



ÉTUDES ET ENQUÊTES

PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE 2013-2014

L'INSERTION À SIX MOIS DES STAGIAIRES

Cette publication apporte un éclairage sur l'insertion des stagiaires demandeurs d'emploi ayant suivi une formation relevant de l'Offre de Formation Professionnelle Continue mise en place par la Région Pays de la Loire, au cours de la campagne 2013-2014. Elle concerne les quatre objectifs du programme : «Je M'Oriente Je Me Prépare» (JMOJMP), «J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés» (JADCC), «Je Me Qualifie» (JMQ) et «Je Créé Je Reprends une Entreprise» (JCIRE).

Elle s'inscrit dans la continuité de la publication « Programme Régional de Formation Professionnelle Continue 2013-2014 – Etat des lieux » (édition mars 2015), en l'approfondissant par un second regard, à moyen terme, soit six mois au moins après la sortie de formation.

Une étude de cohorte sur les parcours des stagiaires durant les douze mois suivant leur sortie de formation paraîtra en début d'année 2016 et permettra d'approfondir ce travail.

 **CARIFOREF**
Pays de la Loire



édition décembre 2015



Sommaire

1. SYNTHÈSE	2
2. AVANT D'ENTRER EN FORMATION	4
2.1 Un lien fort entre la situation à l'entrée de la formation et l'objectif suivi.....	4
2.2 Emploi, projet professionnel et qualification, principaux motifs d'inscription	5
3. PENDANT LA FORMATION	7
3.1 Près de 90 % des stagiaires satisfaits de leur formation.....	7
3.2 Des formations qui répondent aux attentes des stagiaires	11
3.3 Des formations géographiquement proches du domicile des stagiaires.....	12
4. APRES LA FORMATION (SIX MOIS AU MOINS)	13
4.1 Une insertion variable selon le type de formation suivie.....	13
4.2 Une insertion qui varie au cours du temps	17
4.3 Une logique de parcours pour les stagiaires de retour en formation	18
4.4 Stagiaires sans emploi, des difficultés d'insertion dans certains domaines	20
4.5 Près d'un stagiaire sur deux en emploi (uniquement sur l'objectif « Je Me qualifie »)	21
5. ANNEXES	27
5.1 Méthodologie de l'enquête	27
5.2 Profil de la population interrogée	28
5.2.1 Caractéristiques générales des stagiaires.....	28
5.2.2 Formations suivies par les stagiaires.....	30

1. SYNTHÈSE

Cette étude apporte un éclairage sur l'insertion des anciens stagiaires demandeurs d'emploi ayant suivi une formation relevant de l'Offre de Formation Professionnelle Continue mise en place par la Région Pays de la Loire, au cours de la campagne 2013-2014¹, quelque soit leur date d'entrée dans une action de formation, et étant sortis au plus tard le 31 août 2014, soit au moins six mois après la fin de formation.

Dans le cadre de cette étude, 11 970 anciens stagiaires de l'Offre de Formation Professionnelle Continue² ont été interrogés et **2 804 ont répondu**, au terme de trois mois d'enquête, **soit un taux de réponse de 23,4 %**³.

L'un des objectifs principaux associé à l'Offre de Formation Professionnelle Continue mise en place par la Région Pays de la Loire est d'accompagner les stagiaires dans la construction de leur parcours et leur insertion professionnelle (qui correspondent parallèlement aux deux premiers motifs d'inscription exprimés par les stagiaires répondants à l'enquête). Ainsi, l'objectif «Je me qualifie» vise «*à permettre aux Ligériens les plus éloignés de l'emploi d'obtenir une première qualification professionnelle débouchant sur une certification, ou encore d'élever leur niveau de qualification afin de faciliter leur insertion professionnelle*».

Un premier regard sur l'insertion de très court terme a été apporté dans le cadre de l'étude intitulée « Programme Régional de Formation Professionnelle Continue 2013-2014 – Etat des lieux ». Il ressortait que sur l'objectif « Je Me Qualifie », 26 % des anciens stagiaires étaient en emploi à la sortie immédiate de leur formation.

La présente étude permet d'approfondir cette observation avec un second regard cette fois-ci à moyen terme, soit six mois au moins après la sortie de formation. **Sur l'objectif « Je Me Qualifie », 46 % des anciens stagiaires sont en emploi six mois au moins après leur sortie de formation, et sur l'objectif « Je crée Je Reprends une Entreprise », 51 % des anciens stagiaires sont en emploi six mois au moins après leur sortie de formation.**

L'insertion dans l'emploi se révèle assez rapide avec 54,5 % des répondants ayant trouvé un poste moins de 3 mois après leur sortie de l'action de formation. Parallèlement, le lien entre domaine du poste occupé et domaine de formation suivi apparaît fort, en particulier sur certaines familles de métiers (Agriculture, Transport-Logistique-Manutention, Tertiaire de bureau-Tertiaire spécialisé – Traitement de l'information, Paramédical – Travail social – Soins aux personnes). L'appréciation de ce lien est confirmée par **environ trois quarts des répondants qui déclarent occuper, six mois au moins après leur sortie de formation, un emploi en lien avec la formation qu'ils ont suivi.**

Les anciens stagiaires occupent principalement des postes d'employé et d'ouvrier qualifié en lien avec les qualifications (niveau IV et V) visés par la programmation régionale. Les emplois pourvus sont pour plus de la moitié des emplois durables⁴ et pour trois quarts à temps plein. A noter que le temps partiel semble plutôt subi avec 81,9 % des stagiaires dans cette situation et qui souhaiteraient travailler plus. Concernant les rémunérations, **92,2 % des stagiaires occupent un emploi à temps plein avec un salaire net mensuel d'au moins 1 100 euros**, ce dernier pouvant varier sensiblement selon le secteur d'activité d'exercice.

¹ Toute action de formation ayant débuté entre le 01/07/2013 et le 30/06/2014 dépend de la campagne 2013-2014.

² Parmi les 14 798 personnes interrogées ont été recensées 2 817 personnes n'habitant pas à l'adresse indiquée et 11 personnes dans une autre situation (décès,...).

³ A noter que, dans un souci de représentativité et de qualité des estimations, les effectifs observés ont été redressés. Les coefficients de pondération sont indiqués en page 29

⁴ Un emploi durable est un emploi en CDI ou en CDD de six mois ou plus.

Il est à noter que l'insertion professionnelle des stagiaires demandeurs d'emploi peut varier selon différents facteurs. Parmi ceux-ci, il ressort que l'âge et le domaine de formation peuvent avoir un impact plus prononcé. Concernant le facteur âge, **les stagiaires âgés de 26 à 50 ans s'insèrent mieux tandis que les plus jeunes retournent plus que les autres vers la formation**. Pour le facteur domaine de formation, **les champs d'activité des « Services - Entretien - Nettoyage », des « Industries », du « Transport – Logistique – Manutention » et de l' « Agriculture » affichent des taux d'insertion dans l'emploi plus élevés**.

Il semblerait que **le taux d'insertion en emploi diminue avec l'augmentation du nombre de mois éloignant les stagiaires « Je Me Qualifie » de leur sortie de formation**. Cette hypothèse pourra être interrogée lors de la prochaine enquête sur les parcours à douze mois qui aura lieu à l'automne 2015.

Enfin, interrogés sur leur appréciation de la formation suivie, **les stagiaires expriment à près de 90 % leur satisfaction et ce quelque soit leur situation six mois au moins après leur sortie de formation**. La formation est ainsi souvent perçue en réponse aux attentes et facilitatrice vers l'emploi et peu comme un facteur d'amélioration de la situation professionnelle.

2. AVANT D'ENTRER EN FORMATION

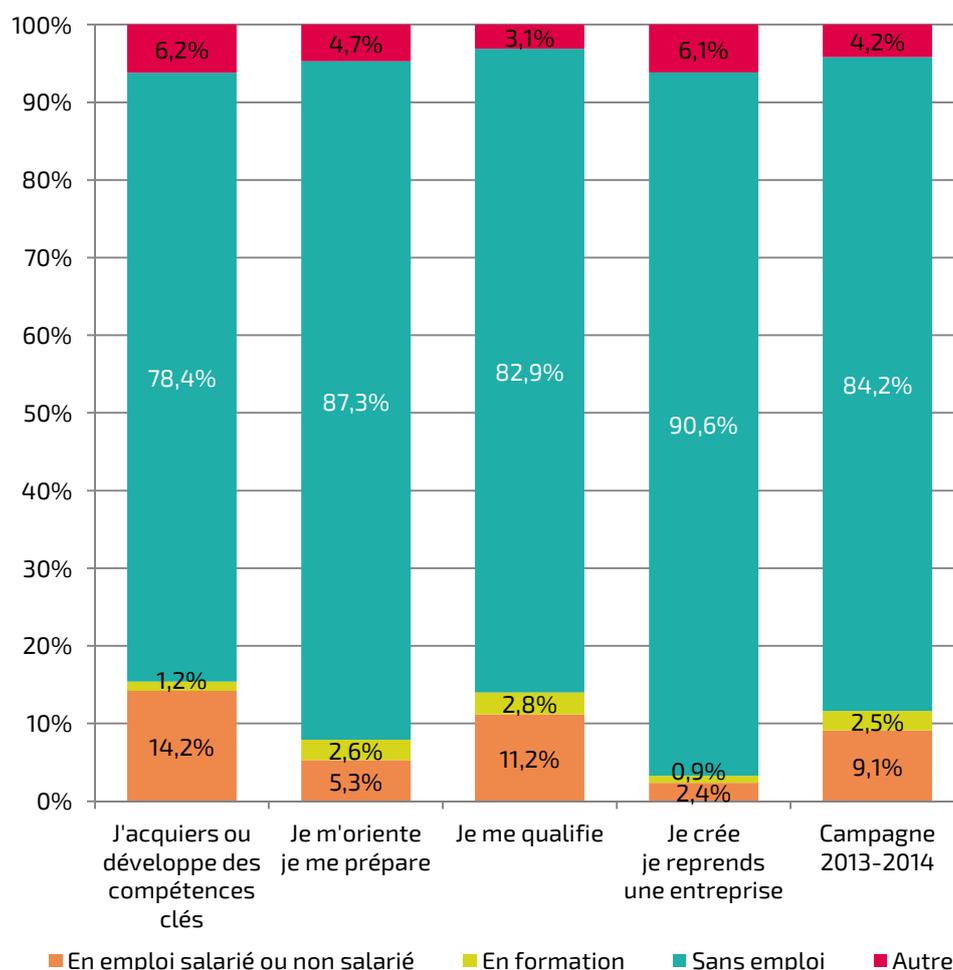
2.1 UN LIEN FORT ENTRE LA SITUATION A L'ENTREE DE LA FORMATION ET L'OBJECTIF SUIVI

Interrogés sur leur situation à l'entrée en formation, **84,2 % des répondants ont déclaré être demandeurs d'emploi**, 9,1% en emploi salarié (87 %) ou non salarié (13 %) et 2,5 % en formation. Parmi les répondants certains expriment parfois la situation qu'ils occupaient avant d'entrer en formation, d'où un statut différent de celui de demandeur d'emploi.

Les objectifs « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je Me Qualifie » ont

accueilli une plus grande proportion de stagiaires en emploi que les autres objectifs de la programmation (respectivement 14,2 % et 11,2 %). Les stagiaires en emploi avant leur entrée dans une action de la programmation 2013-2014 exerçaient leurs métiers principalement dans des activités de services : paramédical - travail social - soins aux personnes,

Répartition des anciens stagiaires par situation à l'entrée de la formation, pour chaque objectif



Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Les stagiaires en formation avant leur entrée dans une action de la programmation 2013-2014 représentaient 2,5 % du public formé. Deux tiers des répondants était dans des

sessions financées par le Conseil régional, dépendantes notamment du programme « Orientation Découverte des Métiers ».

2.2 EMPLOI, PROJET PROFESSIONNEL ET QUALIFICATION, PRINCIPAUX MOTIFS D'INSCRIPTION

Le premier motif invoqué pour l'inscription à une session de l'Offre de Formation Professionnelle Continue de la Région est l'aide à la construction du parcours professionnel (62,6 % des répondants). Ce motif est plus particulièrement exprimée par les stagiaires ayant participé à une session de formation relevant des Industries graphiques - Communication - Médias - Arts Appliqués (71,0 %), du Paramédical - Travail social - Soins aux personnes (69,4 %) et de l'Agriculture (68,7 %).

Vient ensuite le fait de faciliter l'accès à un emploi (49,2 % des répondants). Ce motif est invoqué par 78,4 % des stagiaires ayant participé à une action relevant des Services - Entretien - Nettoyage et 71,4 % des stagiaires du Transport - Logistique - Manutention.

L'obtention d'un diplôme a motivé 25,4 % des répondants et même 60,5 % des stagiaires ayant participé à une action relevant des Services - Entretien - Nettoyage.

Enfin 24,1 % des répondants ont exprimé comme motif d'inscription la remise à niveau quand 31,7 % des stagiaires du Secteur Tertiaire (bureau - Traitement de l'information - Commerce - Distribution) invoque ce même motif.

La finalité de création ou de reprise d'entreprise est invoquée plus particulièrement pour les stagiaires ayant suivi une action de l'objectif « Je Crée Je Reprends une Entreprise (76,7 % de ces stagiaires l'ont citée, contre 7,5 % en moyenne sur l'ensemble des stagiaires de la campagne). L'attente d'une préparation à l'entrée dans une autre formation est invoquée plus particulièrement pour les stagiaires qui étaient en formation juste avant d'entrer dans cette formation de la programmation 2013-2014 (38,9 % des stagiaires qui étaient en formation en amont l'ont citée, contre 17,7 % en moyenne).

Motifs d'inscription des répondants à leur formation, pour chaque objectif										
Motif d'inscription	Objectif									
	J'acquiers ou développe des compétences clés		Je m'oriente je me prépare		Je me qualifie		Je crée je reprends une entreprise		Campagne 2013-2014	
Pour vous remettre à niveau	153	45,9%	254	25,6%	263	19,2%	6	5,4%	676	24,1%
Pour vous aider à construire votre projet professionnel	156	46,9%	720	72,5%	826	60,2%	52	49,6%	1 755	62,6%
Pour créer ou reprendre une entreprise	9	2,8%	14	1,4%	105	7,7%	81	76,7%	209	7,5%
Pour obtenir un diplôme	66	19,9%	139	14,0%	504	36,7%	≤5		712	25,4%
Pour faciliter votre accès à l'emploi	174	52,2%	444	44,7%	752	54,8%	9	8,4%	1 379	49,2%
Pour vous préparer à l'entrée dans une autre formation	71	21,3%	247	24,9%	174	12,7%	≤5		495	17,7%
Nombre total de stagiaires répondants	333		994		1 372		105		2 804	

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Lecture : 45,9 % des stagiaires répondants de l'objectif « J'acquiers ou Développe des Compétences Clés » ont invoqué comme motif d'inscription la remise à niveau (soit un effectif de 153 sur un total de 333 stagiaires).

Pour information, seuls **13,4 % des répondants avaient déjà participé à une autre action de formation du Conseil régional en 2012 ou 2013.**

Cette proportion est relativement stable quelque soit l'objectif dont dépendent les actions de formations suivies par les stagiaires.

Motifs d'inscription des répondants à leur formation, pour chaque situation à l'entrée dans la formation								
<i>Situation juste avant l'entrée dans l'action de la programmation 2013-2014</i>								
<i>Motif d'inscription</i>	En emploi		En formation		Sans emploi		Toutes situations	
Pour vous remettre à niveau	47	18,4%	12	17,1%	595	25,2%	676	24,1%
Pour vous aider à construire votre projet professionnel	151	59,0%	48	68,6%	1 491	63,1%	1 755	62,6%
Pour créer ou reprendre une entreprise	32	12,5%	≤5		165	6,99%	209	7,5%
Pour obtenir un diplôme	89	34,8%	25	35,8%	568	24,0%	712	25,4%
Pour faciliter votre accès à l'emploi	103	40,2%	32	45,7%	1 201	50,8%	1 379	49,2%
Pour vous préparer à l'entrée dans une autre formation	32	12,5%	27	38,6%	415	17,6%	495	17,7%
Nombre total de stagiaires répondants	256		70		2 362		2 804	

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Lecture : 18,4 % des stagiaires répondants qui étaient en emploi juste avant d'entrer dans une formation de la campagne 2013-2014 ont invoqué comme motif d'inscription la remise à niveau (soit un effectif de 47 sur un total de 256 stagiaires).

3. PENDANT LA FORMATION

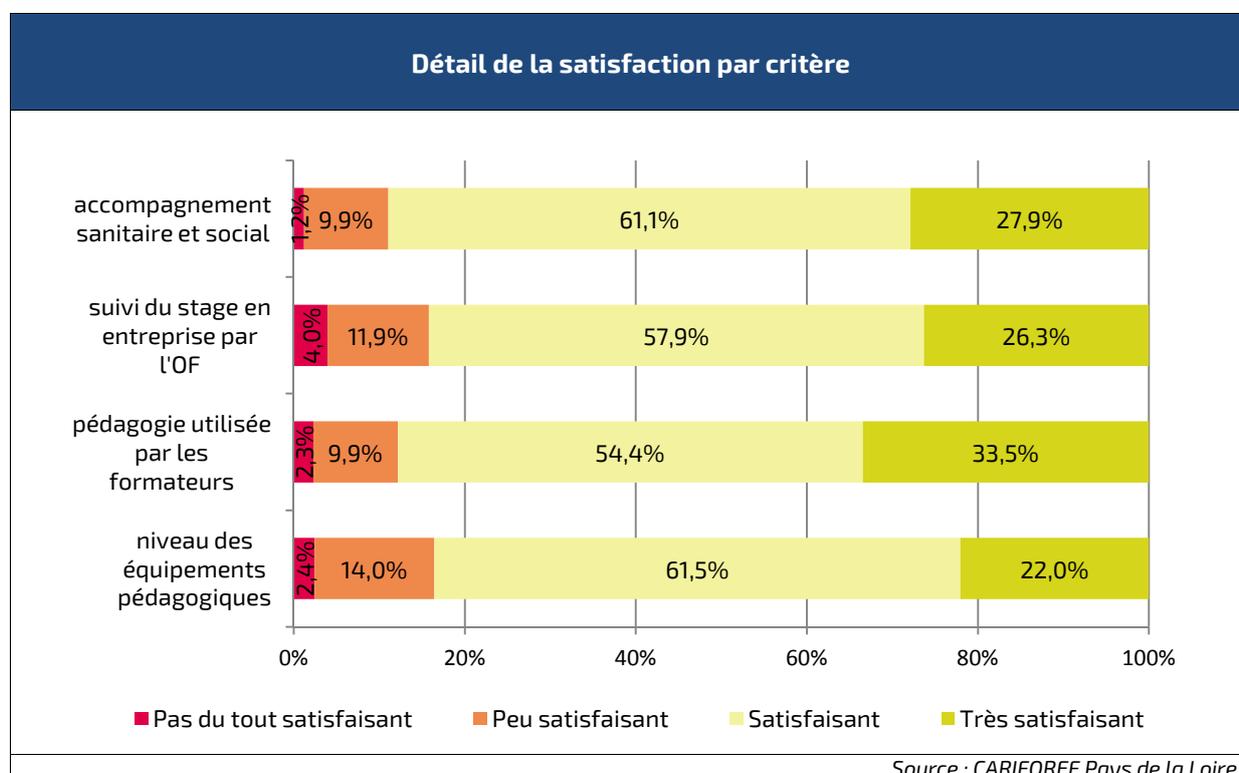
3.1 PRES DE 90 % DES STAGIAIRES SATISFAITS DE LEUR FORMATION

Les stagiaires ayant répondu à l'enquête ont dans leur grande majorité apprécié la formation à laquelle ils ont participé durant la campagne 2013-2014 puisque **85,7 % des stagiaires déclarent être satisfaits ou très satisfaits de la session qu'ils ont suivie**.

Plus particulièrement, 83,6 % des répondants déclarent être satisfaits ou très satisfaits du niveau des équipements pédagogiques, et 87,8 % de la pédagogie utilisée par les formateurs.

Pour les stagiaires ayant effectué un stage⁵ pendant la formation à laquelle ils ont participé durant la programmation 2013-2014, 84,2 % se disent être satisfaits ou très satisfaits du suivi réalisé par l'organisme de formation.

Enfin, 88,9 % des répondants⁶ déclarent être satisfaits ou très satisfaits de l'accompagnement sanitaire et/ou social dont ils ont bénéficié pendant leur formation.

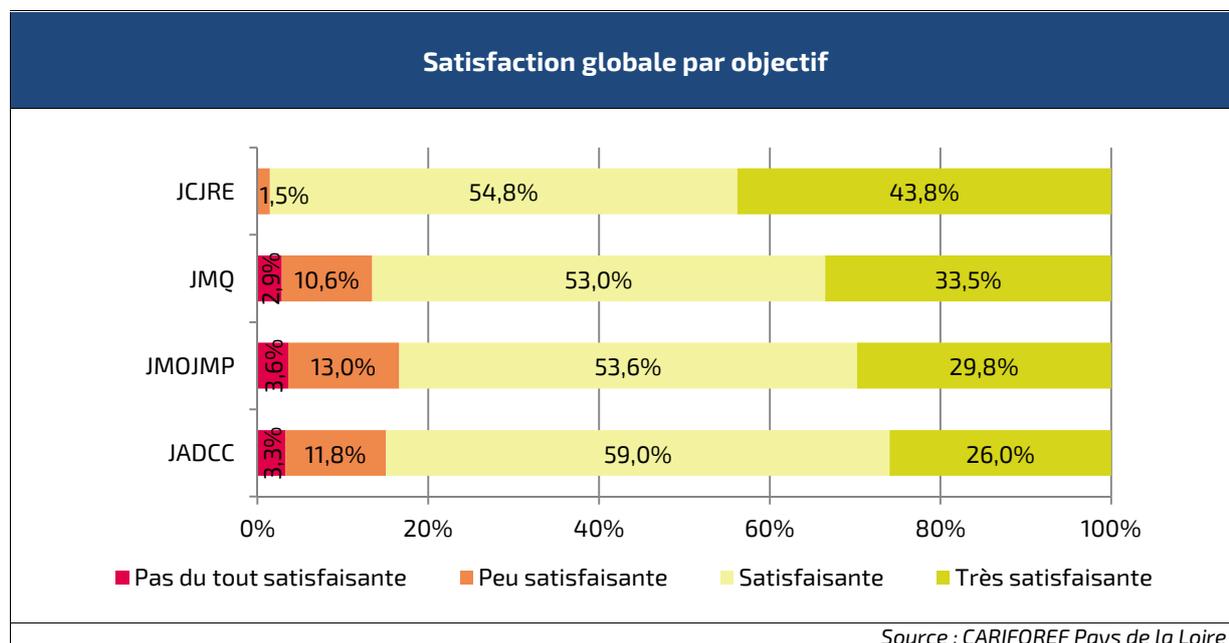


⁵ Hors formations « J'Acquiers Développe des Compétences Clés » et « Je Crée, Je Reprends une Entreprise »

⁶ Pour un effectif total de 416 stagiaires sur 2 804 répondants, soit 14,8 %

Leur niveau de satisfaction varie selon l'objectif de leur formation :

98,5 % des stagiaires de l'objectif « Je Crée Je Reprends une Entreprise » déclarent être satisfaits ou très satisfaits, quand ce taux oscille entre 83,4 % et 86,5 % pour les stagiaires des trois autres objectifs.



Satisfaction globale et par critère pour chaque objectif

Critère	Objectif							
	J'acquiers ou développe des compétences clés		Je m'oriente je me prépare		Je me qualifie		Je crée je reprends une entreprise	
	Satisfait ⁷	Pas satisfait ⁸	Satisfait	Pas satisfait	Satisfait	Pas satisfait	Satisfait	Pas satisfait
Niveau des équipements pédagogiques	86,7%	13,3%	82,8%	17,2%	82,6%	17,4%	93,4%	6,6%
Pédagogie utilisée par les formateurs	88,7%	11,3%	87,6%	12,4%	86,9%	13,1%	99,1%	0,9%
Suivi du stage en entreprise par l'OF	-	-	88,7%	11,3%	80,9%	19,1%	-	-
Accompagnement sanitaire et social	93,4%	6,6%	91,0%	9,0%	87,2%	12,8%	82,1%	17,9%
Satisfaction globale	84,9%	15,1%	83,4%	16,6%	86,5%	13,5%	98,5%	1,5%

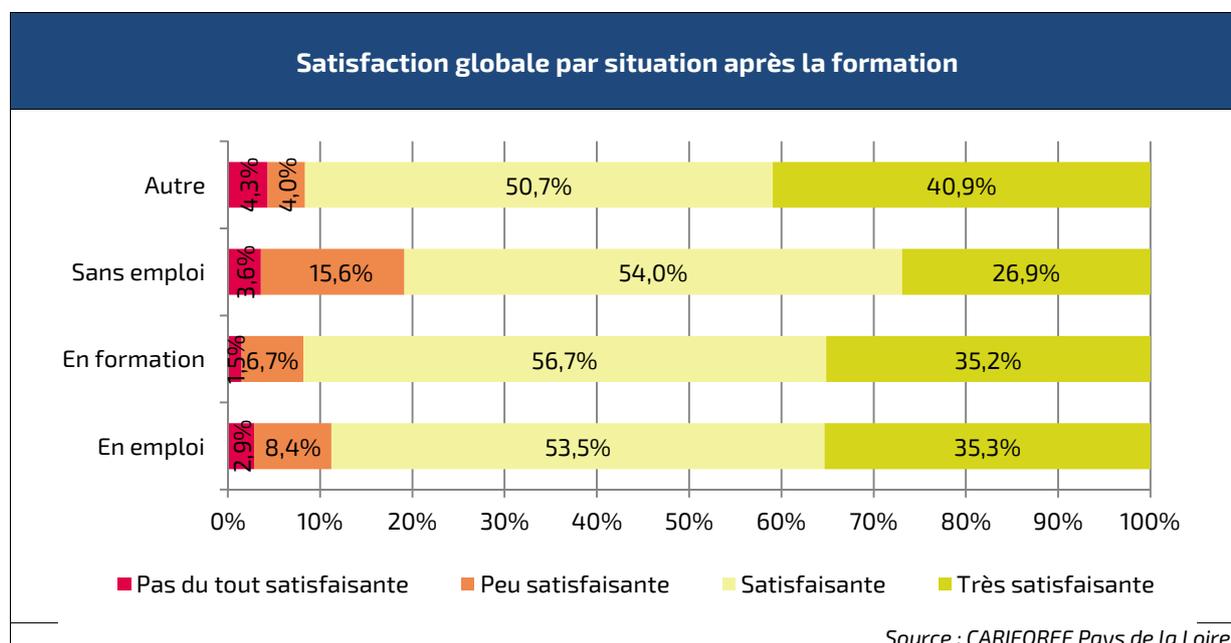
Source : CARIFOREF Pays de la Loire

⁷ Satisfaits : très satisfaits ou satisfaits

⁸ Pas satisfaits : peu satisfaits ou pas du tout satisfaits

La situation professionnelle, six mois au moins après leur sortie de formation, est un autre facteur influant sur le jugement porté par les stagiaires sur la formation suivie.

19,1 % des répondants sans emploi six mois au moins après leur sortie de formation, se disent peu ou pas satisfaits de la formation qu'ils ont suivie, tandis qu'ils ne représentent que 11,2 % des stagiaires en emploi et 8,2 % des stagiaires en formation.



Une analyse plus fine de la satisfaction permet de mettre en relief que ces différentes perceptions concernent aussi bien les équipements pédagogiques, les méthodes d'enseignement que le suivi du stage par les organismes de formation.

A contrario, l'appréciation de l'accompagnement sanitaire et social ne diffère pas selon la situation des répondants.

Satisfaction globale et par critère pour chaque situation à la sortie

Situation six mois au moins après la sortie de formation

Critère	En emploi		En formation		Sans emploi		Autre	
	Satisfait	Pas satisfait						
Niveau des équipements pédagogiques	84,0%	16,0%	89,1%	10,9%	81,6%	18,4%	83,6%	16,4%
Pédagogie utilisée par les formateurs	89,3%	10,7%	93,1%	6,9%	84,8%	15,2%	91,6%	8,4%
Suivi du stage en entreprise par l'OF	85,6%	14,4%	89,4%	10,6%	81,2%	18,8%	86,3%	13,7%
Accompagnement sanitaire et social	88,4%	11,6%	88,6%	11,4%	88,1%	11,9%	100%	0%
Satisfaction globale	88,8%	11,2%	91,8%	8,2%	80,9%	19,1%	91,7%	8,3%

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Le grand domaine dont dépend l'action de formation est également un facteur de l'appréciation globale.

Parmi les stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie », 18,5 % de ceux ayant suivi une formation relevant des Industries se disent peu ou pas satisfaits et 23,6 % de ceux ayant suivi une formation relevant des Métiers d'arts (contre 13,5 % en moyenne dans cet objectif).

A noter que seuls 7,4 % des répondants ayant participé à une session de formation déclarent avoir bénéficié d'un aménagement personnalisé de la durée de leur formation. Par ailleurs, 3 % déclarent avoir bénéficié d'un aménagement du mode d'apprentissage de leur formation (enseignement à distance...).

3.2 DES FORMATIONS QUI REPONDENT AUX ATTENTES DES STAGIAIRES

Nombre de stagiaires estiment que la finalité de la formation suivie dans le cadre de cette programmation a été atteinte. Il existe toutefois quelques variations selon l'objectif de la session.

Ainsi, bien que **79,2 % des stagiaires estiment que la formation a répondu à leurs attentes**, cette part varie entre 73,6 % pour les stagiaires de « Je M'Oriente Je Me Prépare » et 95,9 % pour ceux de « Je Crée Je Reprends une Entreprise ». On constate également que cette appréciation varie selon le grand domaine de formation suivie : de 76 à 77 % dans le BTP ou les Industries, en passant par 82 % dans l'Alimentation - Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil, le Secteur Tertiaire et le Paramédical - Travail social - Soins aux personnes, pour atteindre 92,5 % dans le Transport - Logistique - Manutention.

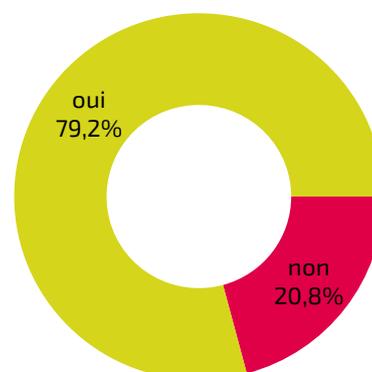
71,9 % des stagiaires de « Je Me Qualifie » et 80,6 % des stagiaires de l'objectif « Je Crée Je Reprends une Entreprise » considèrent que la formation a facilité leur accès à un emploi ou sera un atout pour l'insertion vers l'emploi.

Concernant l'objectif « Je Me Qualifie », les stagiaires de certains secteurs expriment une moindre satisfaction.

Pour exemple, 61,2 % de ceux ayant suivi une formation relevant du BTP et 65 % de ceux ayant suivi une formation relevant du secteur Tertiaire jugent la formation comme un atout pour l'accès à l'emploi.

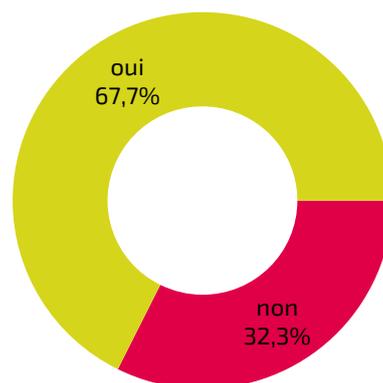
Enfin, sur le fait que la formation permette l'amélioration de leur situation professionnelle (en termes de rémunération, de promotion, de niveau de qualification...), seuls 45,9 % des répondants la perçoivent ainsi sur l'ensemble de la programmation, avec notamment 31,8 % des stagiaires « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés », 41,9 % des stagiaires « Je M'Oriente, Je Me Prépare », et 47,5 % des stagiaires ayant participé à une session relevant du secteur Tertiaire.

La formation en réponse aux attentes



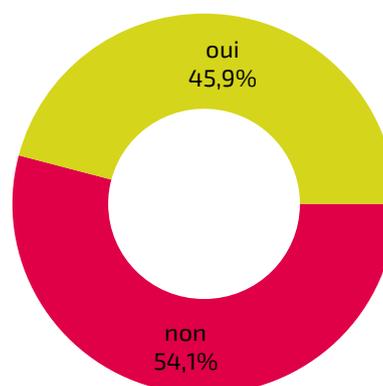
Source : CARIFOREF Pays de La Loire

La formation, facilitatrice de l'accès à l'emploi



Source : CARIFOREF Pays de La Loire

La formation, facteur d'amélioration de la situation professionnelle



Source : CARIFOREF Pays de La Loire

3.3 DES FORMATIONS GEOGRAPHIQUEMENT PROCHES DU DOMICILE DES STAGIAIRES

En effet, 93,3 % des répondants résidaient dans la même commune avant et pendant leur formation. Seuls les répondants ayant participé à une action relevant de l'objectif « Je Me Qualifie » se distinguent : entre 7 et 8 % des stagiaires de ce programme et résidant avant leur formation en Loire-Atlantique, en Maine-et-Loire ou en Mayenne se sont déplacés de plus de 50 km, quand en moyenne 3,5 % de stagiaires se déplaçaient sur une même distance tous objectifs et tous départements d'origine confondus.

A contrario, les déplacements des stagiaires entre leur lieu de résidence durant la formation et le centre de leur formation ont été plus importants⁹, puisque plus d'un stagiaire sur deux (53,4 %) parcourait au moins 10 km pour rejoindre son site (hors « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés »). Les stagiaires des objectifs « Je Me Qualifie » et « Je Crée Je Reprends une Entreprise » sont ceux qui parcouraient le plus de kilomètres. Ceci peut s'expliquer en partie par la spécificité des actions de formations suivies (exemple : horticulture en Maine-et-Loire, textile dans le Choletais).

Distance parcourue par les répondants, pour chaque objectif				
Distance entre le lieu de résidence pendant la formation et le centre de la formation	Je m'oriente je me prépare	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	Campagne 2013-2014 (hors JADCC)
moins de 5 km	39,9 %	28,3 %	31,7 %	33,1 %
5 à moins de 10 km	15,6 %	12,2 %	9,5 %	13,4 %
10 à moins de 20 km	26,2 %	19,0 %	16,7 %	21,8 %
20 à moins de 50 km	16,0 %	27,1 %	30,4 %	22,8 %
50 km et plus	2,3 %	13,3 %	11,6 %	8,8 %
Nombre total de répondants (hors distance non renseignée)	911	1 255	103	2 269

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Lecture : Parmi les répondants résidant pendant leur formation dans les Pays de la Loire, 39,9 % des stagiaires de l'objectif « Je M'Oriente Je Me Prépare », résidait à moins de 5 km de leur centre de formation.

⁹ Seuls les stagiaires résidant dans les Pays de la Loire pendant leur formation sont considérés ici.

4. APRES LA FORMATION (SIX MOIS AU MOINS)

4.1 UNE INSERTION VARIABLE SELON LE TYPE DE FORMATION SUIVIE

La part de stagiaires en emploi est de 46 % sur l'objectif « Je Me Qualifie » et 50,6 % sur l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise », six mois au moins après leur date de sortie de la session de l'Offre de Formation Professionnelle Continue 2013-2014.

Répartition des stagiaires par situation, six mois (au moins) après la sortie, pour chaque objectif					
Situation	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je m'oriente je me prépare	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	Campagne 2013-2014
En emploi (<i>salarié, non salarié, auto-entrepreneur, intérim ou autre forme d'emploi</i>)	34,0%	26,7%	46,0%	50,6%	37,9%
En formation	10,5%	19,6%	9,6%	4,7%	13,1%
Sans emploi	50,6%	50,2%	41,2%	39,3%	45,4%
Autre situation	4,9%	3,5%	3,2%	5,4%	3,6%
Nombre total de répondants	333	994	1 372	105	2 804

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

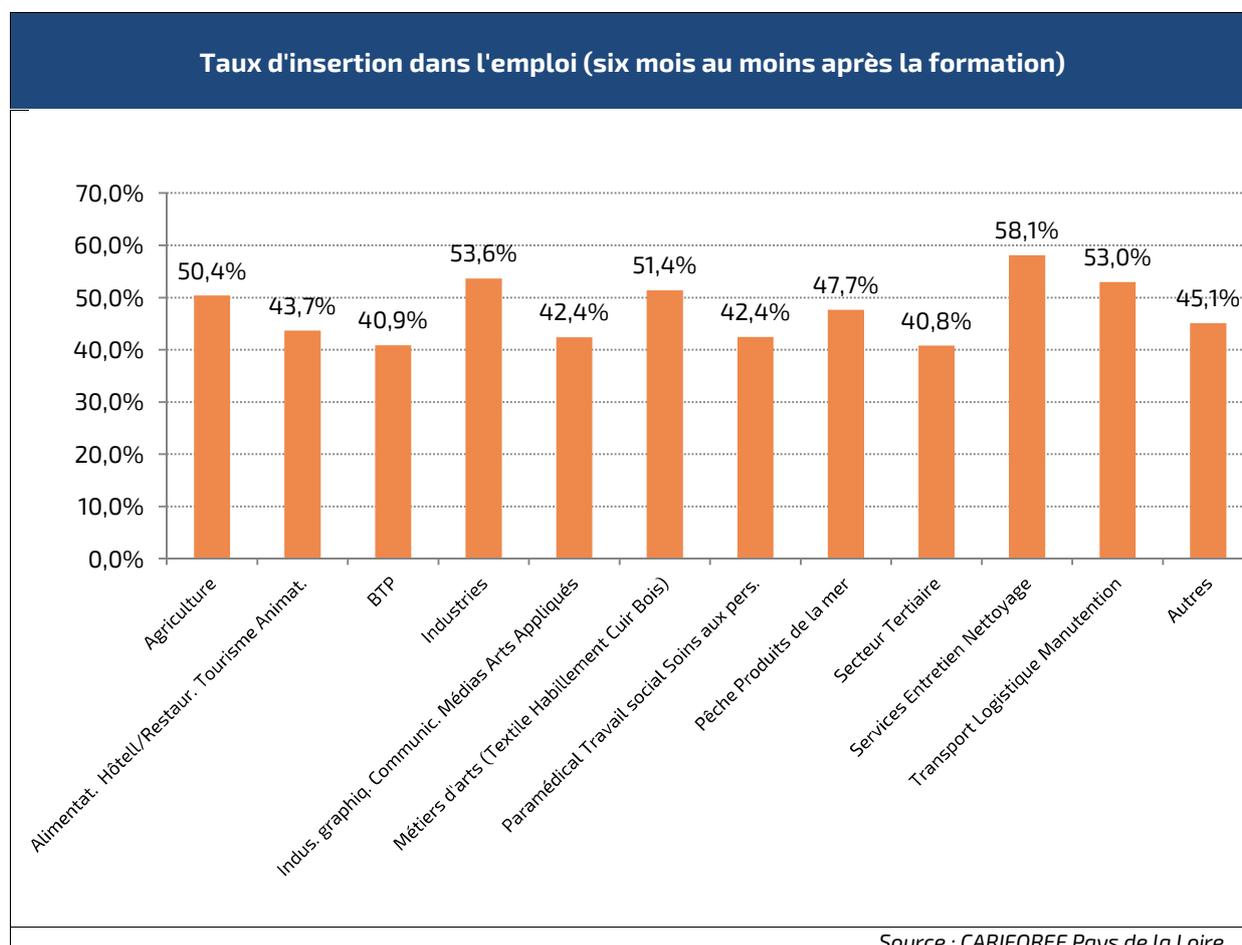
D'une manière générale, de nombreux facteurs peuvent influencer sur l'insertion professionnelle des stagiaires. Le facteur « âge » en est un. On observe ainsi que sur l'objectif « Je Me Qualifie », la proportion de stagiaires en emploi varie sensiblement selon leur âge :

- 44,4 % des stagiaires de moins de 26 ans sont en emploi six mois au moins après leur sortie de formation, 12,9 % sont en formation et 39,4 % sont sans emploi,
- 47,6 % des stagiaires âgés de 26 ans à 44 ans sont en emploi six mois au moins après leur sortie de formation, 8,5 % sont en formation et 40,4 % sont sans emploi,
- 50,1 % des stagiaires âgés de 45 ans à 50 ans sont en emploi six mois au moins après leur sortie de formation, 5,7 % sont en formation et 42,6 % sont sans emploi,
- 39,8 % des stagiaires de plus de 50 ans sont en emploi six mois au moins après leur sortie de formation, 3,5 % sont en formation et 53,1 % sont sans emploi.

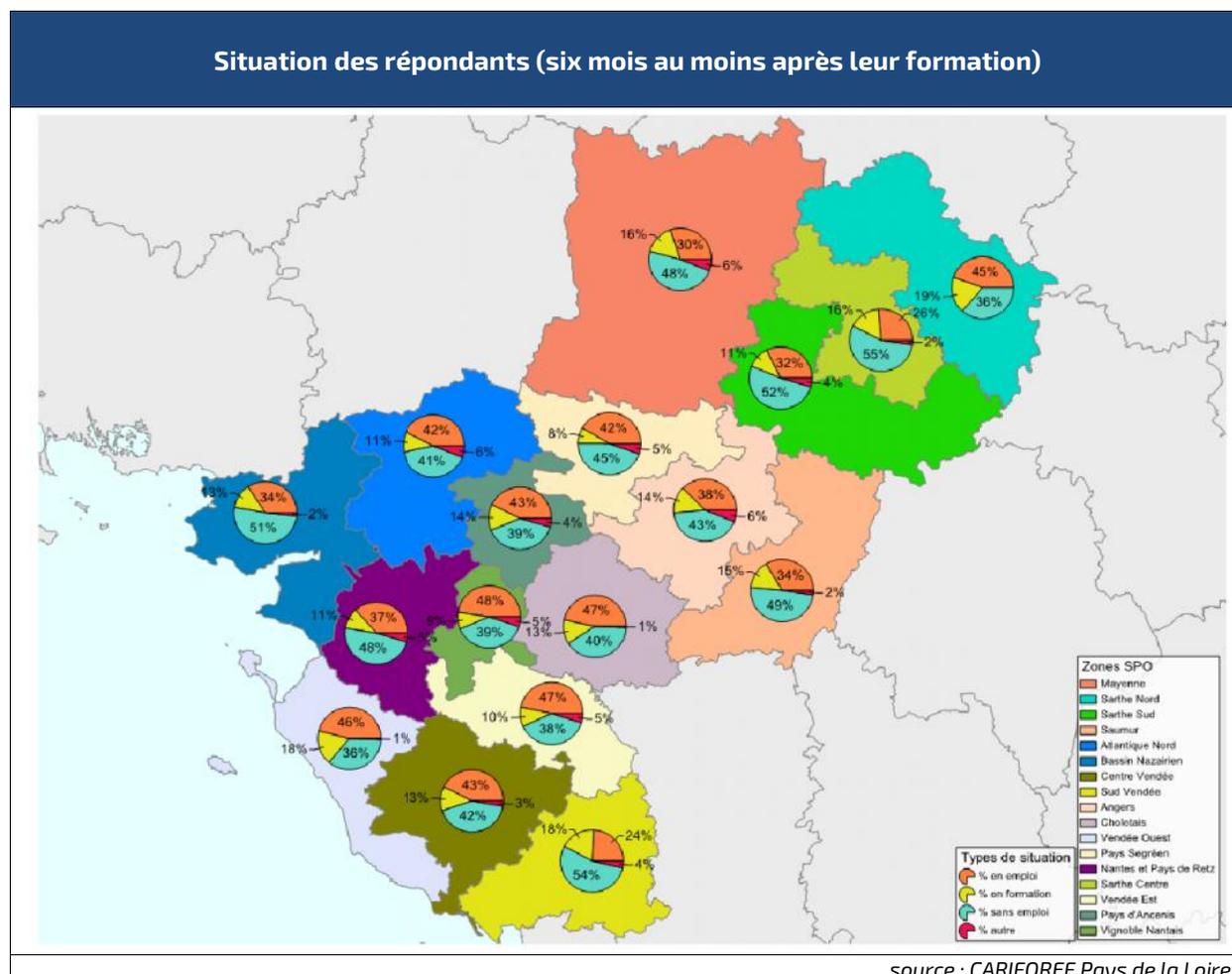
Le facteur « sexe » ne semble jouer qu'un rôle mineur dans l'insertion vers l'emploi. Sur l'objectif « Je Me Qualifie », la répartition par sexe des stagiaires en emploi est peu différenciée avec :

- 45,6 % des hommes sont en emploi six mois au moins après leur sortie de formation, 8,8 % en formation et 43,1 % sans emploi,
- 46,6 % des femmes sont en emploi six mois au moins après leur sortie de formation, 10,6 % sont en formation et 38 % sont sans emploi.

Il est à noter également que **certains grands domaines de formation permettent une meilleure insertion vers l'emploi** que d'autres. Ainsi, **le domaine des Services - Entretien - Nettoyage (58,1% des répondants sont en emploi), des Industries (53,6%), du Transport - Logistique - Manutention (53%) et de l'Agriculture (50,4%)** affichent des taux d'insertion professionnelle supérieurs à la moyenne qui est de 46%.

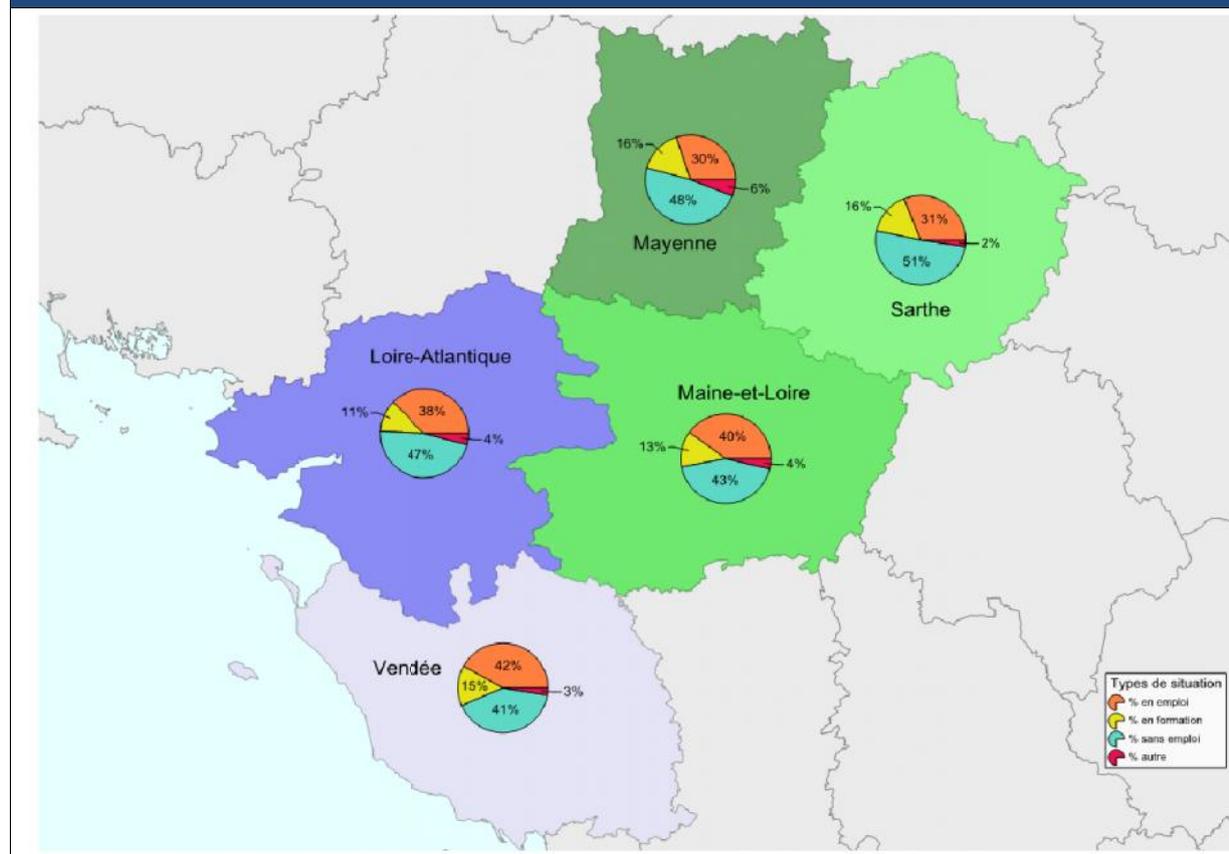


Enfin, au regard du lieu de résidence des stagiaires après leur formation, on observe une disparité sur les territoires de la région quant à la situation des stagiaires après leur formation. Tous objectifs confondus, la part des répondants en emploi dépasse la moyenne régionale (37,9 %) dans les zones de la Sarthe Nord, le Pays Segréen, Atlantique Nord, le Pays d'Anenis, le Vignoble Nantais, le Choletais et la Vendée en dehors du Sud Vendée. A l'opposé, les répondants sans emploi sont plus particulièrement présents dans les zones de la Sarthe centre (55,2 %), du Sud Vendée (54,3 %), de la Sarthe Sud (51,8 %) et du bassin nazairien (51,2 %).



Sur l'objectif « Je Me Qualifie » uniquement, la part des stagiaires en emploi dépasse la moyenne régionale de 46 % dans les zones du bassin d'Angers (49,5 %), Sarthe Nord (58,1 %), Sarthe Sud (49,3 %), Atlantique Nord (52,6 %), Pays d'Anenis (53,7 %), Vignoble Nantais (64,9 %), Choletais (56,7 %) et Vendée en dehors de sa zone sud (49,8 % pour le centre, 51,4 % pour l'ouest et 58,1 % pour l'est).

Situation des stagiaires (six mois au moins après leur formation)



source : CARIFOREF Pays de la Loire

Plus spécifiquement, les stagiaires en emploi ayant participé à une session de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise », se démarquent par leur singularité :

- 41,1 % sont artisans, commerçants ou chefs d'entreprise et seulement 15,9 % sont des employés,
- 27,6 % sont auto-entrepreneurs ou gérants travailleurs non salariés (TNS),
- 68 % se disent satisfaits de leur emploi en termes de rémunération ou de conditions de travail.

Enfin, les répondants en emploi ayant participé à une session de l'objectif « Je M'Oriente Je Me Prépare » ou « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés », se distinguent des répondants en emploi des autres objectifs :

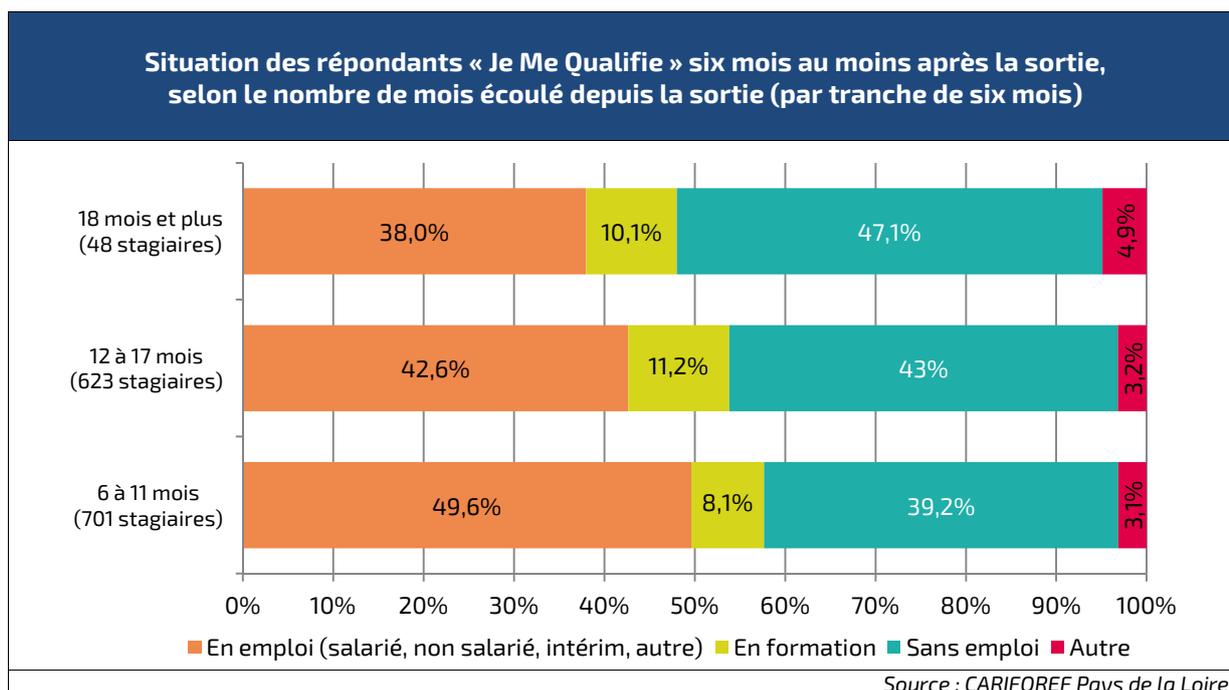
- huit sur dix sont employés, ouvriers qualifiés ou non qualifiés,
- plus d'un sur deux travaillent dans les services,
- les contrats aidés représentent plus d'un contrat sur dix,
- et seulement un sur deux déclare occuper un emploi en lien avec la formation qu'il a suivi.

4.2 UNE INSERTION QUI VARIE AU COURS DU TEMPS

Il apparaît que si les stagiaires n'accèdent pas à un emploi assez rapidement, leur probabilité d'un retour à l'emploi se réduit.

Ainsi, sur l'objectif « Je Me Qualifie », 49,6 % des répondants sortis depuis moins de 12 mois sont en emploi mais seulement 42,6 % pour ceux sortis depuis au moins 12 mois et moins de 17 mois sont en emploi et 38 % de ceux sortis depuis plus de 18 mois.

Il n'en reste pas moins comme il sera vu plus loin dans le document (page 21) que 54,5 % des stagiaires « Je Me Qualifie » en emploi ont trouvé leur poste moins de trois mois après leur sortie de formation, réduisant de fait le risque de leur incertitude sur leur avenir professionnel.



A contrario, sur l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise », les stagiaires voient leur taux d'insertion augmenter au fil des mois qui les éloignent de la sortie de la formation : 36,1 % des répondants sortis depuis moins de 12 mois sont en emploi, 57,5 % des répondants sortis depuis au moins 12 mois et moins de 17 mois sont en emploi et 54,6 % des répondants sortis depuis plus de 18 mois sont en emploi.

4.3 UNE LOGIQUE DE PARCOURS POUR LES STAGIAIRES DE RETOUR EN FORMATION

La proportion de stagiaires de nouveau en formation six mois au moins après leur sortie de formation diffère selon l'objectif de la session à laquelle ils avaient participé lors de la campagne 2013-2014.



Les stagiaires de l'objectif « Je M'Orient Je Me Prépare » de nouveau en formation, et donc ayant suivi une formation d'insertion – préqualification lors de la campagne 2013-2014, participent aujourd'hui à des sessions relevant de différents domaines : les activités de services telles que le paramédical, l'hôtellerie – restauration, le tertiaire ou bien encore le BTP.

Les stagiaires de l'objectif « Je M'Oriente Je Me Prépare » de nouveau en formation sont plus particulièrement présents dans l'ouest de la Vendée (35 % contre 19,6 % en moyenne dans la région) et le centre de la Vendée (26,4 %), le Choletais (23,1 %) et la Sarthe nord (23,4 %).

Pour les stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie » de retour en formation, le lien est très marqué entre le domaine de formation suivi lors de la campagne 2013-2014 et le domaine de la formation suivie, six mois au moins après leur sortie. La grande majorité de ces stagiaires semble donc être en poursuite de parcours puisque dans tous les domaines, on constate que la famille de métiers de l'action initiale est identique à la famille de métiers de l'action du retour en formation.

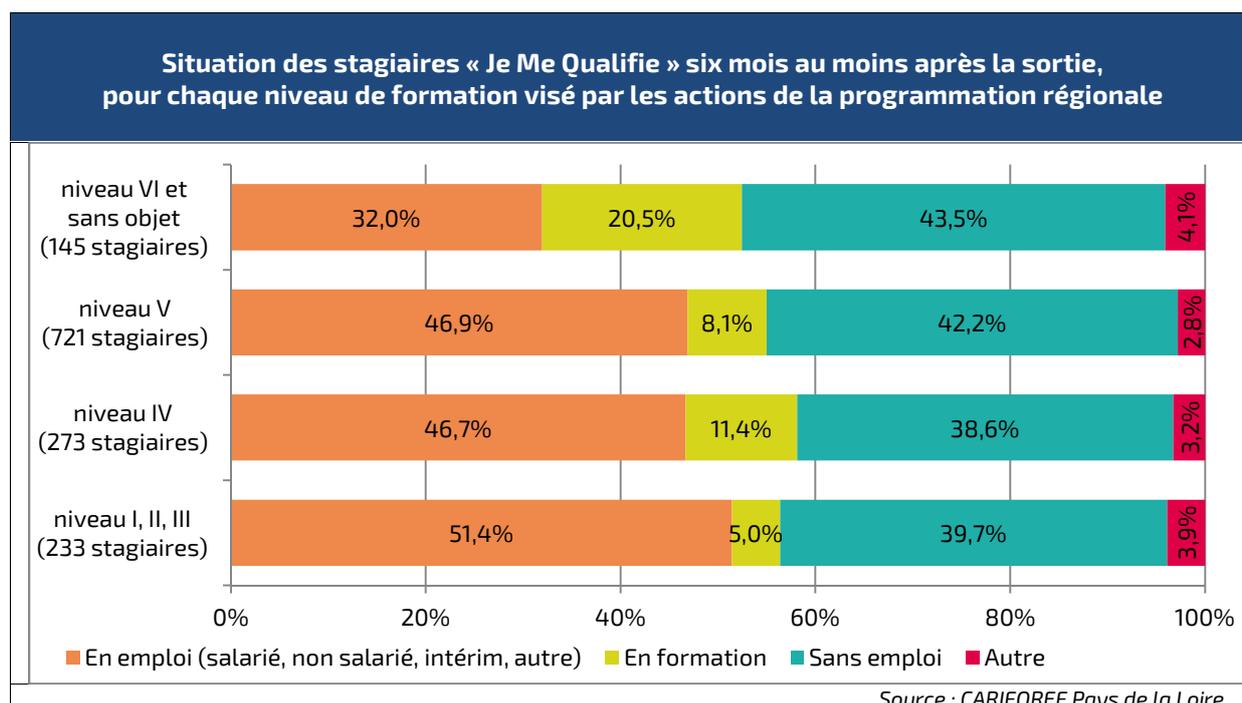


A noter que parmi les répondants connaissant le financeur de leur formation, 56,5 % sont de nouveau financés par le Conseil régional.

4.4 STAGIAIRES SANS EMPLOI, DES DIFFICULTES D'INSERTION DANS CERTAINS DOMAINES

Les stagiaires positionnés sur certaines familles de métiers semblent avoir plus de difficultés à s'insérer dans l'emploi. Sur l'objectif « Je Me Qualifie » de la campagne 2013-2014, 41,2 % des répondants sont sans emploi six mois au moins après leur sortie de formation, ce taux montant à 53,3 % pour les répondants ayant suivi une formation relevant du BTP gros œuvre et 49,3 % pour le BTP second œuvre, 50,1 % pour le commerce-distribution et 50,3 % pour la production alimentaire – cuisine.

Le niveau de formation visé par les sessions de l'Offre de Formation Professionnelle Continue ne semble que peu influencer sur l'accès à l'emploi, dès lors qu'il y a un minimum de qualification.



Notons également que parmi les répondants sans emploi, et ayant participé à une action de formation « Je Me Qualifie », seul un sur deux a connu un emploi depuis la sortie de cette formation, dont 59,7 % d'une durée de moins de trois mois.

4.5 PRES D'UN STAGIAIRE SUR DEUX EN EMPLOI (UNIQUEMENT SUR L'OBJECTIF « JE ME QUALIFIE »)

Un accès assez rapide à l'emploi

Sur l'objectif « Je Me Qualifie », près d'un stagiaire sur deux est en emploi six mois au moins après la sortie de sa formation.

Leur insertion dans l'emploi a été relativement rapide puisque 54,5 % de ces stagiaires ont trouvé ce poste moins de 3 mois après leur sortie de l'action relevant de la programmation 2013-2014. Selon le territoire, cette part peut même se révéler plus importante puisque 64,5 % des stagiaires résidant dans l'est de la Vendée, 66 % des stagiaires résidant dans le nord de la Sarthe, 70,8 % de ceux résidant dans le pays d'Ancenis et 77,2 % de ceux résidant dans le pays segréen, ont trouvé un emploi en moins de 3 mois.

Un lien prononcé entre la formation suivie et le métier exercé

Le lien s'avère plus marqué entre le domaine du poste occupé par les stagiaires en emploi six mois au moins après leur sortie de formation, et le domaine de la formation qu'ils avaient suivi lors de la campagne 2013-2014, qu'avec le domaine du diplôme qu'ils détenaient ou bien encore le domaine de l'emploi éventuellement occupé par le passé.

Ce phénomène s'observe notamment dans certaines familles de métiers. Pour l'illustrer, pour le secteur de l'agriculture, 79,1 % des stagiaires occupant un emploi relevant de l'agriculture avaient participé à une session de l'Offre de Formation Professionnelle Continue au cours de la campagne 2013-2014 relevant également de l'agriculture.

Parallèlement, 49,5 % de ces stagiaires étaient diplômés de l'agriculture (au regard du diplôme le plus élevé obtenu avant la formation de l'OFPC), et 51,6 % de ces stagiaires avaient occupé un emploi relevant de l'agriculture avant cette formation.

Au-delà de cet exemple, ce constat se fait également sur d'autres domaines, tels le Transport - Logistique - Manutention (74,6 %), le Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé - Traitement de l'information (74,3 %) et le Paramédical - Travail social - Soins aux personnes (70,8 %).

**Lien entre le domaine du diplôme obtenu avant la formation de l'OFPC,
le domaine de l'emploi occupé précédemment à la formation de l'OFPC,
le domaine de la formation de l'OFPC,
et le domaine de l'emploi six mois au moins après leur sortie de formation**

Effectifs stagiaires répondants Je Me Qualifie en emploi six mois au moins après la sortie				
<i>Domaine de l'emploi</i>	Même domaine que le diplôme obtenu avant la formation de l'OFPC	Même domaine que l'emploi occupé précédemment à la formation de l'OFPC	Même domaine que la formation de l'OFPC	Effectif en emploi
Agriculture	49,5%	51,6%	79,1%	50
Pêche - Produits de la mer	55,9%	37,1%	81,5%	9
Bâtiment gros œuvre - Travaux Publics	48,1%	56,7%	16,9%	18
Bâtiment second œuvre - Finition	28,0%	20,3%	29,7%	24
Travail des métaux	0,0%	19,0%	45,5%	10
Mécanique - Automatismes	43,0%	20,4%	49,4%	21
Electricité - Electrotechnique - Electronique	65,4%	37,5%	56,8%	19
Industrie de process - Laboratoire	42,0%	72,6%	0,0%	8
Production alimentaire - Cuisine	4,7%	39,4%	38,0%	20
Textile - Habillement - Cuir	54,9%	41,3%	89,0%	7
Bois	24,3%	24,3%	13,6%	7
Industries graphiques	0,0%	47,5%	47,5%	≤5
Transport - Logistique - Manutention	6,7%	23,6%	74,6%	60
Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé - Traitement de l'information	30,7%	28,7%	74,3%	42
Commerce - Distribution	38,2%	45,4%	40,6%	47
Paramédical - Travail social - Soins aux personnes	33,9%	21,7%	70,8%	43
Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil	9,7%	50,1%	9,8%	37
Services - Entretien - Nettoyage	3,6%	12,1%	32,8%	32
Communication - Médias	11,8%	23,0%	43,5%	6
Arts Appliqués	28,4%	0,0%	0,0%	≤5
Sciences humaines - Domaines scientifiques - Enseignement formation	9,0%	26,0%	46,7%	9
Nombre total de stagiaires répondants Je Me Qualifie (hors autre domaine)	28,1%	33,7%	51,6%	475
Autre domaine				158

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Lecture : 38,2 % des stagiaires répondants en emploi dans le commerce-distribution (six mois au moins après la sortie) étaient diplômés du commerce-distribution (au regard du diplôme le plus élevé obtenu avant la formation de l'OFPC).
45,4 % des stagiaires en emploi dans le commerce-distribution (six mois au moins après la sortie) avaient occupé un emploi relevant du commerce-distribution également (au regard de l'emploi occupé le plus longtemps avant la formation).
40,6 % des stagiaires en emploi dans le commerce-distribution (six mois au moins après la sortie) avaient suivi une action de formation de l'OFPC relevant de l'agriculture également.

De la même façon, le lien est plus marqué entre le grand domaine (équivalent à un regroupement de domaines) du poste occupé par les stagiaires en emploi six mois au moins après leur sortie de formation et le grand domaine de la formation qu'ils avaient suivi lors de la campagne 2013-2014 :

- 79,1 % des stagiaires occupant un emploi relevant de l'agriculture avaient participé à une session de la campagne 2013-2014 relevant également de l'agriculture,
- 74,5 % des stagiaires occupant un emploi relevant du transport – logistique – manutention avaient participé à une session relevant également du transport – logistique – manutention,
- 70,8 % des stagiaires occupant un emploi relevant du paramédical – travail social – soins aux personnes avaient participé à une session relevant également du paramédical – travail social – soins aux personnes.

Lien entre le grand domaine du diplôme obtenu avant la formation de l'OFPC, le grand domaine de l'emploi occupé précédemment à la formation de l'OFPC, le grand domaine de la formation de l'OFPC, et le grand domaine de l'emploi six mois au moins après leur sortie de formation				
<i>Grand domaine de l'emploi</i>	Effectifs stagiaires répondants Je Me Qualifie en emploi six mois au moins après la sortie			
	Même grand domaine que le diplôme obtenu avant la formation de l'OFPC	Même grand domaine que l'emploi occupé précédemment à la formation de l'OFPC	Même grand domaine que la formation de l'OFPC	Effectif en emploi
Agriculture	49,5%	51,6%	79,1%	50
Pêche - Produits de la mer	55,9%	37,1%	81,5%	9
BTP	36,6%	35,9%	24,2%	42
Industries	42,8%	33,0%	44,3%	58
Alimentation - Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil	7,9%	46,4%	19,7%	57
Métiers d'arts (Textile - Habillement - Cuir - Bois)	39,6%	32,8%	51,3%	14
Industries graphiques - Communication - Médias - Arts Appliqués	15,4%	19,4%	29,7%	12
Transport - Logistique - Manutention	6,7%	23,6%	74,6%	60
Secteur Tertiaire (bureau - Traitement de l'information - Commerce - Distribution)	34,6%	37,5%	56,5%	89
Paramédical - Travail social - Soins aux personnes	33,9%	21,7%	70,8%	43
Services - Entretien - Nettoyage	3,6%	12,1%	32,8%	32
Sciences humaines - Domaines scientifiques - Enseignement formation	9,0%	26,0%	46,7%	9
Nombre total de stagiaires répondants Je Me Qualifie (hors autre grand domaine)	28,1%	33,7%	51,6%	475
Autre grand domaine				158

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

L'appréciation de ce lien est confirmée par les stagiaires eux-mêmes puisque 72 % estiment que l'emploi qu'ils occupent est en lien avec la formation qu'ils ont suivie.

Une part élevée d'employés et des secteurs d'insertion très divers

La répartition des stagiaires par secteur d'activité employeurs est relativement équilibrée. Pour rappel et comparaison, 42 % des actifs en emploi en 2012 en Pays de la Loire travaillaient dans le tertiaire marchand, 29 % dans le tertiaire non marchand, 17 % dans l'industrie, 8 % dans la construction et 4 % dans l'agriculture (source : INSEE).

Les stagiaires en emploi de la programmation 2013-2014 occupent principalement des postes d'employé (44 %, avec une surreprésentation des femmes) et d'ouvrier qualifié (25,9 %, avec une surreprésentation des hommes et des stagiaires ayant participé à des sessions de formation de l'OFPC visant le niveau V).

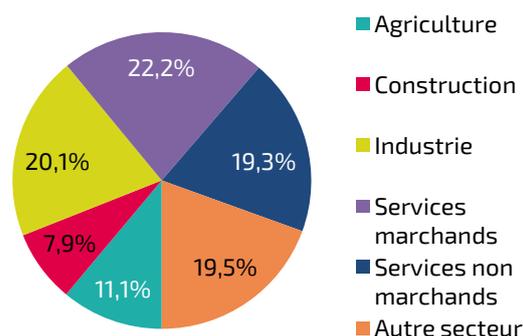
Par ailleurs, trois stagiaires sur quatre occupent leur emploi chez un employeur différent de celui chez qui ils avaient fait leur stage durant leur formation du programme de l'Offre de Formation Professionnelle Continue de la région.

Des emplois géographiquement plus éloignés pour les anciens stagiaires que pour les actifs de la région

Concernant la localisation de leur emploi six mois au moins après leur sortie de formation, la moitié des stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie » habitant et travaillant également en Pays de la Loire réside à moins de 13 km de son lieu de travail.

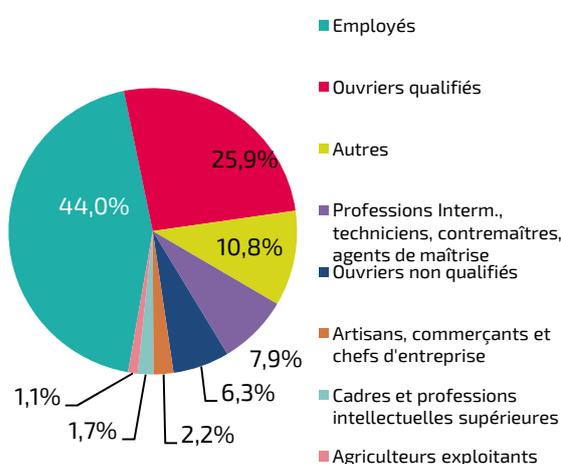
Le déplacement moyen des stagiaires interrogés pour se rendre à leur travail est de 17 km pour une moyenne de 8km¹⁰ pour l'ensemble des actifs de la région Pays de la Loire.

Répartition des stagiaires « Je Me Qualifie » en emploi, par secteur d'activité de l'employeur



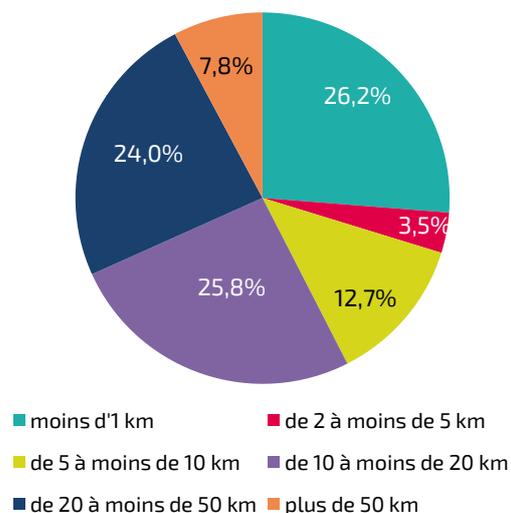
Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Répartition des stagiaires « Je Me Qualifie » en emploi, par catégorie d'emploi



Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Répartition des stagiaires « Je Me Qualifie » en emploi, selon la distance parcourue



Source : CARIFOREF Pays de la Loire

¹⁰ Source : INSEE, SOeS, Inrets – enquête nationale transports et déplacements 2007-2008

Des disparités territoriales sont observables concernant la distance parcourue par les stagiaires pour rejoindre leur lieu de travail. Les stagiaires résidant en Loire-Atlantique et encore plus nettement ceux de la Vendée parcourent de plus grandes distances que leurs voisins. Les Sarthois sont ceux parcourant les plus courtes distances (la moitié parcourt moins de 9 km).

Répartition des stagiaires « Je Me Qualifie » en emploi, par distance parcourue pour rejoindre leur lieu de travail, selon leur département de résidence, six mois au moins après leur sortie de formation

Objectif Je Me Qualifie Distance entre le lieu de résidence et le lieu de travail	Département du lieu de résidence				
	Loire- Atlantique	Maine-et- Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée
moins de 5 km	25,1 %	33,9 %	35,2 %	42,0 %	24,2 %
5 à moins de 10 km	15,7 %	11,5 %	10,9 %	9,3 %	12,2 %
10 à moins de 20 km	26,1 %	25,0 %	20,8 %	20,4 %	30,2 %
20 à moins de 50 km	24,5 %	22,5 %	28,5 %	21,7 %	24,7 %
50 km et plus	8,7 %	7,2 %	4,5 %	6,6 %	8,8 %
Nombre total de stagiaires répondants en emploi (hors distance non renseignée)	153	133	36	49	113

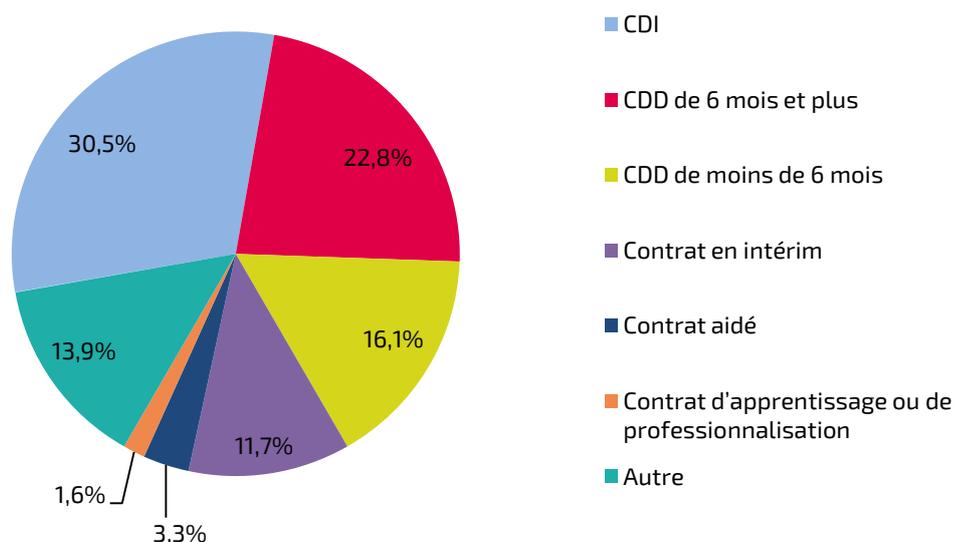
Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Lecture : Parmi les stagiaires répondants travaillant et résidant dans les Pays de la Loire, 25,1% des stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie » occupant un emploi six mois au moins après leur sortie de formation, réside à moins de 5 km de leur lieu de travail. Est considéré comme la commune de résidence, la commune de résidence du stagiaire déclarée dans l'outil régional FORPRO et ayant servi à l'envoi de l'enquête.

Les conditions d'emploi des anciens stagiaires

Les emplois durables¹¹ représentent 53,3 % des emplois occupés. L'intérim se distingue par un public plus masculin (65,7 % des intérimaires sont des hommes), et concerne plus particulièrement les industries, le transport et le BTP.

Répartition des stagiaires « Je Me Qualifie » en emploi, par nature de contrat

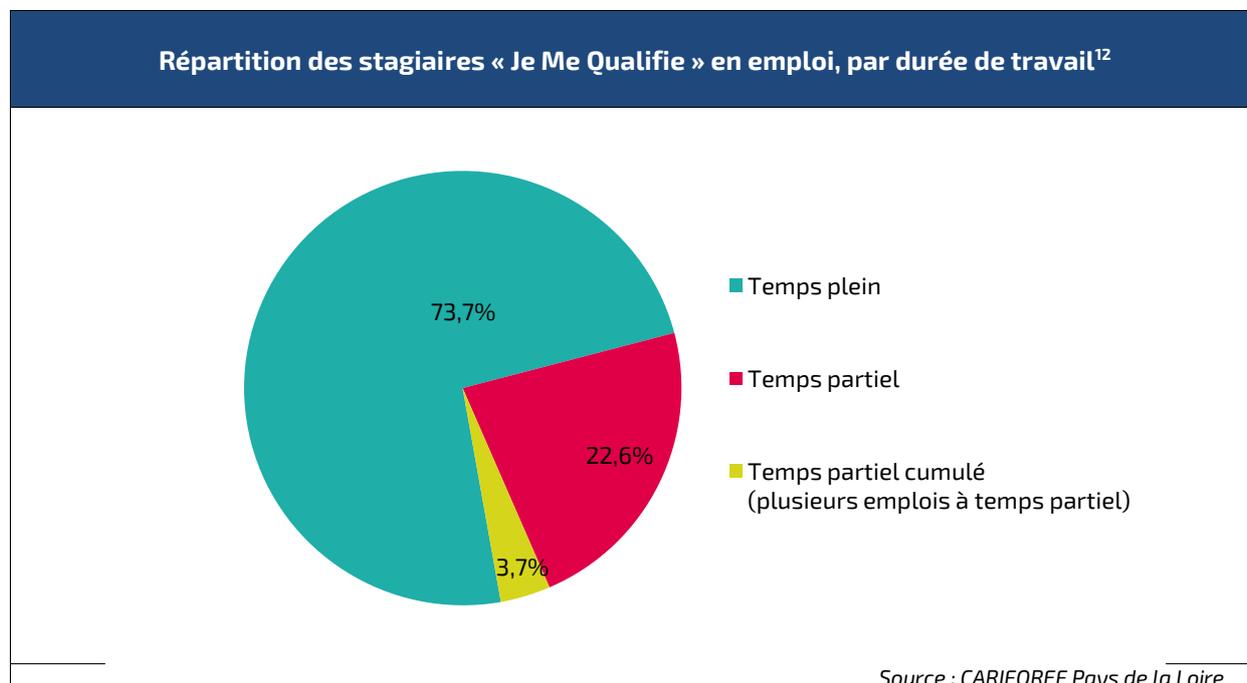


Source : CARIFOREF Pays de la Loire

¹¹ Un emploi durable est un emploi en CDI ou en CDD de six mois ou plus.

Près de trois stagiaires sur quatre occupent un poste à temps plein (dont 65,8 % d'hommes et 34,2 % de femmes).

A noter que le temps partiel semble très souvent subi puisque 81,9 % des stagiaires dans cette situation souhaiteraient travailler plus.



Concernant les rémunérations, 92,2 % des stagiaires occupant un emploi à temps plein perçoivent une rémunération nette mensuelle d'au moins 1 100 €¹³ (dont 38,8 % d'au moins 1 400 €). A l'opposé, compte tenu de la durée de leurs contrats de travail, 82,4 % des stagiaires occupant un emploi à temps partiel perçoivent une rémunération nette mensuelle de moins de 1 100 €.

Des disparités de salaire existent par grand domaine. Toutefois, elles sont fréquemment à relier au secteur employeur et à ses pratiques de recrutement. Ainsi si les salaires les plus bas concernent plus particulièrement l'agriculture, le paramédical – travail social – soins aux personnes et les services – entretien – nettoyage, il est à noter que la part de temps partiel ou de travail saisonnier y est également très présente.

Sur la qualité de vie au travail, globalement, 80,4 % des stagiaires en emploi se disent satisfaits de leur emploi, au regard de leurs conditions de l'emploi et de leurs rémunérations.

¹²Effectif de 566 stagiaires au lieu de 632.

¹³ Le montant mensuel net du smic pour 35 heures de travail par semaine est estimé à 1 136 € au mois de mai 2015 (après déduction de la CSG et CRDS).

5. ANNEXES

5.1 METHODOLOGIE DE L'ENQUETE

La passation de l'enquête s'est effectuée en ligne sur internet via un site dédié. Les stagiaires de formation étaient invités à s'y rendre suite à l'envoi d'un premier courrier le 8 mars 2015 et d'un second courrier le 4 mai 2015 pour ceux n'ayant pas répondu lors de la première sollicitation. Les données de cette enquête ont été extraites au 11 juin 2015.

La population initiale était de 14 798 stagiaires, de laquelle a été déduite 2 828 stagiaires qui correspondent pour une majorité à des cas de NPAI (N'habite Pas à l'Adresse Indiquée - 2 817 NPAI) et à quelques autres cas (décès, ne souhaite pas répondre, autres cas... - 11 autres cas).

La population mère finale était de 11 970 stagiaires dont 2 804 répondants (à la question « Quelle est votre situation actuelle ? »), soit un taux de réponse de 23,4 %.

Il a été appliqué des coefficients de pondération afin de redresser la population répondante, sur les critères de sexe et d'âge. Le tableau ci-dessous donne le détail des pondérations effectuées.

Redressement de la population répondante, au regard de l'âge et du sexe des stagiaires						
	Population mère		Population répondante		Coefficient de redressement	Population redressée Effectif
	Effectif	%	Effectif	%		
Une femme	5 944	49,7 %	1 575	56,2 %		1 392
moins de 26 ans	2 688	22,5 %	554	19,8 %	1,14	630
26 à 44 ans	2 177	18,2 %	632	22,5 %	0,81	510
45 à 50 ans	608	5,1 %	201	7,2 %	0,71	142
plus de 50 ans	471	3,9 %	188	6,7 %	0,59	110
Un homme	6 026	50,3 %	1 229	43,8 %		1 412
moins de 26 ans	3 155	26,4 %	435	15,5 %	1,70	739
26 à 44 ans	2 003	16,7 %	494	17,6 %	0,95	469
45 à 50 ans	445	3,7 %	152	5,4 %	0,69	105
plus de 50 ans	423	3,5 %	148	5,3 %	0,67	99
Total général	11 970	100 %	2 804	100 %		2 804

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

5.2 PROFIL DE LA POPULATION INTERROGEE

5.2.1 CARACTERISTIQUES GENERALES DES STAGIAIRES

Les stagiaires ayant répondu à cette enquête sont relativement proches de la population étudiée lors de l'état des lieux du Programme Régional de Formation Professionnelle Continue 2013-2014 (édition mars 2015).

En effet, dans l'étude qui suit, 50 % des stagiaires sont des femmes, contre 49 % dans l'état des lieux.

On retrouve également une répartition par âge assez similaire, avec toutefois un peu plus de stagiaires de moins de 26 ans en particulier sur les objectifs « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je M'Orient Je Me Prépare ». Au-delà de ce rapprochement, il est à retenir qu'avec près d'un stagiaire sur deux de moins de 26 ans, cette proportion est élevée au regard de la part de cette tranche d'âge parmi les demandeurs d'emploi de catégorie A (18,9 %¹⁴). A contrario, la part des stagiaires de plus de 50 ans est faible (7,5 %) par rapport à leur part parmi les demandeurs d'emploi de catégorie A (21,4 %).

Les stagiaires non qualifiés avant leur entrée dans la formation de la campagne 2013-2014 sont moins représentés dans l'enquête puisqu'ils représentent 24 % de la population étudiée contre 38 % lors de l'état des lieux (notamment sur les objectifs « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » - 18 % contre 32 % -, « Je M'Orient Je Me Prépare » - 37 % contre 52 % - et « Je Me Qualifie » - 19 % contre 31 % -).

Concernant la répartition des territoires, les départements sont représentés dans des proportions très proches de celles observées dans l'état des lieux.

Ainsi, 94,8 % des stagiaires répondants vivaient dans la région Pays de la Loire avant leur entrée dans une formation de la programmation 2013-2014, 2,0 % vivaient dans un des départements limitrophes et 2,6 % au-delà de ces départements (soit un total hors Région de 4,6 %).

L'objectif « Je Me Qualifie » se démarque des autres objectifs par l'accueil de 7,5 % de stagiaires qui vivaient hors de la région Pays de la Loire avant leur entrée dans la campagne 2013-2014.

Les cinq principales zones SPO de la région que sont Nantes et Pays de Retz (17,2 %), Angers (10,2 %), la Mayenne (8,7 %) le bassin nazairien (7,9 %) et la Sarthe centre (7,9 %) concentraient la moitié des effectifs des stagiaires.

Le taux de recours à l'Offre de Formation Professionnelle Continue par les demandeurs d'emploi est proche de celui observé dans le cadre de l'étude Programme régional de formation professionnelle continue 2013-2014 - Etat des lieux.

Par objectif, il apparaît que tous sont représentés dans l'enquête mais avec une part un peu plus importante de stagiaires issus de « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (12 % contre 8 % dans l'état des lieux).

Au sein de l'objectif « Je Me Qualifie », les grands secteurs sont représentés de manière similaire à ce qui est observé dans l'état des lieux. Ainsi, les domaines des diplômes les plus représentés sont le commerce et la distribution (12,7 % des stagiaires déclarant avoir un diplôme) et le tertiaire de bureau - tertiaire spécialisé - traitement de l'information (12,6 %). Notons cependant que 23,2 % des diplômés ne sont pas caractérisés en termes de domaines.

¹⁴ Source : Pôle emploi Pays de la Loire – décembre 2013

Dans l'enquête, un lien est observable entre la famille de métiers de l'action de l'Offre de Formation Professionnelle Continue de la Région et le domaine du diplôme obtenu en amont de cette formation le cas échéant, dans certaines familles notamment :

- 30,8 % des stagiaires ayant participé à une action relevant de l'agriculture étaient en possession d'un diplôme de ce même domaine¹⁵,
- 30,3 % des stagiaires ayant participé à une action relevant du paramédical - travail social - soins aux personnes étaient en possession d'un diplôme de ce même domaine,
- 29,8 % des stagiaires ayant participé à une action relevant du tertiaire de bureau - tertiaire spécialisé - traitement de l'information étaient en possession d'un diplôme de ce même domaine,
- 29,5 % des stagiaires ayant participé à une action relevant du commerce - distribution étaient en possession d'un diplôme de ce même domaine.

Parallèlement dans l'enquête, on observe qu'avant d'entrer dans une action de formation de la campagne 2013-2014, 92,3 % des stagiaires avaient déjà occupé un emploi (pour les objectifs « Je Me Qualifie », « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je Crée Je Reprends une Entreprise »). Cette part est moindre pour les stagiaires de l'objectif « Je M'Orient Je Me Prépare » puisqu'elle n'est que de 73,5 %, ce qui s'explique en partie en raison d'un public beaucoup plus jeune que les trois autres objectifs.

Durée de l'emploi occupé précédemment à l'entrée dans la formation, pour chaque objectif										
Durée de l'emploi le plus long occupé avant l'action OFPC	J'acquiers ou développe des compétences clés		Je m'orient je me prépare		Je me qualifie		Je crée je reprends une entreprise		Campagne 2013-2014	
Moins de 3 mois	18	6,1%	137	21,0%	98	8,0%	≤5		256	11,3%
3 à moins de 6 mois	13	4,4%	104	15,9%	84	6,9%	≤5		203	9,0%
6 à moins de 12 mois	21	7,3%	100	15,3%	125	10,3%	≤5		250	11,0%
12 à moins de 24 mois	38	13,2%	102	15,6%	167	13,7%	10	9,2%	317	14,0%
24 mois et plus	199	68,9%	210	32,1%	742	61,0%	86	83,1%	1 238	54,7%
Nombre total de stagiaires répondants	289	100%	654	100%	1 216	100%	104	100%	2 263	100%

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

On observe de nouveau un lien entre la famille de métiers de l'action de l'Offre de Formation Professionnelle Continue de la région et le domaine de l'emploi occupé par le passé le cas échéant, mais dans une moindre mesure qu'entre le domaine de l'action et le diplôme possédé :

- 22,4 % des stagiaires ayant participé à une action relevant de l'agriculture avaient occupé un emploi dans ce même domaine¹⁶,
- 28,9 % des stagiaires ayant participé à une action relevant du paramédical - travail social - soins aux personnes étaient en possession d'un diplôme de ce même domaine,
- 19,1 % des stagiaires ayant participé à une action relevant du tertiaire de bureau - tertiaire spécialisé - traitement de l'information étaient en possession d'un diplôme de ce même domaine,
- 29,1 % des stagiaires ayant participé à une action relevant du commerce - distribution étaient en possession d'un diplôme de ce même domaine.

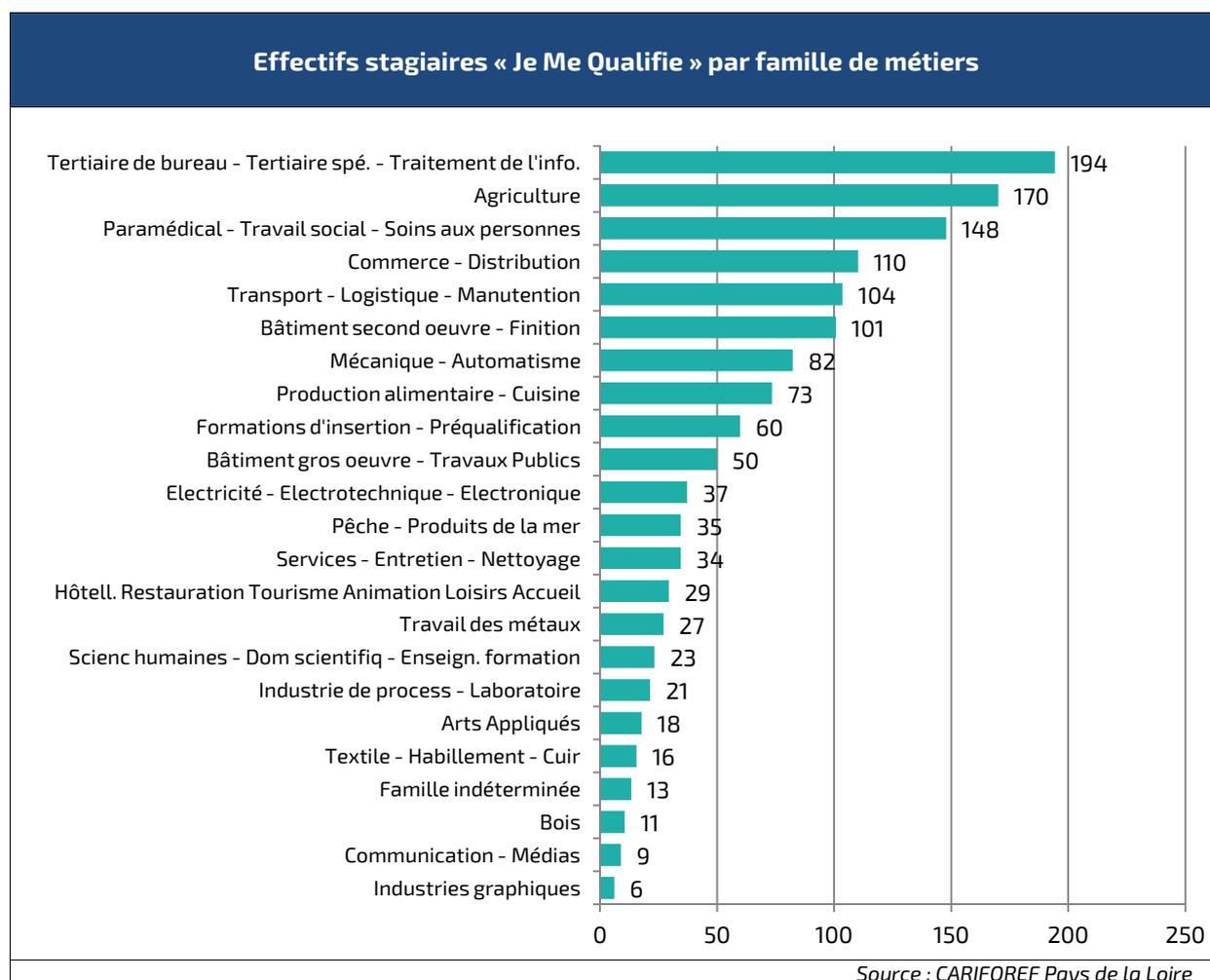
¹⁵ En réponse à la question « quel est le domaine du diplôme le plus élevé que vous ayez obtenu avant de suivre cette formation ? »

¹⁶ En réponse à la question « avant d'entrer dans cette formation du programme du Conseil Régional, dans quel domaine avez-vous occupé un emploi le plus longtemps ? »

5.2.2 FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES

Les formations suivies par les stagiaires sont assez proches de celles observées dans le cadre de l'état des lieux. Les stagiaires répondants à l'enquête ont suivi des sessions parmi les quatre objectifs du programme régional : 48,9 % sur l'objectif « Je Me Qualifie » (soit un effectif de 1 372 stagiaires), 35,4 % sur « Je M'Oriente, Je Me Prépare » (soit un effectif de 994 stagiaires), 11,9 % sur « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (soit un effectif de 333 stagiaires) et 3,8 % sur « Je Crée Je Reprends une Entreprise » (soit un effectif de 105 stagiaires).

Concernant l'objectif « Je Me Qualifie », toutes les familles de métiers sont représentées :





CARIFOREF des Pays de la Loire

2 rue de la Loire 44200 Nantes
02 40 20 21 31

www.orientation-paysdelaloire.fr

info@cariforef-pdl.org