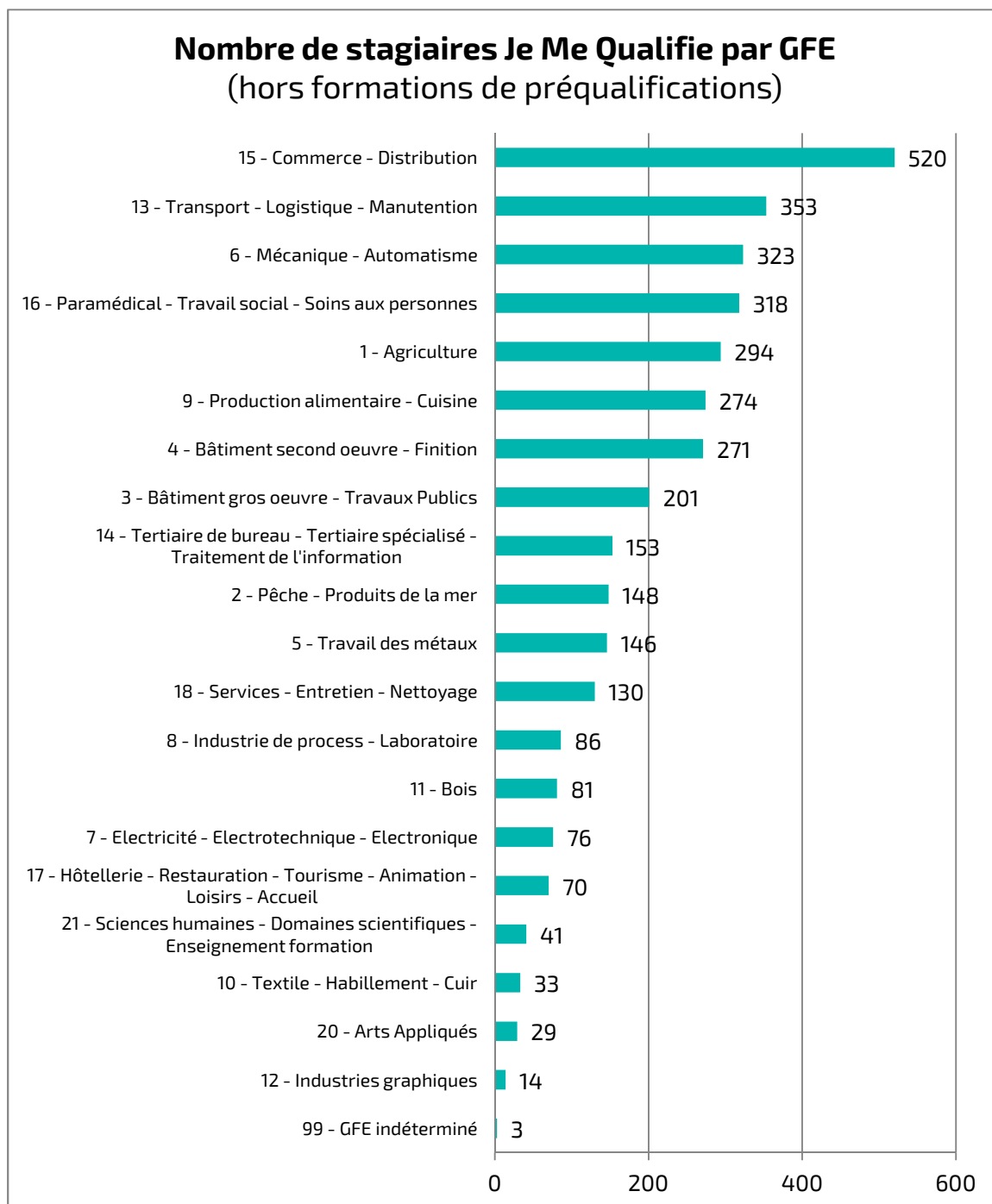
6.4. RÉPARTITION DES STAGIAIRES DE L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE, PAR TRANCHE D'ÂGE, POUR CHAQUE GFE



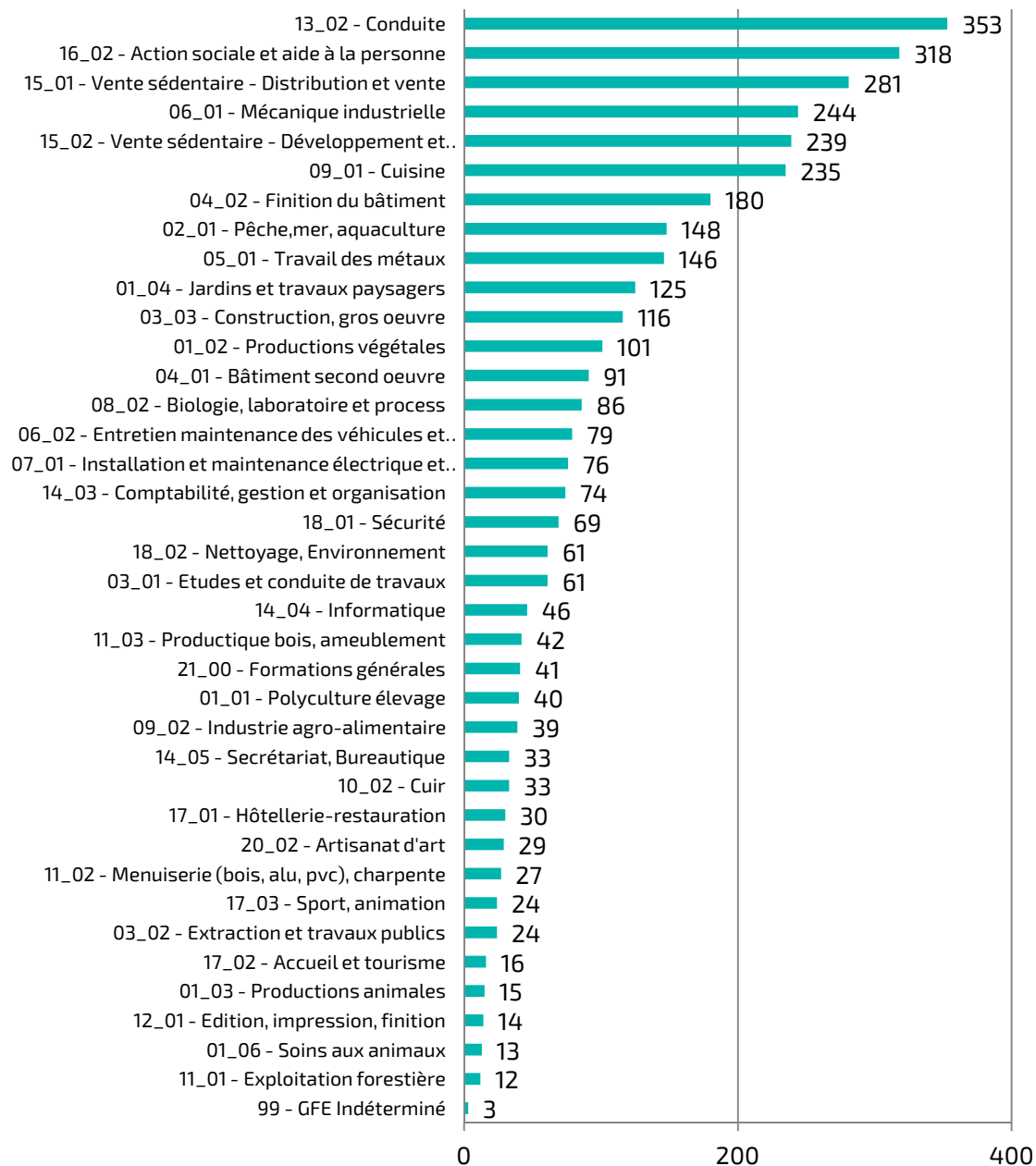
6.5. RÉPARTITION DES STAGIAIRES SUR L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE ET DES APPRENTIS PAR GRANDS DOMAINES :



6.6. RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR GFE ET PAR SOUS-GFE, SUR L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE :



Nombre de stagiaires Je Me Qualifie par sous-GFE (hors formations d'Insertion-Préqualification)





CARIFOREF des Pays de la Loire

2 rue de la Loire 44200 Nantes

02 40 20 52 40

www.orientation-paysdelaloire.fr

info@cariforef-pdl.org