



# ÉTUDES ET ENQUÊTES

## PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE 2013-2014 ÉTAT DES LIEUX

Cette publication est un état des lieux de l'offre de formation professionnelle continue mis en œuvre par la Région des Pays de la Loire au titre de la campagne 2013-2014. Il concerne les 4 objectifs du programme : «Je M'Orient Je Me Prépare» (JMOJMP), «J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés» (JADCC), «Je Me Qualifie» (JMQ), «Je Crée Je Reprends une Entreprise» (JCJRE).

Initiée par la Région des Pays de la Loire, cette étude s'inscrit dans le cadre d'une démarche globale d'observation et d'évaluation de l'offre régionale de formation professionnelle continue et d'analyse des parcours et des trajectoires des stagiaires.

 **CARIFOREF**  
Pays de la Loire



édition avril 2015



## Contexte et objectifs de l'étude

Le document présente un **état des lieux de l'offre de formation professionnelle continue mis en œuvre par la Région des Pays de la Loire au titre de la campagne 2013-2014**. Il concerne les 4 objectifs du programme : « Je M'Orienté Je Me Prépare » (JMOJMP), « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (JADCC), « Je Me Qualifie » (JMQ), « Je Crée Je Reprends une Entreprise » (JCJRE). Il consolide par ailleurs les **résultats des sessions** de formation achevées et identifie les **principales caractéristiques des stagiaires** de la campagne 2013-2014.

La population étudiée est **l'ensemble des stagiaires** entrés sur une action de formation de la campagne 2013-2014 au titre de l'un des 4 objectifs et **sortis au plus tard le 30 juin 2014**. Ainsi, parmi les 18 500 stagiaires entrés sur une action de formation en 2013-2014, 12 821 en étaient sortis au plus tard le 30 juin 2014.

Il est à noter que les stagiaires ayant suivi une action de formation « J'acquiers ou Développe des Compétences Clés » sont sous-représentés dans cette étude compte tenu du fait qu'ils entrent en formation en entrées-sorties permanentes dans le cadre de marchés publics d'une durée de 2 ans et que les informations concernant leurs parcours ne sont disponibles qu'au moment de la production des bilans d'exécution de ces prestations.

D'autres dispositifs de formation professionnelle continue sont financés par la Région. En 2014, 1 000 stagiaires ont ainsi bénéficié d'une formation avec le CNAM dans le cadre du plan régional de formations qualifiantes, 200 stagiaires ont bénéficié de l'Aide Individuelle à la Formation des Ligériens et 400 stagiaires ont bénéficié du dispositif de formation des personnes détenues sous main de justice.

Initiée par la Région des Pays de la Loire, cette production s'inscrit dans le cadre d'une démarche globale d'observation et d'évaluation de l'offre régionale de formation professionnelle continue et d'analyse des parcours et des trajectoires des stagiaires. Elle répond ainsi à **deux enjeux identifiés par la Région des Pays de la Loire** :

- **Disposer d'éléments d'analyse pour évaluer les dispositifs de formation professionnelle continue** qu'elle met en place et s'assurer du bon fonctionnement du continuum orientation-formation-emploi afin de favoriser l'insertion dans un emploi durable répondant aux besoins en compétences de l'économie et des territoires ;
- **Inscrire cette action dans le plan d'évaluation régional de la nouvelle offre de formation professionnelle**, en cohérence notamment avec les orientations du Service Public Régional d'Orientat ion et celles prévues au programme d'activités 2014-2015 du CARIF-OREF.

Par conséquent, la présente étude constitue le premier volet d'une démarche à 3 niveaux :

1. Un **panorama de l'offre régionale de formation professionnelle continue** (4 Objectifs), d'une part, et une présentation des résultats des sessions de formation (certification, insertion dans l'emploi...) et des caractéristiques des stagiaires de la campagne 2013-2014, d'autre part. Ce premier volet, objet du présent document, se fonde sur une exploitation plus approfondie et qualitative des données individuelles disponibles dans les systèmes d'information Région (base de données Forpro).
2. Une **enquête et une analyse des suites de parcours des anciens stagiaires de la formation professionnelle continue 6 mois après leur sortie de formation**. Ce

deuxième volet de la démarche globale d'évaluation tend à passer d'une enquête à 6 mois (photographie) à une enquête « sur 6 mois » (vidéo) pour mieux analyser les effets de la formation. Cette nouvelle méthode d'observation sera mise en œuvre via une enquête web exhaustive en direction des stagiaires sortis de formation depuis 6 mois. Elle sera prochainement produite par le CARIF-OREF (mai / juin 2015).

3. Une **étude des trajectoires à 1 an et plus après la fin de formation**. Cette enquête longitudinale permettra d'analyser les parcours souvent non linéaires des individus (cohortes) pour mesurer à plus long terme les effets de la formation en tenant compte des différences individuelles (transfert de compétences, passerelles, enchaînement entre différents objectifs du Service Public Régional de Formation Professionnelle Continue, etc.). Conduite opérationnellement par le CARIF-OREF, cette action s'appuiera sur une enquête téléphonique auprès d'un panel de stagiaires (échantillonnage par objectif, secteurs professionnels...). Les premiers résultats seront produits au 4<sup>e</sup> trimestre 2015.

## Sommaire

1.	Synthèse .....	4
2.	Combien d'actions de formation sont mises en place par la Région ? Comment se répartissent-elles ? .....	6
2.1.	Répartitions des sessions de formation par département : .....	6
2.2.	Niveau de formation des sessions : .....	7
2.3.	Domaines de formation des formations qualifiantes (zoom sur l'Objectif « Je Me Qualifie ») : .....	9
3.	Combien de stagiaires sont concernés par les actions de la Région ? Comment se répartissent-ils ? Quel est leur profil ? .....	10
3.1.	Origine géographique : .....	10
3.2.	Localisation géographique pour les quatre objectifs de l'offre de formation.....	11
3.3.	Part des femmes et des hommes dans l'offre de formation.....	13
3.4.	Âges des stagiaires : .....	14
3.5.	Niveau de formation des stagiaires à l'entrée de formation : .....	18
3.6.	Qualifications préparées (zoom sur l'Objectif « Je Me Qualifie ») : .....	20
3.7.	Statut des stagiaires avant la formation : .....	21
3.8.	Types de rémunération : .....	21
3.9.	Personnes en situation de handicap .....	22
4.	Quelles sont les caractéristiques du cursus des stagiaires dans leurs actions de formation ?.....	22
4.1.	Nature des prescripteurs : .....	22
4.2.	Les ruptures de formation : .....	24
4.3.	Obtention de la certification (Zoom sur l'objectif « Je Me Qualifie ») : .....	27
5.	L'insertion des stagiaires à l'issue de la formation .....	30
5.1.	L'insertion à la sortie de la formation* .....	30
5.2.	L'insertion six mois après la formation* .....	32
5.3.	Typologie des stagiaires en emploi .....	34
6.	Annexes.....	35
6.1.	Domaine de formation des formations qualifiantes par GFE et sous-GFE (zoom sur l'objectif Je Me Qualifie) : .....	35
6.2.	Répartition des stagiaires par origine géographique et département du site de la session de formation sur l'offre de formation professionnelle continue et pour chaque objectif : .....	37
6.3.	Répartition des stagiaires par sexe, pour chaque GFE, sur l'objectif Je Me Qualifie : .....	40
6.4.	Répartition des stagiaires de l'objectif Je Me Qualifie, par tranche d'Âge, pour chaque GFE .....	41
6.5.	Répartition des stagiaires sur l'objectif Je Me Qualifie et des apprentis par grands secteurs : .....	42
6.6.	Répartition des stagiaires par GFE et par sous-GFE, sur l'objectif Je Me Qualifie : .....	43

# 1. SYNTHÈSE

La programmation 2013-2014 de l'offre de formation professionnelle continue pour les demandeurs d'emploi de la Région Pays de la Loire a bénéficié à 18 500 stagiaires dans le cadre des quatre objectifs que sont « Je M'Oriente, Je Me Prépare » (JMOJMP), « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (JADCC), « Je Me Qualifie » (JMQ) et « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » (JCJRE).

**Parmi ces bénéficiaires, 12 821 stagiaires ont achevé une des 900 sessions de formation** au titre de la campagne 2013-2014 et sont sortis avant le 1<sup>er</sup> juillet 2014. Ils se répartissent ainsi :

- plus de 5 stagiaires sur 10 sont sur l'objectif de formation « Je Me Qualifie »,
- près de 4 sur 10 sur « Je M'Oriente, Je Me Prépare »
- et presque 1 sur 10 sur « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés »,
- « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » ne concernant que 450 stagiaires.

94 % ont accédé à une de ces formations via une prescription (le taux n'était que de 85 % pour la programmation 2012-2013), dont, dans 1 cas sur 2 par l'intermédiaire de Pôle Emploi, principalement sur « Je Me Qualifie », et dans 4 cas sur 10 par l'intermédiaire du réseau des Missions Locales, surtout sur « Je M'Oriente, Je Me Prépare ». La Région est le principal financeur avec plus d'un stagiaire sur deux ayant perçu une rémunération.

L'origine géographique des stagiaires est **fortement concentrée sur deux départements** : plus d'un stagiaire sur trois résidant en Loire-Atlantique et près d'un stagiaire sur quatre en Maine-et-Loire. Ils suivent principalement des formations dans leur département de résidence. Toutefois, on constate que 7 % des stagiaires vendéens suivent des sessions hors de leur département de résidence. Enfin, il est à noter également que la mobilité géographique des stagiaires est plus présente sur l'objectif « Je Me Qualifie ».

En cohérence avec les nouvelles orientations politiques du programme régional de formation (2013-2017), les sessions auxquelles ont participé les stagiaires étaient principalement de niveau V ou infra V et ont atteint le public visé puisque les stagiaires sont le plus souvent **peu ou pas qualifiés à l'entrée en formation** (63 % des stagiaires ont un niveau V ou infra V, avec certaines disparités sur les territoires puisque cette part atteint 69 % en Mayenne et 72 % en Sarthe). Notons que la part des stagiaires non qualifiés en entrée en formation a augmenté de 2 points entre la programmation 2012-2013 et la programmation 2013-2014 (38 % vs 36 %).

On compte presque autant de femmes (49 %) que d'hommes (51 %) dans le programme régional de formation. Cependant, les objectifs « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je M'Oriente, Je Me Prépare » attirent semble-t-il plus un public féminin, tandis que l'objectif « Je Me Qualifie » l'est plus particulièrement auprès des hommes (sachant que plus de la moitié des sessions de ce dernier concernait l'agriculture, le bâtiment, l'industrie et le transport, des domaines qui bien souvent attirent plus un public masculin).

**L'âge des stagiaires est très variable selon l'objectif visé** : 1 bénéficiaire sur 2 de « Je M'Oriente, Je Me Prépare » a en moyenne 22 ans, 1 bénéficiaire sur 2 de « Je Me Qualifie » 30 ans, 1 bénéficiaire sur 2 de « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » 37 ans. Plus particulièrement sur l'objectif « Je Me Qualifie », les Industries graphiques - Communication, le BTP, le transport et le paramédical attirent un public plus jeune que les autres grands secteurs.

**19 % des stagiaires sont sortis de manière anticipée** de leurs formations sur l'ensemble de la programmation 2013-2014 (soit seulement 0,1 point de plus que sur la programmation 2012-2013). Ce taux monte à 28 % pour l'objectif « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés », tandis qu'à l'opposé seul 4 % des stagiaires de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » n'ont pas terminé leurs formations. Parmi ces sorties anticipées, 3 sur 5 sont le fait d'abandons « volontaires » quand 1 cas sur 5 fait suite à la reprise d'un emploi (pour plus de la moitié pour des CDD de moins de 6 mois). Le **taux d'abandon est donc de 12 %**.

En zoomant sur l'objectif « Je Me Qualifie », 9 % des stagiaires ont abandonné leurs sessions, et plus particulièrement dans les formations liées au Travail des métaux, au Bois, aux Industries de process – Laboratoire, à l'Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Animation – Loisirs – Accueil, à la Production alimentaire – Cuisine et aux Industries graphiques (taux d'abandon entre 13 % et 15 %).

**Le taux de certification pour les formations « Je Me Qualifie » diffère en fonction des métiers visés.** Elle peut atteindre 80 à 90 % des stagiaires (les abandons sont exclus du périmètre) dans le Transport, la Communication – Médias, la Pêche – Produits de la mer, l'Industrie de process, la Mécanique – Automatisation, l'Électricité, le Bâtiment gros œuvre, les Industries graphiques ou encore le Textile.

**Sur l'ensemble du programme « Je Me Qualifie », moins d'1 stagiaire sur 3 n'a pas obtenu sa certification.**

**L'insertion en emploi** étant l'un des objets majeurs de cette offre de formation qualifiante, il semble que son efficacité est mesurable à court terme. **Sur l'objectif « Je Me Qualifie », 26 % des stagiaires sont en emploi à la sortie de leur formation et 54 % 6 mois après la sortie de leur formation.** Sur l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise », 59 % de ses stagiaires sont en emploi 6 mois après la sortie de leur formation (dont près de 3 sur 4 sont artisans, commerçants ou chefs d'entreprises).

## 2. COMBIEN D' ACTIONS DE FORMATION SONT MISES EN PLACE PAR LA RÉGION ? COMMENT SE RÉPARTISSENT-ELLES ?

La programmation 2013-2014 de l'offre de formation professionnelle continue pour les demandeurs d'emploi est composée de 900 sessions de formation réparties sur les 4 Objectifs. 52 % des sessions concernent l'objectif « Je Me Qualifie » et 40 % « Je M'Oriente, Je Me Prépare ».

### 2.1. RÉPARTITIONS DES SESSIONS DE FORMATION PAR DÉPARTEMENT :

Plus d'une formation sur trois s'est tenue en Loire-Atlantique et plus d'une sur quatre dans le Maine-et-Loire. On note une liaison assez importante entre la programmation de l'offre et le poids des demandeurs d'emploi par département.

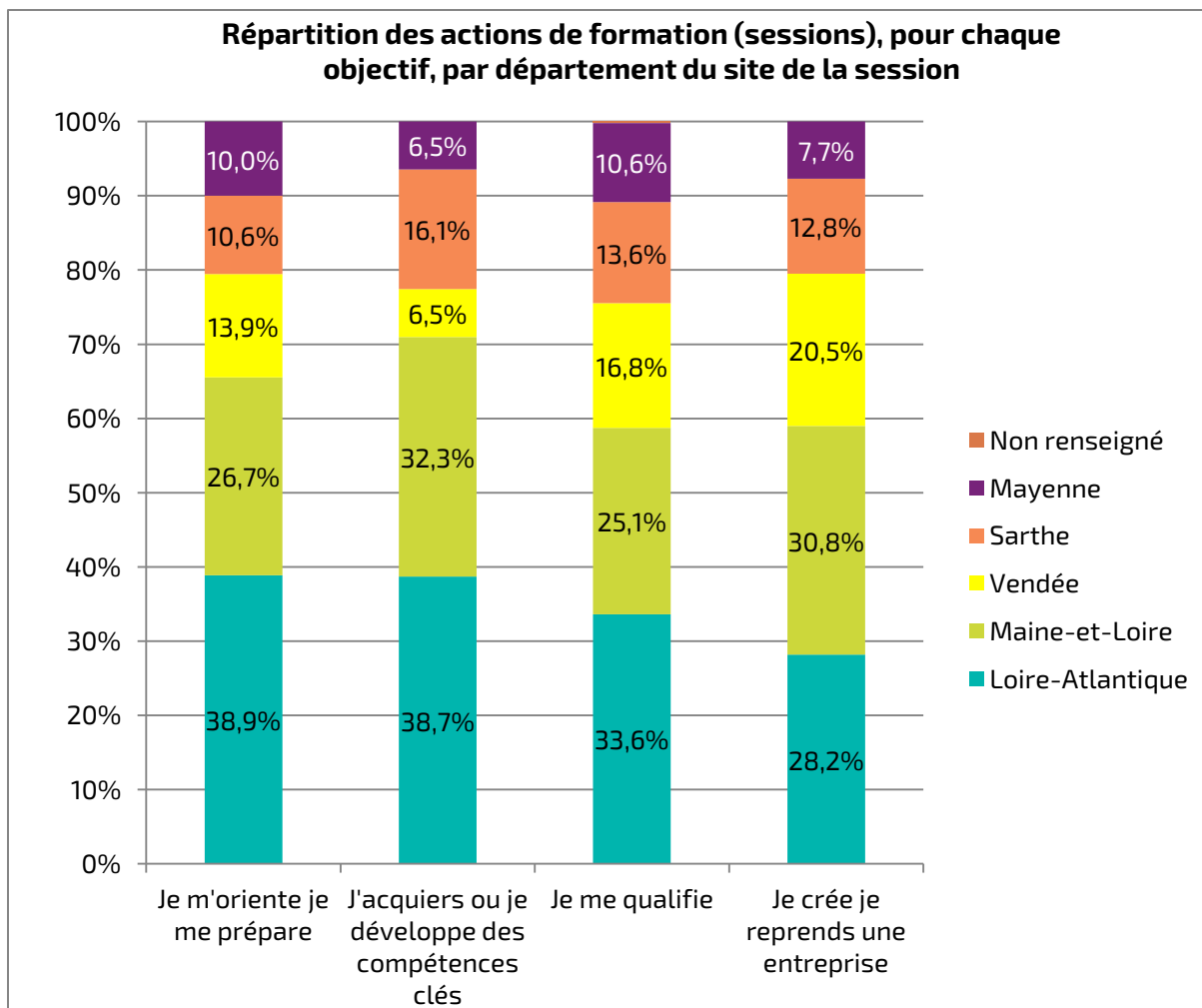
---

#### Nombre d'actions (sessions de formation) par département

---

Département du site de la session	Nombre de sessions	%
<b>Loire-Atlantique</b>	321	35,7%
<b>Maine-et-Loire</b>	236	26,2%
<b>Vendée</b>	139	15,4%
<b>Sarthe</b>	112	12,4%
<b>Mayenne</b>	91	10,1%
<b>Non renseigné*</b>	1	0,1%
<b>Total</b>	<b>900</b>	<b>100%</b>

\* Cette session de formation, relevant de l'objectif « Je Me Qualifie » et dont le département n'est pas identifié, concerne 16 stagiaires.



La répartition des actions de formation par objectifs est globalement représentative de l'offre dans son ensemble. Quelques nuances sont à apporter notamment pour « Je M'Oriente, Je Me Prépare » où la part de la Loire-Atlantique est un peu plus élevée, à l'inverse des départements de Vendée et Sarthe. Concernant « Je Me Qualifie », la part du département de Loire Atlantique est moins élevée.

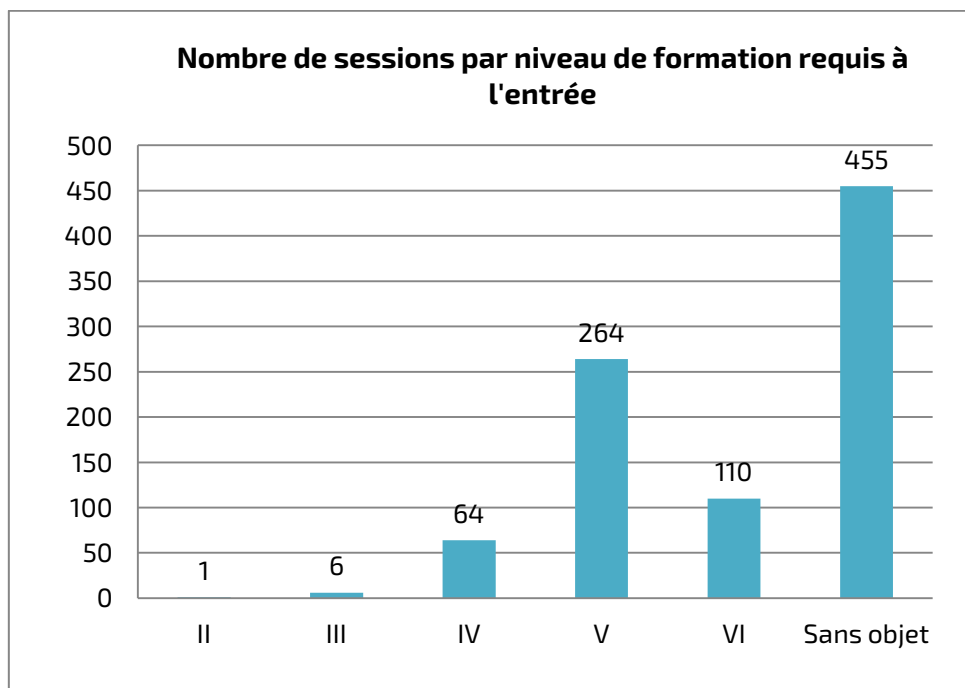
## 2.2. NIVEAU DE FORMATION DES SESSIONS :

En cohérence avec les nouvelles orientations politiques du programme régional de formation professionnelle continue (2013-2017), les sessions auxquelles ont participé les stagiaires étaient principalement de niveau V ou infra V<sup>1</sup>. Moins de deux tiers des sessions ne requièrent aucun niveau de formation particulier et près d'un tiers requiert le niveau V.

À noter que les sessions identifiées ci-après en « sans objet » en termes de niveau de formation sont des formations non certifiantes et correspondent à des actions des objectifs « Je M'Oriente, Je Me Prépare », « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » ainsi qu'aux formations préqualifiantes du « Je Me Qualifie ».

<sup>1</sup> Le niveau infra V (niveaux Vbis et VI) correspond aux sorties en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6ème à 3ème) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.



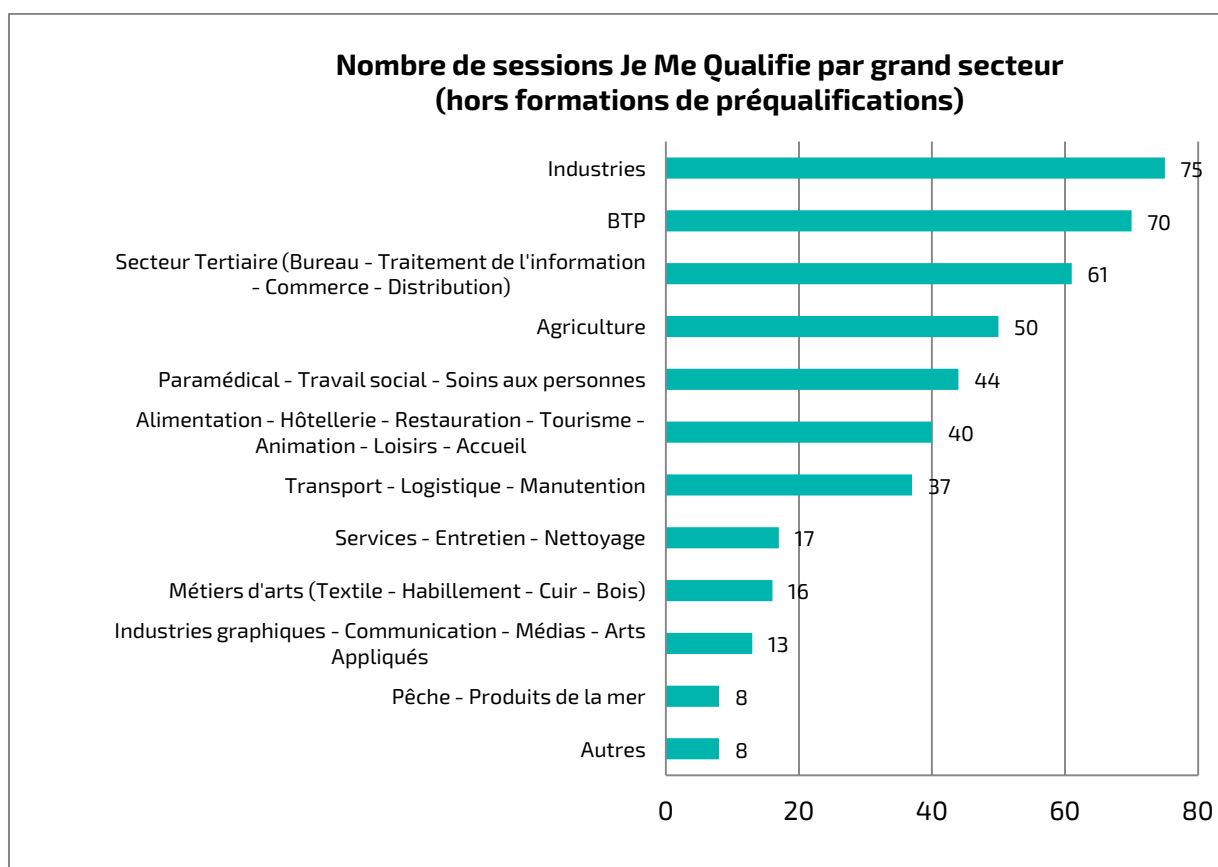


Département du site de la session	Niveau de formation requis à l'entrée						Total
	II	III	IV	V	VI	Sans objet	
<b>Loire-Atlantique</b>	-	0,9%	10,3%	29,6%	15,9%	43,3%	100%
<b>Maine-et-Loire</b>	-	0,8 %	5,1%	28,0%	3,8%	62,3%	100%
<b>Vendée</b>	0,7%	-	5,0%	28,8 %	15,8%	49,6%	100%
<b>Sarthe</b>	-	-	4,5%	39,3%	17,9%	38,4%	100%
<b>Mayenne</b>	-	1,1%	7,7%	20,9%	8,8%	61,5%	100%
<b>Non renseigné</b>	-	-	-	-	-	100%	100%
<b>Total</b>	0,1%	0,7%	7,1%	29,3%	12,2%	50,6%	100%

## 2.3. DOMAINES DE FORMATION DES FORMATIONS QUALIFIANTES (ZOOM SUR L'OBJECTIF « JE ME QUALIFIE ») :

Le nombre de domaines couverts par l'offre de formation professionnelle continue qualifiante de la Région (Objectif « Je Me Qualifie », hors actions de préqualification) est important avec toutefois des effets de concentration. Ainsi, plus de trois actions sur dix concernent l'industrie et le BTP et sept actions sur dix concernent l'un des cinq domaines suivants :

- 17,1 % des sessions dans les Industries
- 15,9 % des sessions dans le BTP
- 13,9 % des sessions dans le secteur Tertiaire
- 11,4 % des sessions dans l'Agriculture
- 10 % des sessions dans le Paramédical - Travail social - Soins aux personnes.



(En annexe 6.1 répartitions par GFE et par sous-GFE\* des sessions de formation « Je Me Qualifie »)

\*Un Groupe Formation Emploi (GFE) appelé également Famille de métiers est une « méta-nomenclature » qui regroupe les nomenclatures d'emploi (PCS), du marché du travail (ROME) et de la formation (Certification) selon des principes de savoirs, savoir-faire et savoir-être.

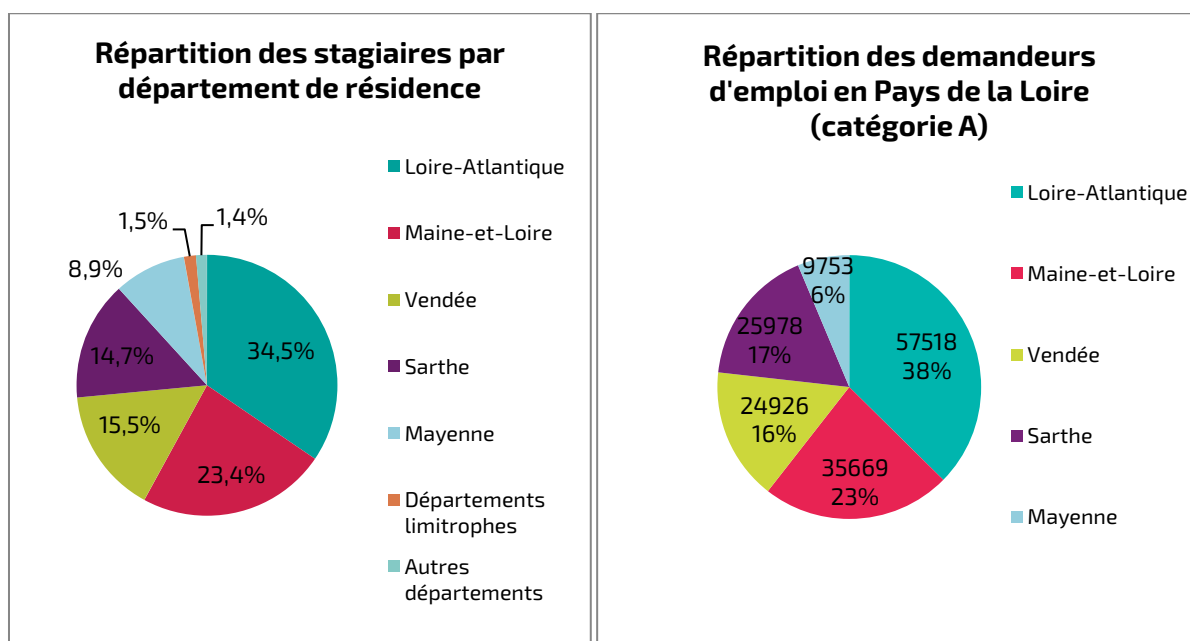
### 3. COMBIEN DE STAGIAIRES SONT CONCERNÉS PAR LES ACTIONS DE LA RÉGION ? COMMENT SE RÉPARTISSENT-ILS ? QUEL EST LEUR PROFIL ?

Sur la campagne 2013-2014, **18 500 stagiaires sont entrés sur une action de formation** proposée par la Région au titre de l'un des 4 objectifs (hors formation des personnes sous main de justice, aides individuelles à la formation, formations hors temps ouvrable du CNAM).

Parmi ces bénéficiaires, **12 821 stagiaires ont achevé une formation au titre de la campagne 2013-2014 et sont sortis avant le 1<sup>er</sup> juillet 2014**. L'analyse du public développée ci-dessous s'est fondée sur une exploitation des enquêtes conduites auprès des stagiaires à la sortie de la formation (données issues de l'outil Forpro).

#### 3.1. ORIGINE GÉOGRAPHIQUE :

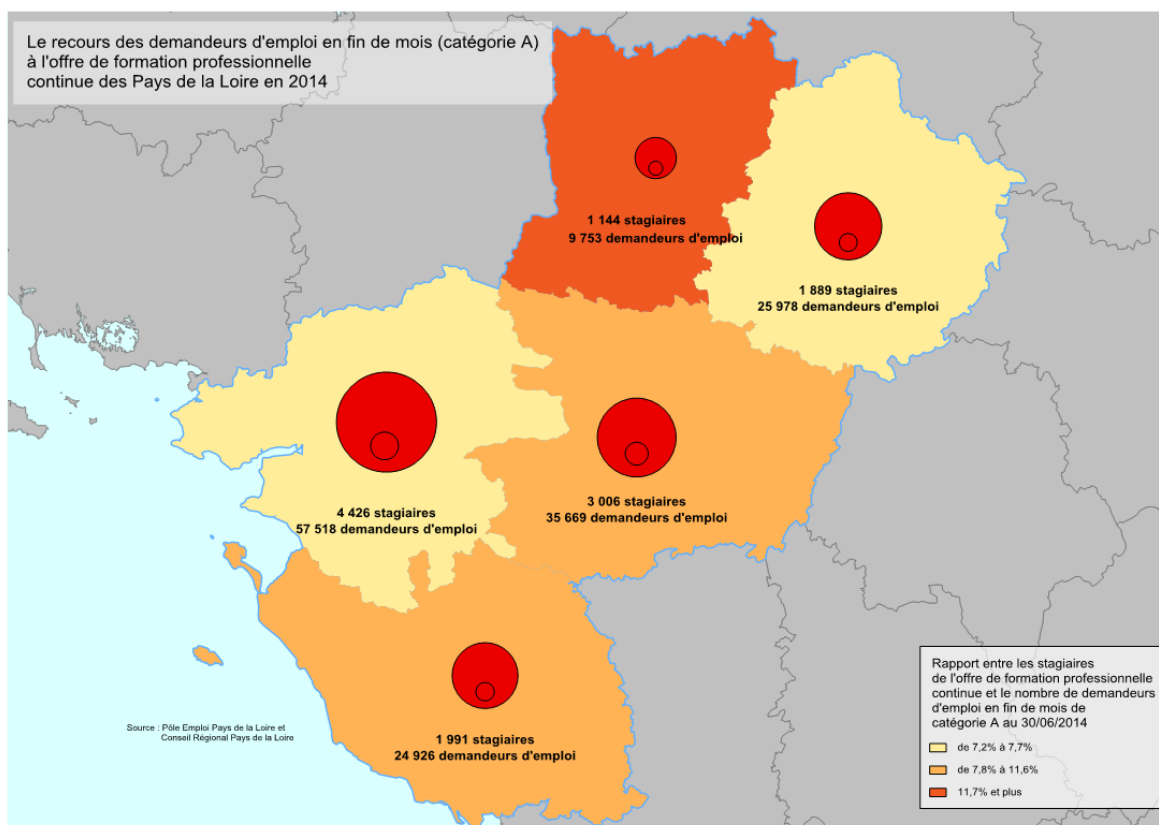
Les effectifs de stagiaires sont fortement concentrés en Loire-Atlantique et en Maine-et-Loire. Ainsi, plus d'un stagiaire sur trois résidait en Loire-Atlantique et près d'un stagiaire sur quatre résidait en Maine-et-Loire. À noter également la venue de quelques stagiaires (2,9 %) de départements limitrophes<sup>2</sup> (Départements 56, 35, 50, 61, 28, 41, 37, 86, 79, 17) ou non.



La répartition des stagiaires est très proche de la répartition des demandeurs d'emploi sur la région Pays de la Loire. Département par département, on observe une très légère sous-représentation en Loire-Atlantique et Sarthe et à l'inverse une présence un peu plus marquée en Mayenne.

<sup>2</sup> Pour les stagiaires provenant d'un département hors région, les domaines de formation demandés sont : agriculture (23,8%), pêche-produits de la mer (12,3%), bâtiment-gros œuvre (8,8 %), mécanique (6,6%), bâtiment second œuvre (6 %), commerce et distribution (5,2 %).

Le recours des Demandeurs d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) à l'offre de formation professionnelle continue des Pays de la Loire est de 8,1 % au niveau régional et assez variable selon le département, la Mayenne étant le territoire où le recours aux formations du programme régional est le plus élevé.



Les stagiaires suivent principalement des formations dans leur département de résidence : plus de 95 % des stagiaires qui résidaient en Loire-Atlantique, en Mayenne ou en Sarthe ont été formés dans leur propre département, tandis que 6,1% des stagiaires qui résidaient en Maine-et-Loire et 7,4 % des stagiaires provenant de Vendée ont suivi des sessions organisées hors de leur département de résidence. Notons également que la mobilité des stagiaires est plus présente sur l'objectif « Je Me Qualifie ».

(cf. annexe 6.2 répartition des stagiaires par origine géographique et département du site de la session de formation sur l'ensemble de l'offre de formation professionnelle continue et par objectif).

### 3.2. LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE POUR LES QUATRE OBJECTIFS DE L'OFFRE DE FORMATION

**Plus de 5 stagiaires sur 10 sont sur l'objectif de formation « Je Me Qualifie »**, près de 4 sur 10 sur « Je M'Oriente, Je Me Prépare » et presque 1 sur 10 sur « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés ». Dans chaque département, on observe des particularités.

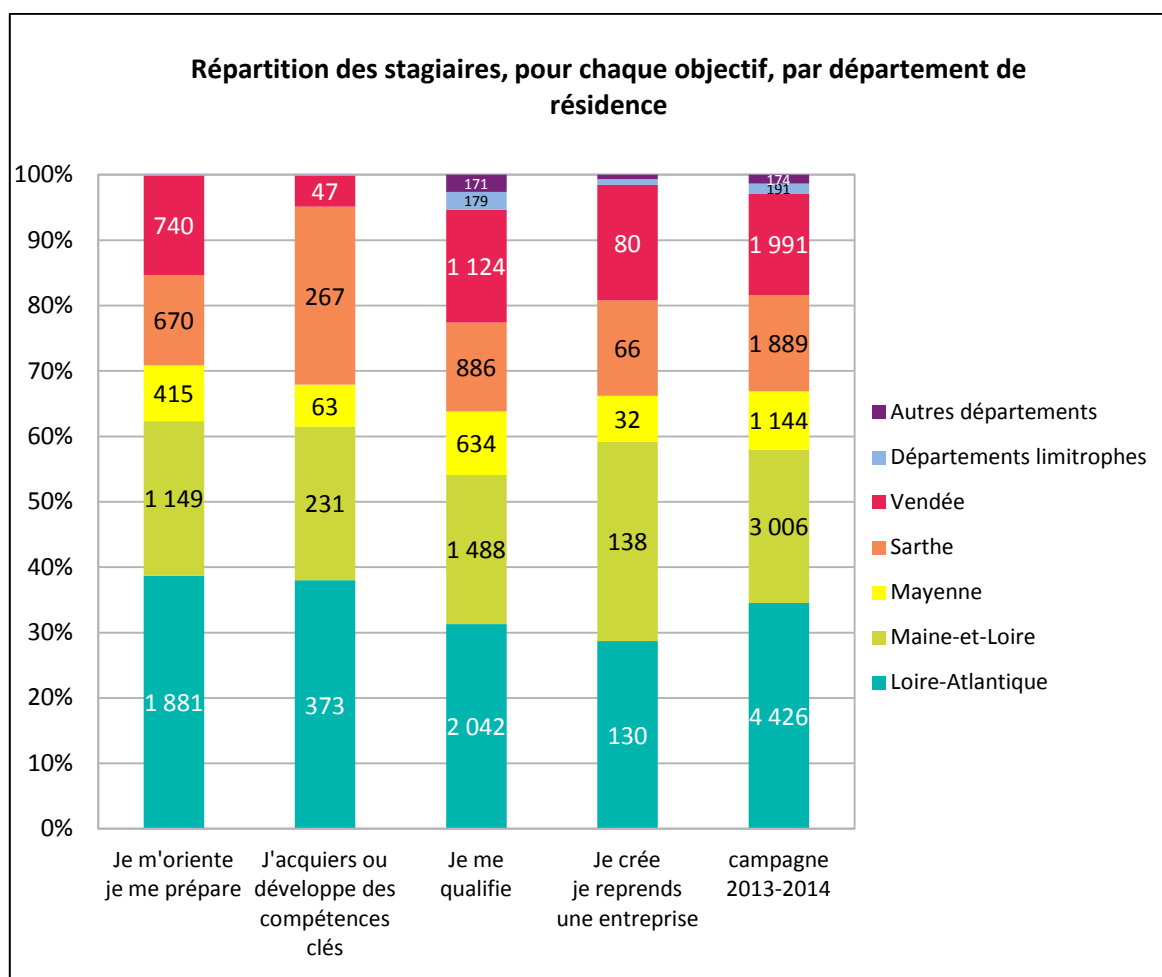
**Les stagiaires résidant en Loire-Atlantique représentaient 34,5 % des formés de l'offre de formation professionnelle continue globale 2013-2014** de la région Pays de la Loire.

Ils représentaient 31,3 % de l'objectif « Je Me Qualifie » et 38,7 % de l'objectif « Je M'Oriente, Je Me Prépare ».

Les stagiaires résidant dans le Maine-et-Loire étaient quant à eux plus fréquemment sur des sessions de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise », même si le nombre de sessions de formation associées est peu élevé.

La part de la Sarthe dans les actions « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » est importante comparé aux autres départements de la région Pays de la Loire.

Enfin, la part du qualifiant dans la Sarthe et la Mayenne est plus élevée que la moyenne. Et lorsque des stagiaires viennent d'un autre département, c'est pour suivre en majorité une formation qualifiante.



### 3.3. PART DES FEMMES ET DES HOMMES DANS L'OFFRE DE FORMATION

Tous objectifs confondus, **6 571 hommes (51 %) et 6 250 femmes (49 %)** ont participé et ont achevé une session de formation du programme régional au titre de la campagne 2013-2014. La représentation sexuée apparaît globalement équilibrée, ce dans la même proportion que les demandeurs d'emploi de catégorie A au 31 décembre 2013. Cependant, en portant le regard par objectif et notamment sur l'objectif « Je Me Qualifie » il semble que des déséquilibres persistent sur ce sujet.

Les objectifs « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je M'Orienté, Je Me Prépare » attirent semble-t-il plus un public féminin, tandis que l'objectif « Je Me Qualifie » intéresse plus particulièrement les hommes.

	Je m'oriente je me prépare		J'acquiers ou développe des compétences clés		Je me qualifie		Je crée je reprends une entreprise		campagne 2013-2014	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Femme</b>	2 606	53,6%	653	66,5%	2 788	42,7%	203	44,8%	6 250	<b>48,7%</b>
<b>Homme</b>	2 256	46,4%	329	33,5%	3 736	57,3%	250	55,2%	6 571	<b>51,3%</b>
<b>Total</b>	<b>4 862</b>	<b>100%</b>	<b>982</b>	<b>100%</b>	<b>6 524</b>	<b>100%</b>	<b>453</b>	<b>100%</b>	<b>12 821</b>	<b>100%</b>

Plus précisément, sur l'objectif « Je Me Qualifie », et hors actions de préqualification, 3 447 hommes (56,4 %) et 2 662 femmes (43,6 %) ont participé à une session de formation. Le curseur est donc fortement déplacé vers les hommes pour la qualification, au regard de l'ensemble des formations.

Les formations JMQ les plus suivies par des stagiaires femmes sont celles relatives aux familles suivantes :

Paramédical - Travail social - Soins aux personnes, Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé - Traitement de l'information, Textile - Habillement - Cuir, Commerce - Distribution et Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil.

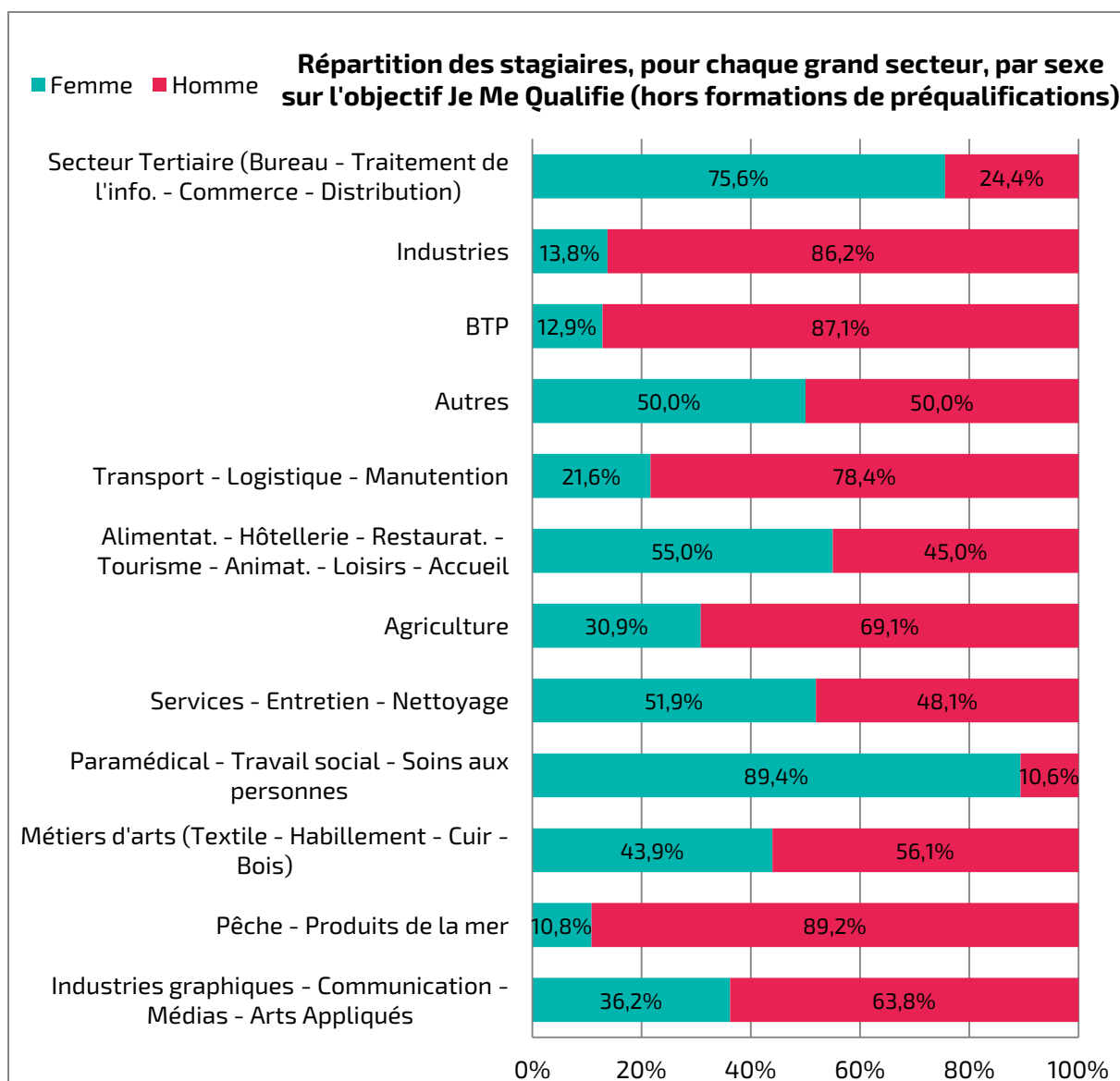
Quant aux hommes, ils ont plus fréquemment suivi les formations JMQ des familles de métiers suivantes :

Industrie, Bâtiment, Transport - Logistique - Manutention, Pêche - Produits de la mer, Bois, Agriculture, Industries graphiques et Arts appliqués.

On note que 53,2 % des sessions concernaient l'agriculture, le bâtiment, l'industrie et le transport, des domaines qui bien souvent attirent plus les hommes.

(En annexe 6.3 répartition des stagiaires par sexe, pour chaque GFE\*, sur l'objectif « Je Me Qualifie »)

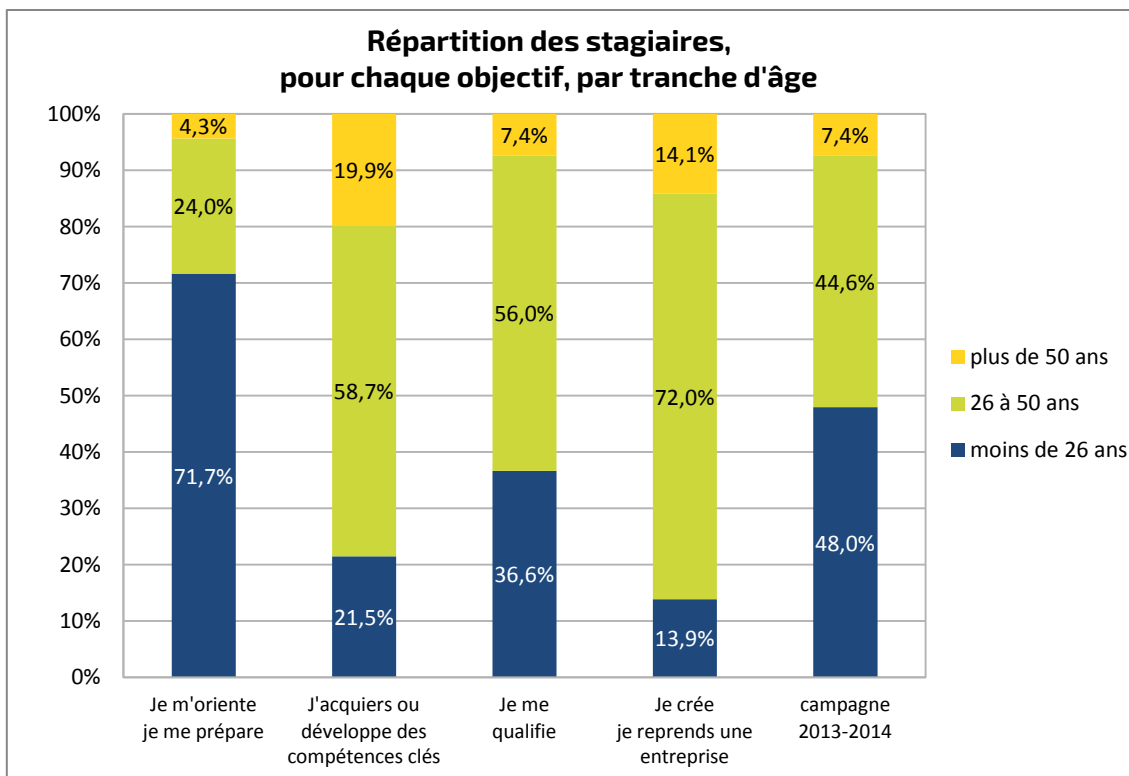
\*Un Groupe Formation Emploi (GFE) appelé également Famille de métiers est une « méta-nomenclature » qui regroupe les nomenclatures d'emploi (PCS), du marché du travail (ROME) et de la formation (Certification) selon des principes de savoirs, savoir-faire et savoir-être.



### 3.4. ÂGES DES STAGIAIRES :

Sur l'ensemble de l'offre, **près de la moitié des stagiaires ont moins de 26 ans**, soit une part assez importante au regard de la part de cette tranche d'âge dans les demandeurs d'emploi de catégorie A (18,5 %). **À l'inverse, la part des stagiaires de plus de 50 ans est peu élevée (7 %)** comparé à leur part dans les demandeurs d'emploi de catégorie A (22 %).

L'objectif « Je M'Oriente, Je Me Prépare » semble avoir atteint le public visé puisque ses sessions se sont caractérisées sur la programmation 2013-2014 par un public plus jeune que celles de l'objectif « Je Me Qualifie » et dans une plus grande mesure encore que celles des sessions de « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » ou bien encore de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise ».



En année	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	campagne 2013-2014
<b>Âge médian</b>	22,3	37,1	29,7	37,4	26,6
<b>Âge moyen</b>	26,1	37,7	32,4	37,7	30,6

Les parts respectives varient fortement selon les objectifs. Plus particulièrement sur l'objectif « Je Me Qualifie », l'âge des stagiaires peut varier selon la famille de métiers associée à la formation suivie.

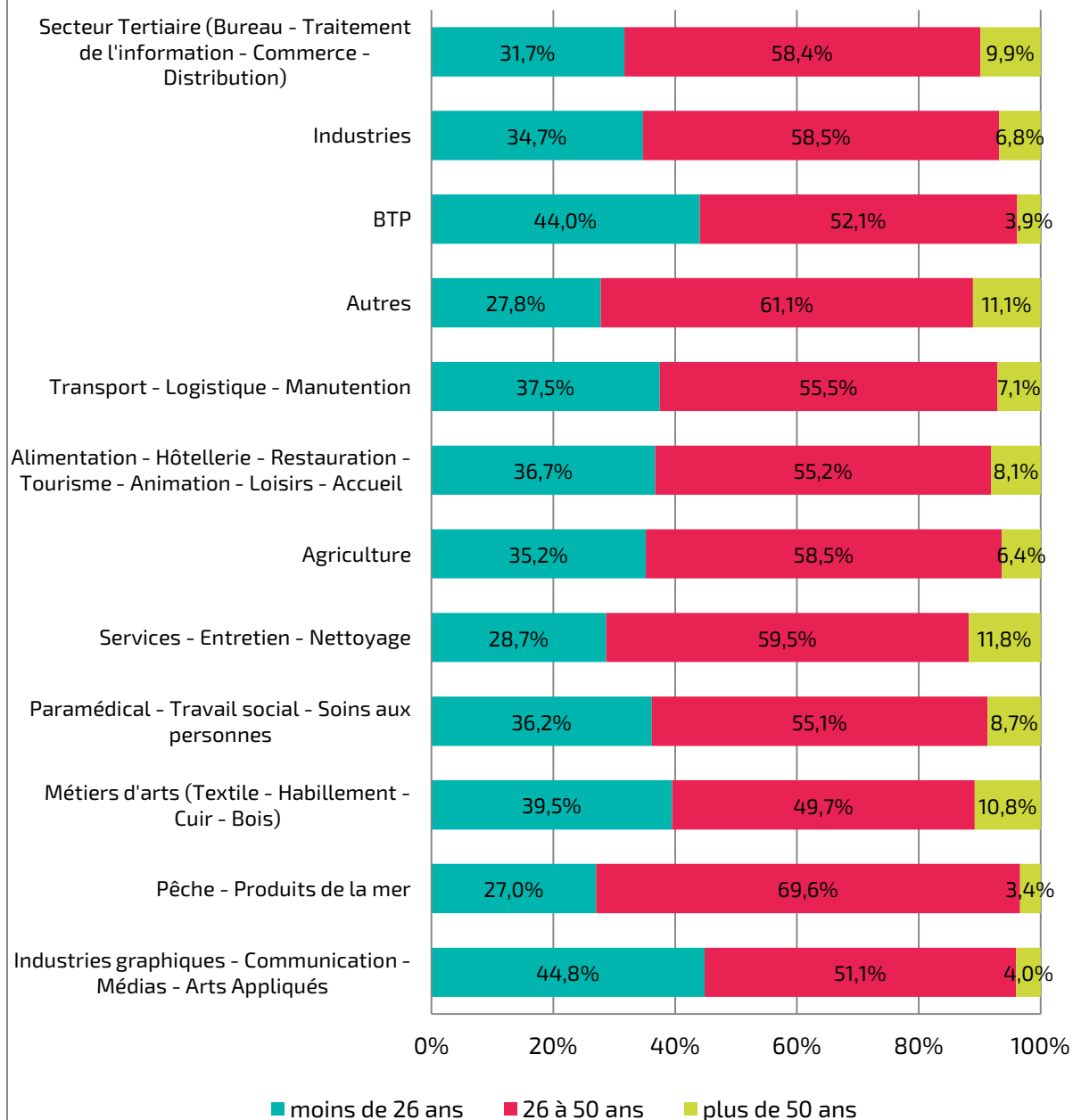
*(En annexe 6.4 répartition des stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie » par tranche d'âge, pour chaque GFE)*



Par grands secteurs, l'âge des stagiaires varie comme le montre le tableau ci-dessous (par ordre décroissant du poids des jeunes)

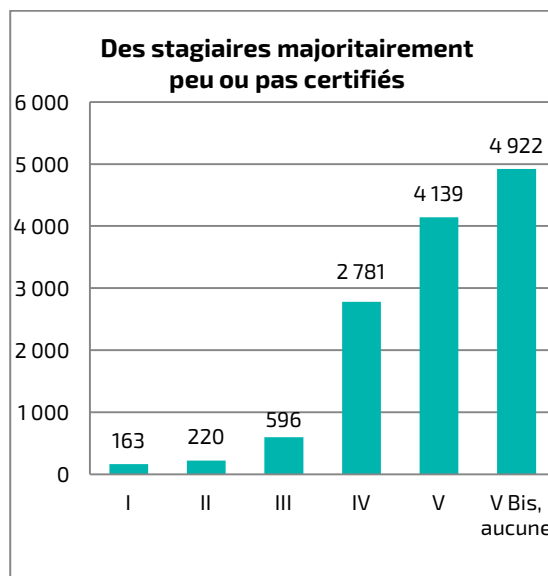
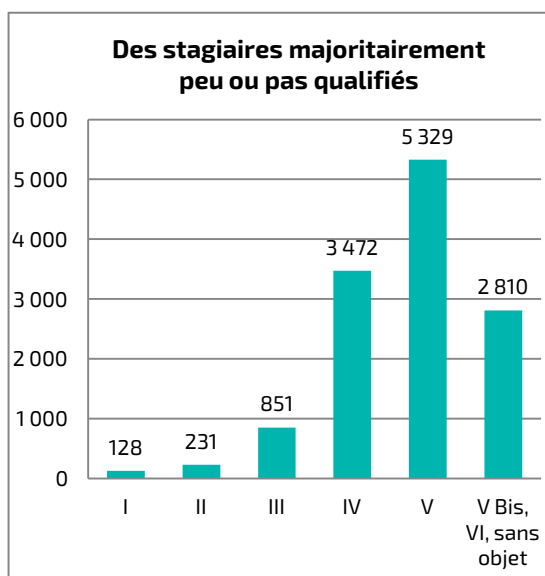
<b>Industries graphiques. – Communication – Médias – Arts appliquées</b>	51,1 % avaient entre 26 et 50 ans et 44,8 % moins de 26 ans.
<b>BTP</b>	52,1 % avaient entre 26 et 50 ans et 44 % moins de 26 ans.
<b>Transport - Logistique - Manutention</b>	55,5 % avaient entre 26 et 50 ans et 37,5 % moins de 26 ans.
<b>Paramédical – travail social – soins aux personnes</b>	55,1 % avaient entre 26 et 50 ans et 36,2 % moins de 26 ans.
<b>Agriculture</b>	58,5 % avaient entre 26 et 50 ans et 35,2 % moins de 26 ans.
<b>Industries</b>	58,5 % avaient entre 26 et 50 ans et 34,7 % moins de 26 ans.
<b>Secteur Tertiaire</b>	58,4 % avaient entre 26 et 50 ans et 31,7 % moins de 26 ans.

**Répartition des stagiaires, pour chaque grand secteur, par tranche d'âge sur l'objectif Je Me Qualifie (hors formations de préqualification)**



### 3.5. NIVEAU DE FORMATION DES STAGIAIRES A L'ENTRÉE DE FORMATION :

Les stagiaires sont le plus souvent peu ou pas qualifiés<sup>3</sup> à l'entrée en formation. Ainsi, **63,5 % des stagiaires ont un niveau V ou infra V, 27,1 % un niveau IV** et 9,4 % un niveau III ou plus. Si l'on porte le regard sur les certifications<sup>4</sup> à l'entrée, le constat est proche.



Département de résidence	Niveau de fin de scolarité						
	I	II	III	IV	V	Infra V	Total
Loire-Atlantique	1,4%	2,1%	7,6%	28,6%	38,9%	21,4%	100%
Maine-et-Loire	1,0%	1,8%	6,2%	27,3%	43,2%	20,5%	100%
Vendée	0,6%	1,4%	5,7%	29,0%	46,1%	17,3%	100%
Sarthe	0,4%	0,9%	4,2%	22,7%	41,9%	29,9%	100%
Mayenne	0,4%	1,7%	5,9%	22,9%	41,6%	27,4%	100%
Départements limitrophes	2,6%	4,7%	18,8%	29,3%	36,6%	7,9%	100%
Autres départements	4,0%	5,2%	19,0%	36,8%	30,5%	4,6%	100%
<b>Total</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,8%</b>	<b>6,6%</b>	<b>27,1%</b>	<b>41,6%</b>	<b>21,9%</b>	<b>100%</b>

<sup>3</sup> La qualification professionnelle peut être définie comme l'ensemble des aptitudes nécessaires à l'exercice d'un emploi ou d'une fonction.

<sup>4</sup> La certification professionnelle permet de reconnaître et rendre visible la qualification individuelle.

La répartition par niveau dans chaque département permet de mettre en relief certaines disparités sur les territoires. Ainsi, **les stagiaires les moins qualifiés, en entrée en formation, résidaient plus particulièrement en Mayenne et dans la Sarthe**. À l'inverse, la Loire Atlantique affiche la part de stagiaires la « plus » qualifiée. À noter également que les stagiaires venant des départements limitrophes ou d'autres départements sont ceux possédant les niveaux de formation les plus élevés.

Par ailleurs, la **part des stagiaires non qualifiés en entrée en formation a augmenté de 2 points** entre la programmation 2012-2013 et la programmation 2013-2014 (38,4 % vs 36,1 %).

Programmation 2013-2014					
	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	campagne 2013-2014
Nombre de stagiaires sans certification (V bis, VI et aucune)	2 531	318	2 045	28	4 922
Nombre total de stagiaires	4 862	982	6 524	453	12 821
Taux de stagiaires non qualifiés	52,1%	32,4%	31,3%	6,2%	38,4%

Programmation 2012-2013 (anciens programmes de formation)										
	OFT - ARF	OFT - DMO	OFT - OR	OFT - PQUAL	OFT - QUAL	PRFQ - Économie Verte	PRFQ - Qualifiant	Promotion Sociale - Création reprise d'entreprise	Promotion Sociale - Ingénieur et Cadre	campagne 2012-2013
Nombre de stagiaires sans certification (V bis, VI et Aucune)	100	287	2 035	563	852	6	702	31	0	4 576
Nombre total de stagiaires	217	525	4 052	1 464	2 213	115	3 553	462	58	12 659
Taux de stagiaires non qualifiés à l'entrée	46,1%	54,7%	50,2%	38,5%	38,5%	5,2%	19,8%	6,7%	0,0%	36,1%

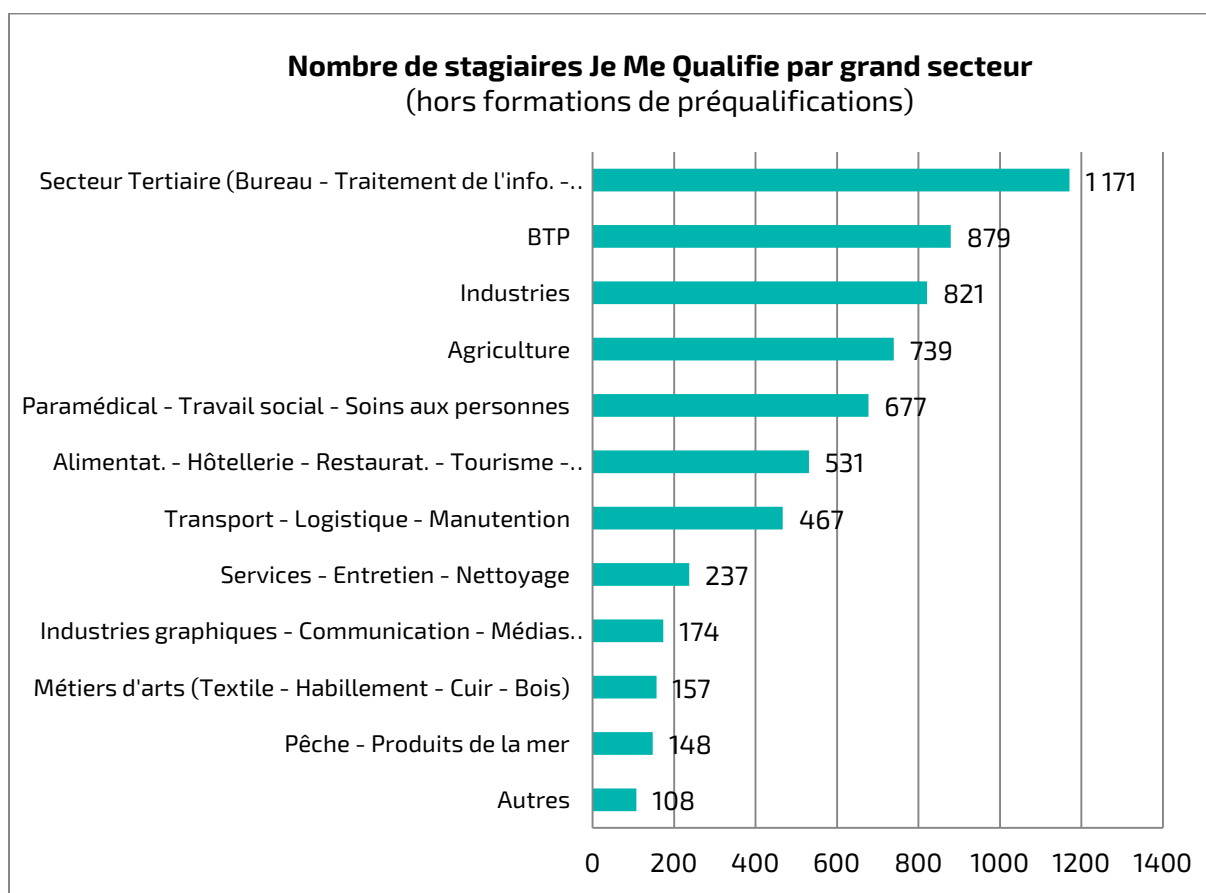
### 3.6. QUALIFICATIONS PRÉPARÉES (ZOOM SUR L'OBJECTIF « JE ME QUALIFIE ») :

Concernant les stagiaires ayant suivi une session de l'objectif « Je Me Qualifie » (hors Objectifs « Je M'Oriente Je Me Prépare », « J'acquiers ou Développe des Compétences Clés », « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » et les actions de préqualification du « Je Me Qualifie »), on constate qu'ils se répartissent sur un **grand nombre de familles de métiers**. Les familles de métiers qui arrivent en haut du classement sont celles liées à **l'agriculture, au paramédical - travail social - soins aux personnes, au tertiaire de bureau et tertiaire spécialisé, au bâtiment ainsi qu'au commerce et transport-logistique**.

(En annexe 6.5 répartitions par GFE et par sous-GFE des stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie »)

Sur ce même périmètre, par grands secteurs d'activités, les stagiaires se répartissent comme suit<sup>5</sup> :

- 14,4 % dans le BTP
- 13,4 % dans l'Industrie
- 12,1 % dans l'Agriculture
- 19,2 % dans le secteur Tertiaire (point d'attention : importante diversité d'activités dans ce secteur)
- 11,1 % dans le Paramédical - Travail social - Soins aux personnes.

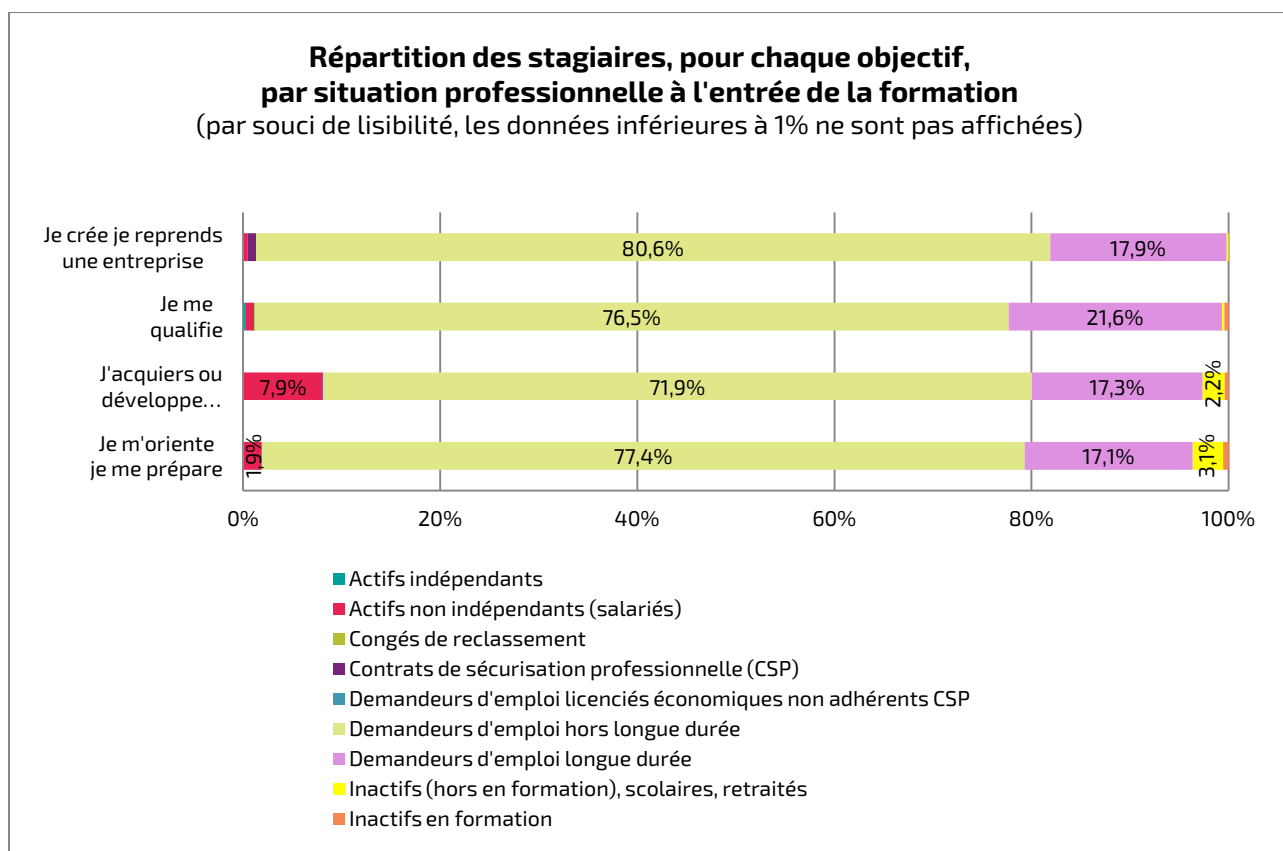


<sup>5</sup> Ces données peuvent être rapprochées des projets de recrutement de l'enquête Besoins de main d'œuvre de Pôle emploi qui laisse apparaître un certain nombre de points de convergence mais aussi une différence assez importante sur le domaine de l'alimentation-hôtellerie nettement plus présent dans l'enquête de Pôle emploi.

### 3.7. STATUT DES STAGIAIRES AVANT LA FORMATION :

Au global, 96,1% des stagiaires ayant suivi une formation de la programmation régionale étaient demandeurs d'emploi à l'entrée de la session, dont 1 sur 5 en situation de longue durée (alors qu'ils pèsent 43 % des demandeurs d'emploi en Pays de la Loire).

L'objectif « Je M'Orient, Je Me Prépare » a accueilli, dans une faible mesure, un peu plus d'inactifs et notamment de scolaires. L'objectif « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » accueille quant à lui plus d'actifs non indépendants (salariés) que les autres objectifs de la programmation régionale 2013-2014.



### 3.8. TYPES DE RÉMUNÉRATION :

Près d'1 stagiaire sur 2 a perçu une rémunération de la Région durant sa formation et 40 % des stagiaires ont perçu une rémunération de Pôle Emploi. Les interventions varient selon les objectifs.

Type de rémunération	Je m'orient je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	campagne 2013-2014	%
Région	82,9%	3,7%	31,8%	26,9%	6 263	48,88 %
Pôle emploi	12,8%	2,5%	64,4%	69,5%	5 164	40,27%
RSA	0,0%	0,1%	0,1%	0,4%	12	0,09%
Autre	0,0%	0,6%	0,6%	1,5%	55	0,42%
Non renseigné	4,3%	93,1%	3,1%	1,5%	1 327	10,34%
<b>Nombre total de stagiaires</b>	<b>4 862</b>	<b>982</b>	<b>6 524</b>	<b>453</b>	<b>12 821</b>	<b>100%</b>

### 3.9. PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

1 236 stagiaires reconnus travailleurs handicapés ont suivi une session de l'offre de formation professionnelle continue de la région, soit 9,6 %.

## 4. QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DU CURSUS DES STAGIAIRES DANS LEURS ACTIONS DE FORMATION ?

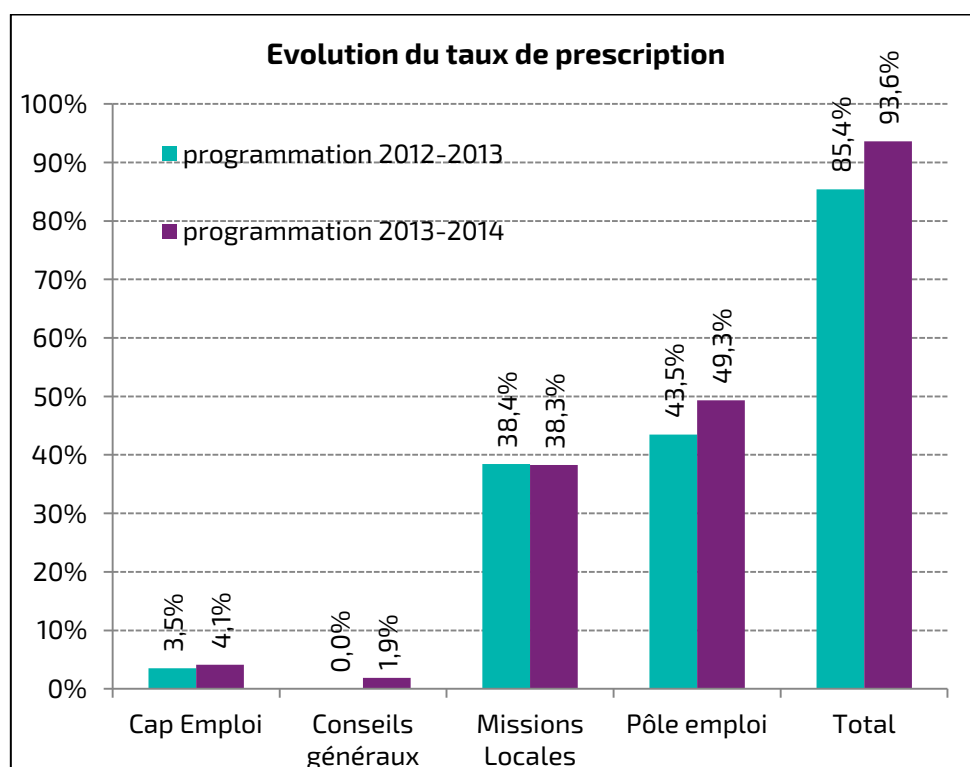
### 4.1. NATURE DES PRESCRIPTEURS :

Prescripteur	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	Campagne 2013-2014
Cap Emploi	300	45	170	12	527
Conseil général 44	170	7	31		208
Conseil général 49		5			5
Conseil général 53	4	6			10
Conseil général 72			16		16
Mission locale	3 287	197	1 419	4	4 907
Pôle emploi	945	590	4 386	406	6 327
Aucun	156	132	502	31	821
<b>Nombre total de stagiaires</b>	<b>4 862</b>	<b>982</b>	<b>6 524</b>	<b>453</b>	<b>12 821</b>
<b>Taux de prescription</b>	<b>96,8%</b>	<b>86,6%</b>	<b>92,3%</b>	<b>93,2%</b>	<b>93,6%</b>
<b>Taux de non-prescription</b>	<b>3,2%</b>	<b>13,4%</b>	<b>7,7%</b>	<b>6,8%</b>	<b>6,4%</b>

Parmi les stagiaires ayant suivi une session de l'offre de formation professionnelle continue de la Région, **93,6 % y ont accédé via une prescription. Dans un cas sur deux par l'intermédiaire de Pôle Emploi** et principalement sur « Je Me Qualifie » et dans quatre cas sur dix par l'intermédiaire du réseau des Missions Locales, surtout pour « Je M'Oriente, Je Me Prépare ». L'objectif « Je M'Oriente, Je Me Prépare » a le plus fort taux de prescription, soit 96,8 %.

Au regard de la part des jeunes de moins de 26 ans dans l'ensemble des stagiaires (48 % des stagiaires), on peut noter que la part des missions locales ne représente que 38 % des prescriptions totales. Parallèlement, tandis que 9,6 % des stagiaires sont reconnus travailleurs handicapés, les Cap emploi ne représentent que 4,1 % des prescriptions.

**Le taux de prescription a progressé : il est passé de 85,4 % pour la programmation 2012-2013 à 93,6 % pour la programmation 2013-2014.** Il est principalement à relier à une progression de Pôle emploi sur l'objectif « Je Me Qualifie » au regard du poids de ce prescripteur sur cet objectif.





## 4.2. LES RUPTURES DE FORMATION :

**18,7 % des stagiaires n'ont pas été au terme de leurs formations sur l'ensemble de la programmation 2013-2014** (contre 18,6 % sur la programmation 2012-2013).

Ce taux monte à 28,2 % pour les formations de l'objectif « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés », tandis qu'à l'opposé seul 3,5 % des stagiaires de l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » n'ont pas terminé leurs formations. Il est de 14 % pour l'objectif « Je Me Qualifie ».

Sorties anticipées	Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	Campagne 2013-2014
Nombre de sortie anticipée <sup>6</sup>	1 191	277	913	16	2 397
Dont nombre d'abandon	741	169	582	12	1 504
Nombre total de stagiaires	4 862	982	6 524	453	12 821
Taux d'abandon	15,2%	17,2%	8,9%	2,6%	11,7%
Taux de sortie anticipée	24,5%	28,2%	14,0%	3,5%	18,7%

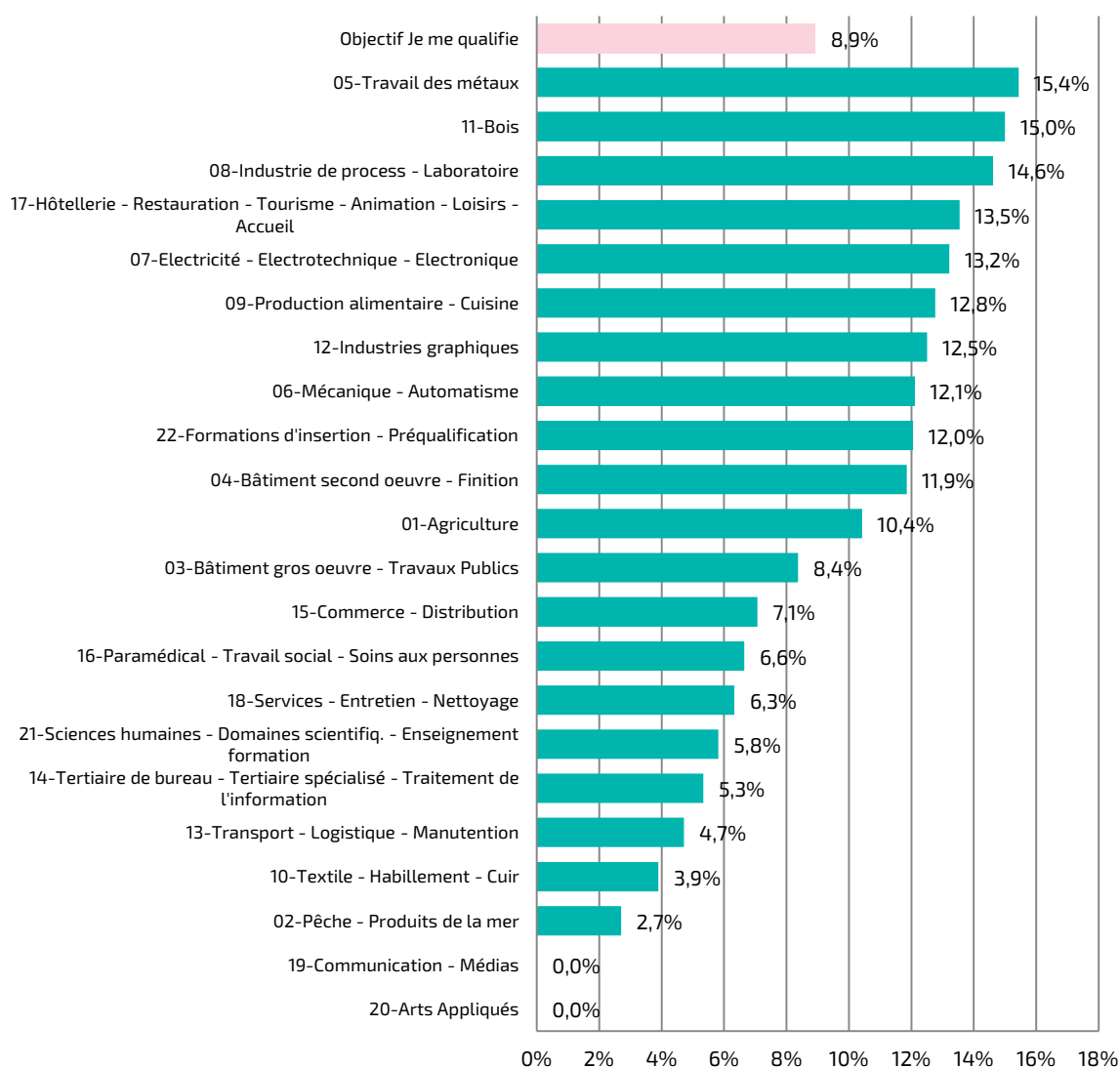
**62,4 % des sorties anticipées sont le fait d'abandons** (autres raisons que la prise d'un emploi en cours de formation). Aussi, **11,7 % des stagiaires ayant suivi une session du programme régional de formation ont abandonné leurs formations**, et plus particulièrement dans les objectifs « Je M'Oriente, Je Me Prépare » (15,2 % des stagiaires) et « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (17,2 % des stagiaires).

Le taux d'abandon a diminué de 0,5 point par rapport à la programmation 2012-2013.

Taux de rupture	campagne 2012-2013	campagne 2013-2014
Taux d'abandon	12,2%	11,7%
Taux de sortie anticipée	18,6%	18,7%

<sup>6</sup> Une sortie anticipée est une sortie avant la fin de la formation. L'abandon est une des sorties anticipées possibles.

**Taux d'abandon par GFE\* de l'objectif Je Me Qualifie**  
(Le taux de l'objectif JMQ fixé à 8,9 % peut servir de référence)



**8,9 % des stagiaires ayant suivi une formation de l'objectif « Je Me Qualifie » n'ont pas atteint le terme de leurs sessions pour cause d'abandon.**

Les taux d'abandon de stagiaires les plus élevés se situent dans les domaines suivants :

- Travail des métaux (15,4 %),
- Bois (15 %),
- Industries de process – Laboratoire (14,6 %),
- Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs – Accueil (13,5 %),
- Production alimentaire – Cuisine (12,8 %),
- Industries graphiques (12,5 %).

\*Un Groupe Formation Emploi (GFE) appelé également Famille de métiers est une « méta-nomenclature » qui regroupe les nomenclatures d'emploi (PCS), du marché du travail (ROME) et de la formation (Certification) selon des principes de savoirs, savoir-faire et savoir-être.

Motifs de sorties anticipées		Je m'oriente je me prépare	J'acquiers ou développe des compétences clés	Je me qualifie	Je crée je reprends une entreprise	campagne 2013-2014
<b>Abandon</b>	Décès	0,3%	3,6%	0,1%		14
	Exclusion	9,9%	0,4%	9,6%	6,3%	208
	Formation inadaptée	6,2%	2,2%	5,1%		127
	Incarcération	0,3%		0,9%		11
	Raisons financières	2,1%	1,1%	6,4%		86
	Raisons personnelles	29,3%	20,2%	23,5%	37,5%	626
	sans justificatif	14,2%	33,6%	18,1%	31,3%	432
<b>Sous-total Abandon</b>		<b>62,2%</b>	<b>61,0%</b>	<b>63,7%</b>	<b>75,0%</b>	<b>1 504</b>
<b>Sortie pour emploi</b>	CDD de moins de 6 mois	13,8%	9,0%	12,0%	6,3%	300
	CDD de plus de 6 mois	4,5%	1,8%	3,2%	12,5%	90
	CDI	2,7%	2,5%	3,2%		68
	Création d'entreprise		0,4%	0,4%	6,3%	6
	Emploi aidé	1,5%		1,0%		27
<b>Sous-total Sortie pour emploi</b>		<b>22,5%</b>	<b>13,7%</b>	<b>19,8%</b>	<b>25,0%</b>	<b>491</b>
<b>Dérogation</b>		<b>3,6%</b>		<b>1,1%</b>		<b>53</b>
<b>En formation</b>		<b>9,2%</b>	<b>23,1%</b>	<b>9,5%</b>		<b>261</b>
<b>Maladie</b>		<b>2,4%</b>	<b>2,2%</b>	<b>5,8%</b>		<b>88</b>
<b>Nombre total de sorties anticipées</b>		<b>1 191</b>	<b>277</b>	<b>913</b>	<b>16</b>	<b>2 397</b>

**3 sorties anticipées sur 5 sont le fait d'abandons « volontaires »** quand 1 sortie anticipée sur 5 fait suite à la reprise d'un emploi (pour plus de la moitié pour des CDD de moins de 6 mois).

On note que le taux d'abandon de la programmation 2012-2013 était de 12,2 % contre 11,7 % pour la programmation 2013-2014. Quant au taux de sortie anticipée, il reste stable, passant de 18,6 % à 18,7 % entre les deux dernières campagnes de formation professionnelle continue.

L'absentéisme et l'abandon peuvent être liés à différentes raisons :

**Pour les actions de formation relevant de « Je M'Oriente, Je Me Prépare », les motifs de sortie sont corrélés au sexe, à l'âge et à l'origine géographique des stagiaires. Le niveau de formation à la fin de la scolarité** intervient également dans la sortie anticipée. Les sorties pour emploi sont plus caractérisées par un public féminin et un niveau de fin scolarité V ou supra V, tandis que les dérogations sont plus fréquentes chez les hommes et sur le département de la Loire-Atlantique. Les abandons sont plus fréquents chez les moins de 26 ans et parmi les stagiaires non qualifiés, tandis que les 26-50 ans sortent plus précocement que les autres stagiaires pour un emploi.

**Pour les formations relevant de « Je Me Qualifie », les motifs de sortie sont corrélés au sexe, à l'âge des stagiaires et à leur niveau de fin de scolarité. Les sorties pour emploi** et les dérogations se caractérisent plus souvent par un public féminin comparées aux autres motifs de sortie anticipée. Par ailleurs, plus les stagiaires sont qualifiés, et plus ils sortent de manière anticipée, suite à l'obtention d'un emploi. Tout comme pour « Je M'Oriente, Je Me Prépare », **les abandons sont plus fréquents chez les moins de 26 ans** tandis que les plus de 26 ans sortent plus précocement que les autres stagiaires pour un emploi. Enfin, il semblerait que **la famille de métiers ait un impact sur la sortie anticipée** : l'abandon est plus fréquent parmi les stagiaires ayant suivi une formation relative à l'agriculture ou au bâtiment second œuvre tandis que la sortie pour emploi est plus fréquente parmi les stagiaires ayant suivi une formation Commerce – Distribution, Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé – Traitement de l'information ou Transport – Logistique – Manutention.

#### 4.3. OBTENTION DE LA CERTIFICATION (ZOOM SUR L'OBJECTIF « JE ME QUALIFIE ») :

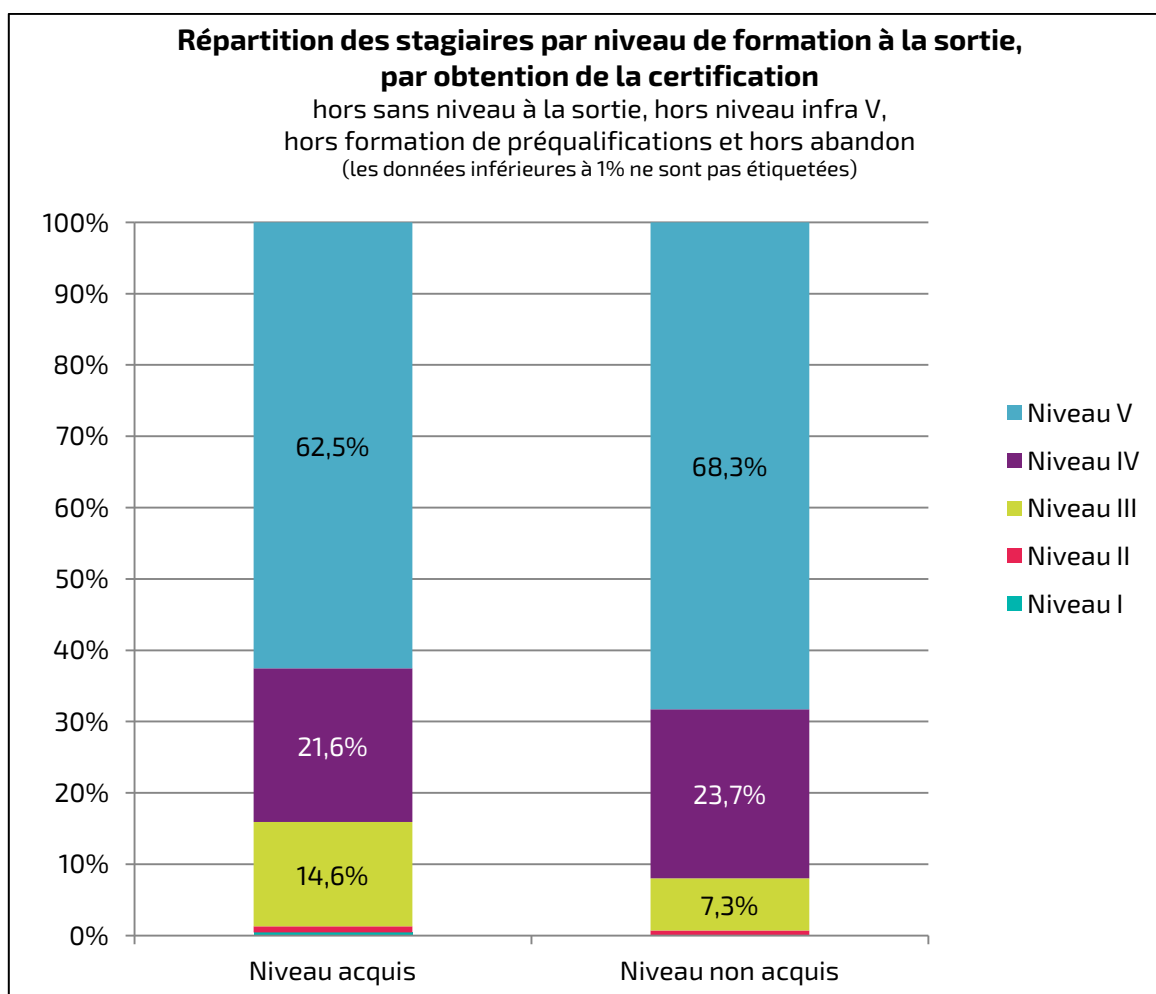
**7 stagiaires sur dix\* ont obtenu leur certification en totalité (63,9 %) ou partiellement (6,7 %) suite à une formation professionnelle continue de l'offre régionale 2013-2014, et ceci sur des sessions relevant uniquement de l'objectif « Je Me Qualifie ».**

100 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau I l'ont acquis, 74,4 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau II l'ont acquis, 82,7 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau III l'ont acquis, 62,9 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau IV l'ont acquis et 67,8 % des stagiaires ayant suivi une formation visant le niveau V l'ont acquis. Sur le niveau V et IV, on constate donc un taux de certification moins élevé qui peut pénaliser les embauches qualifiées après la formation.

Si l'on exclut les stagiaires dont on ne connaît pas la finalité de la formation en termes de certification (soit 150 stagiaires) :

- 62,5 % des stagiaires ayant obtenu leur certification visaient un niveau V, 21,6 % un niveau IV et 15,9 % un niveau III ou plus
- parmi ceux qui n'ont pas obtenu leur certification, 68,3 % visaient un niveau V, 23,7 % un niveau IV et 8 % un niveau III ou plus

*\* Cela représente 3395 stagiaires dont sont exclus les stagiaires ayant suivi une formation qui ne vise pas un niveau de sortie, ou de niveau infra V, ou relevant de préqualifications, toutes ces formations n'impliquant pas de certification. Sont également exclus les stagiaires sortis de formation suite à un abandon.*



Pour les actions de formations « Je Me Qualifie », les taux de certification les plus élevés (totale ou partielle), de 79 % à 92 %, concernaient le Transport, la Communication – Médias, la Pêche – Produits de la mer, l'Industrie de process, la Mécanique – Automatisme, l'Électricité, le Bâtiment gros œuvre, les Industries graphiques et le Textile (taux de certification totale entre 75 et 86 %).

Taux de certification et de non-certification parmi les stagiaires dont on sait s'ils ont obtenu la certification de leur stage (4 775 stagiaires sur un total de 4 950 inscrits sur une session Je Me Qualifie hors sans niveau à la sortie, hors infra V, hors formation de préqualifications, et hors abandon)	Taux de certification totale	Taux de certification partielle	Taux de non-obtention de la certification	Total
01-Agriculture	59,6%	2,4%	38,0%	497
02-Pêche - Produits de la mer	80,9%	7,6%	11,5%	131
03-Bâtiment gros œuvre - Travaux Publics	76,6%	7,0%	16,4%	214
04-Bâtiment second œuvre - Finition	70,5%	8,1%	21,4%	430
05-Travail des métaux	55,2%	12,8%	32,0%	125
06-Mécanique - Automatismes	79,0%	7,5%	13,6%	295
07-Électricité - Électrotechnique - Électronique	80,8%	3,3%	15,9%	151
08-Industrie de process - Laboratoire	81,1%	5,4%	13,5%	111
09-Production alimentaire - Cuisine	74,8%	0,3%	24,9%	301
10-Textile - Habillement - Cuir	75,8%	3,2%	21,0%	62
11-Bois	51,5%	7,4%	41,2%	68
12-Industries graphiques	81,8%	0,0%	18,2%	11
13-Transport - Logistique - Manutention	86,1%	5,9%	8,0%	338
14-Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé - Traitement de l'information	29,5%	4,1%	66,4%	560
15-Commerce - Distribution	72,3%	9,6%	18,1%	513
16-Paramédical - Travail social - Soins aux personnes	44,1%	10,1%	45,8%	487
17-Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil	58,3%	12,5%	29,2%	120
18-Services - Entretien - Nettoyage	70,0%	7,8%	22,2%	180
19-Communication - Médias	80,0%	10,0%	10,0%	40
20-Arts Appliqués	54,2%	9,7%	36,1%	72
21-Sciences humaines - Domaines scientifiques - Enseignement formation	62,3%	13,0%	24,6%	69
<b>Total Je Me Qualifie</b>	<b>63,9%</b>	<b>6,7%</b>	<b>29,4%</b>	<b>4 775</b>

Ainsi, **29,4 % des stagiaires du programme « Je Me Qualifie » n'ont pas obtenu leur certification, soit moins d'un sur trois.**

Par ailleurs, 8 stagiaires sont répertoriés comme étant engagés dans une procédure de VAE à la sortie de leur formation.

## 5. L'INSERTION DES STAGIAIRES A L'ISSUE DE LA FORMATION

Seuls les objectifs « Je Me Qualifie » et « Je Crée Je Reprends une Entreprise » ont pour finalité exclusive l'insertion en emploi.

### 5.1. L'INSERTION À LA SORTIE DE LA FORMATION\*

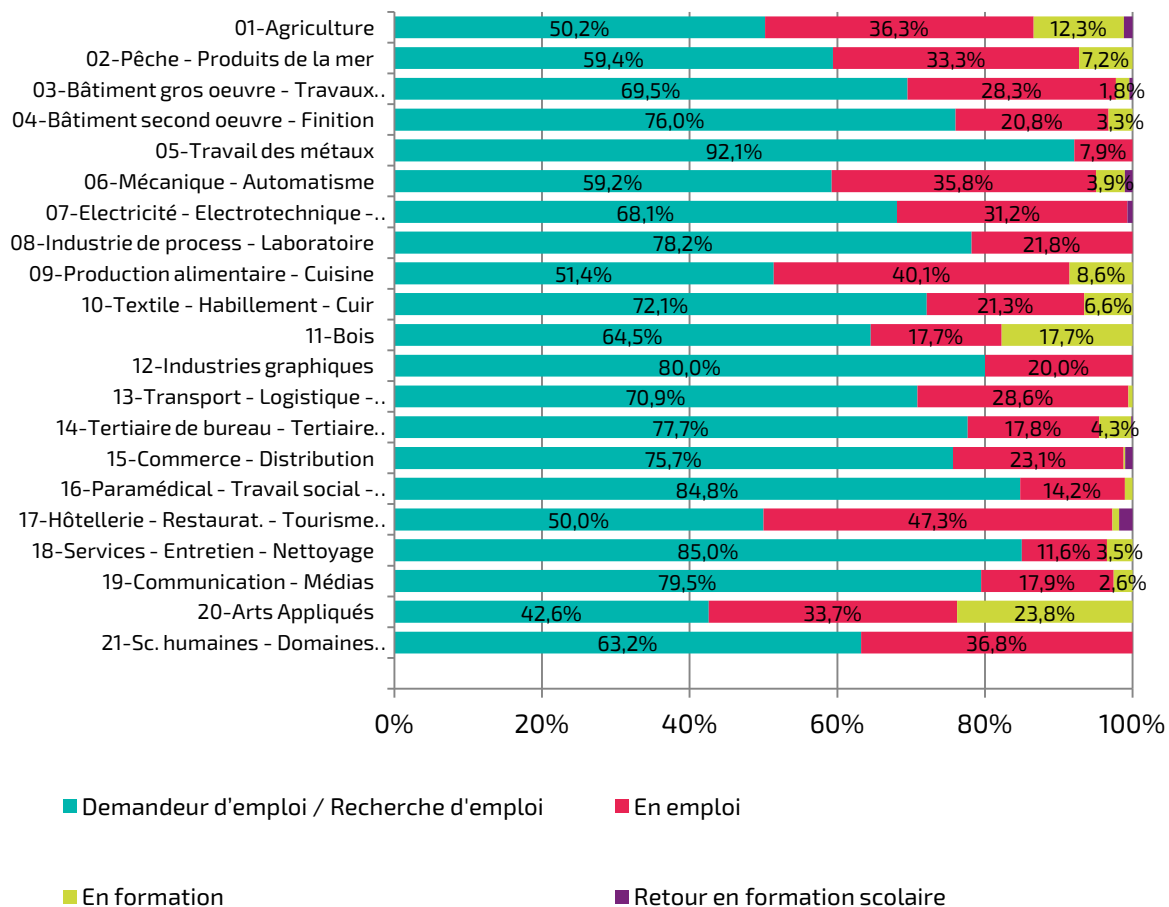
**Sur l'objectif « Je Me Qualifie », 26 % des stagiaires étaient en emploi à la sortie de leur formation.**

Situation à la sortie de la formation (effectifs et %)	Je me qualifie	
Demandeur d'emploi / Recherche d'emploi	3 249	69,5%
En emploi	1 215	26,0%
En formation professionnelle continue	196	4,2%
Retour en formation scolaire	18	0,4%
<b>Nombre total de stagiaires</b>	<b>4 678</b>	
<i>Nombre de situations inconnues</i>	272	

Les stagiaires ayant suivi une formation relative à l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Animation - Loisirs - Accueil (47,3 %), la Production alimentaire - Cuisine (40,1 %), les Sciences humaines - Domaines scientifiques - Enseignement formation (36,8 %) et l'Agriculture (36,3 %) s'insèrent mieux en emploi à la sortie de leur formation que les stagiaires ayant suivi des formations relatives aux autres familles de métiers.

\* hors situations inconnues, hors formations sans niveau à la sortie, hors infra V, hors formations de préqualifications et hors stagiaires sortis par abandon

### L'insertion à la sortie de la formation par GFE, sur l'objectif Je Me Qualifie





## 5.2. L'INSERTION SIX MOIS APRÈS LA FORMATION\*

Les résultats qui suivent sont à interpréter avec prudence car les effectifs répondants sont faibles. Au titre de la campagne 2013-2014, peu de sessions ont été achevées depuis au moins 6 mois au 23/10/2014.

Une enquête sur l'insertion professionnelle des stagiaires, entrés sur une action de formation de la campagne 2013-2014, plusieurs mois après leur sortie, sera mise en œuvre au cours du second trimestre 2015 et apportera un éclairage complémentaire.

Sur l'objectif « Je Me Qualifie », l'insertion se renforce puisque 54 % des stagiaires étaient en emploi 6 mois après la sortie de leur formation.

Quant à l'objectif « Je Crée, Je Reprends une Entreprise », 59,2 % des stagiaires sont à présent en emploi.

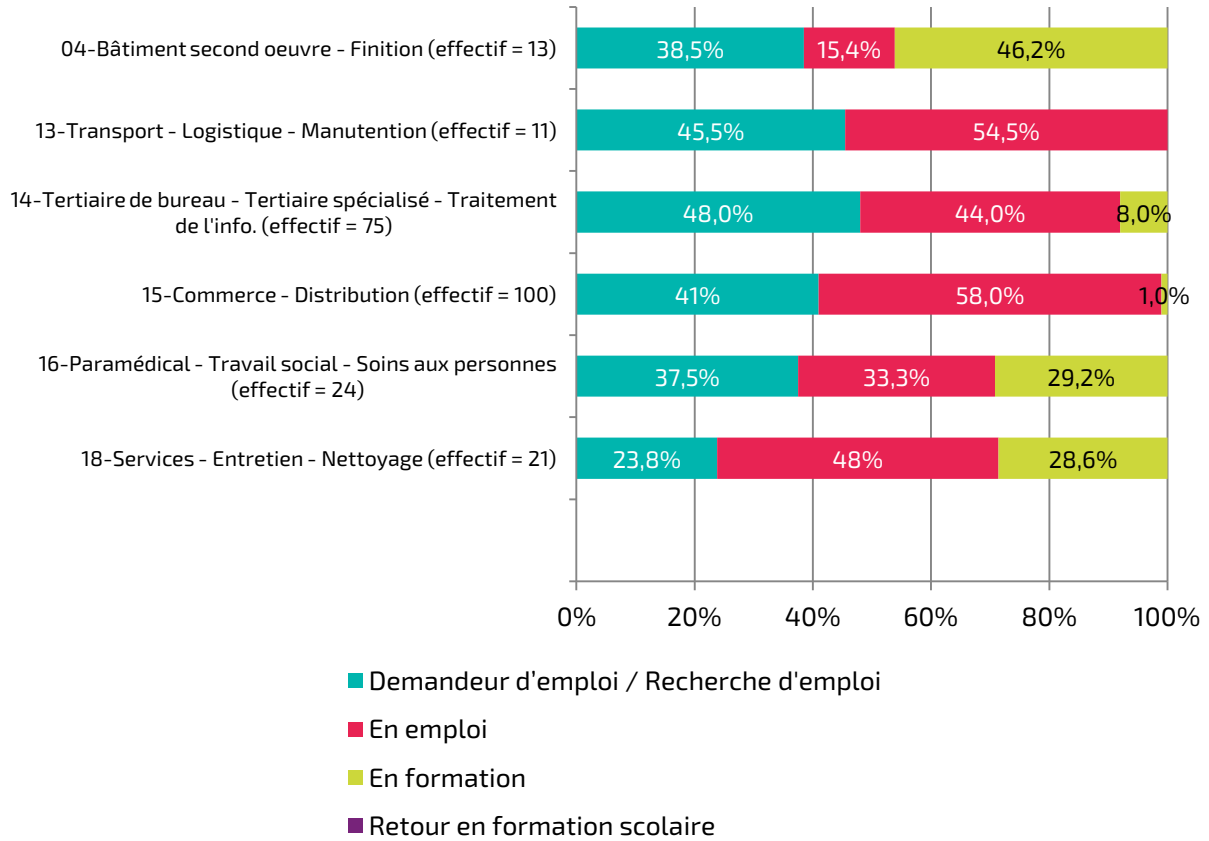
Situation 6 mois après la sortie de la formation (effectifs et %)	Je me qualifie		Je crée je reprends une entreprise	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Demandeur d'emploi / Recherche d'emploi	105	36,6%	17	34,7%
En emploi	155	54,0%	29	59,2%
En formation professionnelle continue	27	9,4%	2	4,1%
Retour en formation scolaire		0,0%	1	2,0%
<b>Nombre total de stagiaires</b>	<b>287</b>		<b>49</b>	
Nombre de situations inconnues	79		10	

Sur l'objectif « Je Me Qualifie », 58 % des stagiaires ayant suivi une formation relative au Commerce - Distribution (pour un effectif de 100) et 44 % des stagiaires ayant suivi une formation relative au Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé (pour un effectif de 75) sont en emploi 6 mois après la sortie de leur formation.

\* hors situations inconnues et hors stagiaires sortis par abandon, hors formations sans niveau à la sortie, hors infra V et hors formations de préqualifications pour « Je Me Qualifie »

### L'insertion 6 mois après la sortie de la formation par GFE, sur l'objectif Je Me Qualifie

(seuls les GFE, dont l'effectif est supérieur à 10 et dont 60 % des situations sont connues, sont affichés)



### 5.3. TYPOLOGIE DES STAGIAIRES EN EMPLOI

La situation professionnelle des stagiaires « Je Me Qualifie » semblerait s'améliorer à court terme, la part des employés étant plus importante à 6 mois qu'à la sortie de la formation, au détriment de la part des ouvriers.

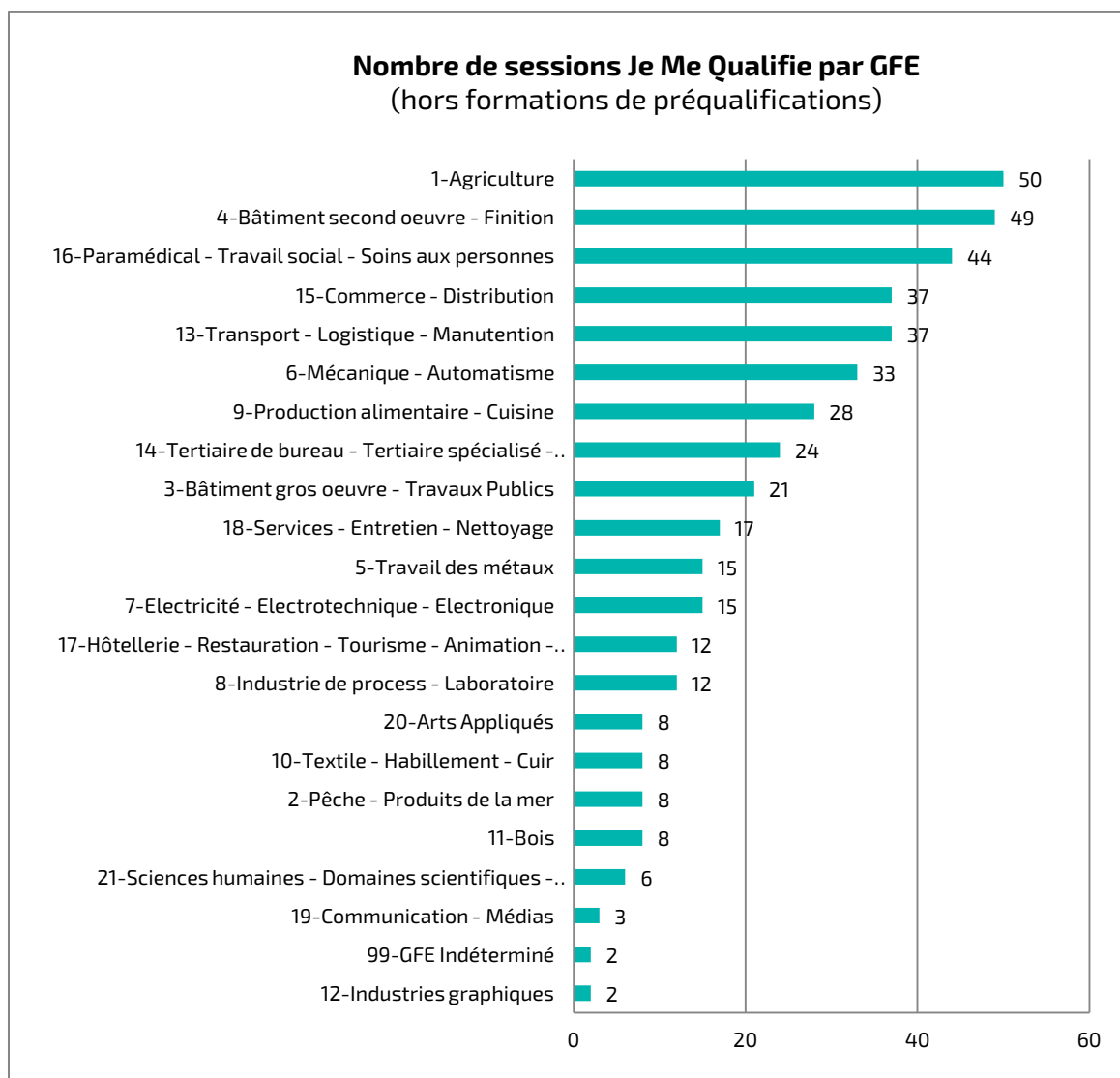
<b>Stagiaires « Je me qualifie » en emploi lors de l'enquête</b>				
<b>(effectifs et %)</b>	<b>Situation à la sortie de la formation</b>		<b>Situation 6 mois après la sortie de la formation</b>	
	Agriculteurs exploitants	33	2,7%	
Artisans – Commerçants – Chefs d'entreprises	52	4,3%	5	3,2%
Cadres et prof. Intellectuelles supérieures	26	2,1%	1	0,6%
Employés	643	52,9%	111	71,6%
Ouvriers	408	33,6%	33	21,3%
Professions intermédiaires	17	1,4%	4	2,6%
Retraités	1	0,1%		
Sans informations	35	2,9%	1	0,6%
<b>Nombre total de stagiaires</b>	<b>1 215</b>		<b>155</b>	

<b>Stagiaires « Je crée je reprends une entreprise » en emploi lors de l'enquête</b>		
<b>(effectifs et %)</b>	<b>Situation 6 mois après la sortie de la formation</b>	
	Agriculteurs exploitants	
Artisans – Commerçants – Chefs d'entreprises	21	72,4%
Cadres et prof. Intellectuelles supérieures		
Employés	7	24,1%
Ouvriers	1	3,4%
Professions intermédiaires		
Retraités		
Sans informations		
<b>Nombre total de stagiaires</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>

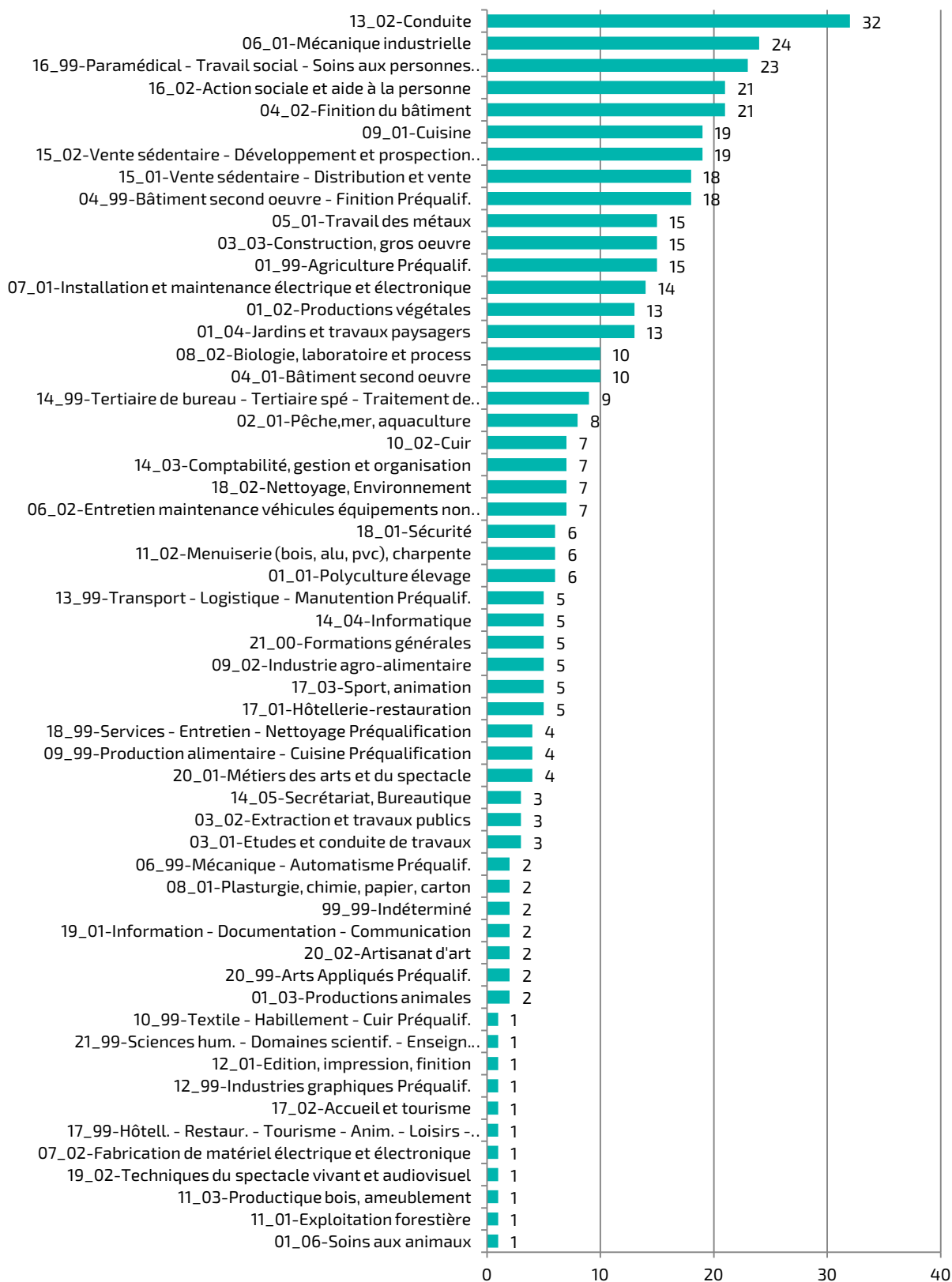
Malgré de faibles effectifs, l'insertion sur le marché du travail des stagiaires ayant suivi une formation « Je Crée, Je Reprends une Entreprise » se constate déjà puisque près de 3 stagiaires sur 4 sont artisans, commerçants ou chefs d'entreprises 6 mois après la sortie de leur session.

## 6. ANNEXES

### 6.1. DOMAINE DE FORMATION DES FORMATIONS QUALIFIANTES PAR GFE ET SOUS-GFE (ZOOM SUR L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE) :



### Nombre de sessions Je Me Qualifie par sous-GFE (hors formations d'insertion-préqualification)



## 6.2. RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR ORIGINE GÉOGRAPHIQUE ET DÉPARTEMENT DU SITE DE LA SESSION DE FORMATION SUR L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE ET POUR CHAQUE OBJECTIF :

Nombre et % en colonne	Département de résidence							Total
	Département du site de la session	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Départements limitrophes	
Loire-Atlantique	4 232 95,6 %	109 3,6 %	7 0,6 %	12 0,6 %	69 3,5 %	61 31,9 %	54 31,0 %	4 544
Maine-et-Loire	99 2,2 %	2 823 93,9 %	26 2,3 %	39 2,1 %	71 3,6 %	69 36,1 %	55 31,6 %	3 182
Mayenne	18 0,4 %	19 0,6 %	1 095 95,7 %	23 1,2 %	5 0,3 %	25 13,1 %	20 11,5 %	1 205
Sarthe	4 0,1 %	20 0,7 %	13 1,1 %	1 810 95,8 %	3 0,2 %	15 7,9 %	21 12,1 %	1 886
Vendée	58 1,3 %	35 1,2 %	3 0,3 %	4 0,2 %	1 843 92,6 %	21 11,0 %	24 13,8 %	1 988
Non renseigné	15 0,3 %	0	0	1 0,1 %	0	0	0	16
<b>Total</b>	<b>4 426 100 %</b>	<b>3 006 100 %</b>	<b>1 144 100 %</b>	<b>1 889 100 %</b>	<b>1 991 100 %</b>	<b>191 100 %</b>	<b>174 100 %</b>	<b>12 821</b>

Note de lecture : 95,6 % des stagiaires qui résidaient en Loire-Atlantique ont été formés dans leur département, tandis que 3,6 % des stagiaires qui résidaient en Maine-et-Loire ont suivi des sessions en Loire-Atlantique.

Nombre et % en colonne	Je m'oriente je me prépare							Total
	Département du site de la session	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Départements limitrophes	
Loire-Atlantique	1 879 99,9 %	9 0,8 %					5 71,4 %	1 893
Maine-et-Loire	2 0,1 %	1 138 99,0 %	1 0,2 %				5 28,6 %	1 143
Mayenne			414 99,8 %					414
Sarthe		1 0,1 %		670 100 %				671
Vendée		1 0,1 %				740 100 %		741
<b>Total</b>	<b>1 881 100 %</b>	<b>1 149 100 %</b>	<b>415 100 %</b>	<b>670 100 %</b>	<b>740 100 %</b>	<b>7 100 %</b>		<b>4 862</b>

## J'acquiéris ou développe des compétences clés

Nombre et % en colonne	Département de résidence							Total
	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Départements limitrophes	Autres	
Loire-Atlantique	373 100 %	13 5,6 %			4 8,5 %	1 100 %		391
Maine-et-Loire		216 93,5 %						216
Mayenne			61 96,8 %					61
Sarthe		2 0,9 %	2 3,2 %	267 100 %				271
Vendée					43 91,5 %			43
<b>Total</b>	373 100 %	231 100 %	63 100 %	267 100 %	47 100 %	1 100 %		982

## Je me qualifie

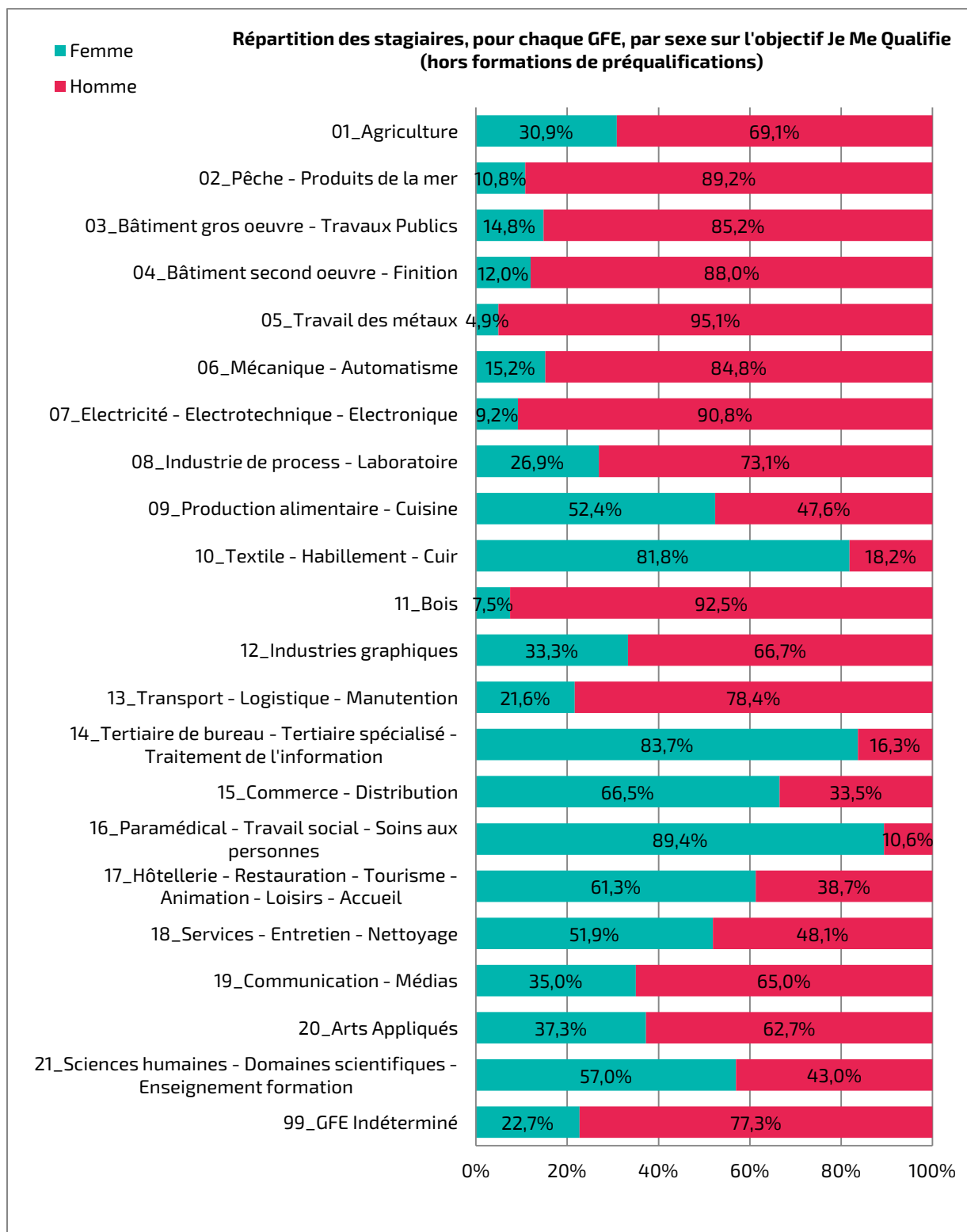
Nombre et % en colonne	Département de résidence							Total
	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Départements limitrophes	Autres	
Loire-Atlantique	1 856 90,9 %	86 5,8 %	7 1,1 %	12 1,4 %	65 5,8 %	54 30,2 %	54 31,6 %	2 134
Maine-et-Loire	95 4,7 %	1 334 89,7 %	25 3,9 %	38 4,3 %	68 6,0 %	66 36,9 %	54 31,6 %	1 680
Mayenne	18 0,9 %	19 1,3 %	588 92,7 %	23 2,6 %	5 0,4 %	25 14,0 %	20 11,7 %	698
Sarthe	4 0,2 %	16 1,1 %	11 1,7 %	809 91,3 %	3 0,3 %	15 8,4 %	21 12,3 %	879
Vendée	54 2,6 %	33 2,2 %	3 0,5 %	3 0,3 %	983 87,5 %	19 10,6 %	22 12,9 %	1 117
Non renseigné	15 0,7 %			1 0,1 %				16
<b>Total</b>	2 042 100 %	1 488 100 %	634 100 %	886 100 %	1 124 100 %	179 100 %	171 100 %	6 524

## Je crée je reprends une entreprise

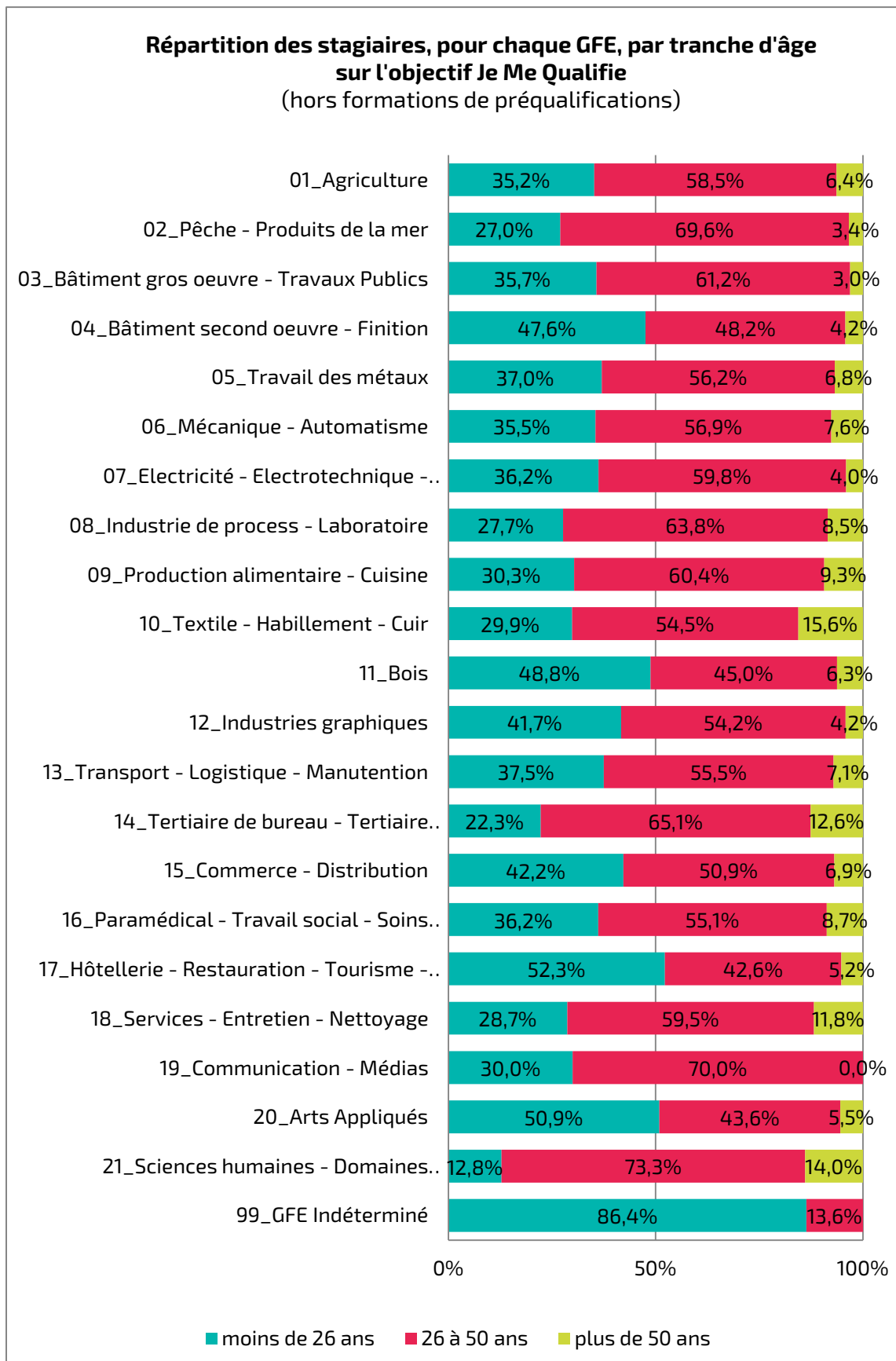
Nombre et % en colonne	Département de résidence							Total	
	Département du site de la session	Loire- Atlantique	Maine- et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Départeme nts limitrophe s		Autres
Loire- Atlantique	124 95,4 %	1 0,7 %					1 25 %		126
Maine-et- Loire	2 1,5 %	135 97,8 %		1 1,5 %	3 3,8 %		1 25 %	1 33,3 %	143
Mayenne			32 100 %						32
Sarthe		1 0,7 %		64 97,0 %					65
Vendée	4 3,1 %	1 0,7 %		1 1,5 %	77 96,3 %		2 50 %	2 66,7 %	87
<b>Total</b>	130 100 %	138 100 %	32 100 %	66 100 %	80 100 %		4 100 %	3 100 %	453



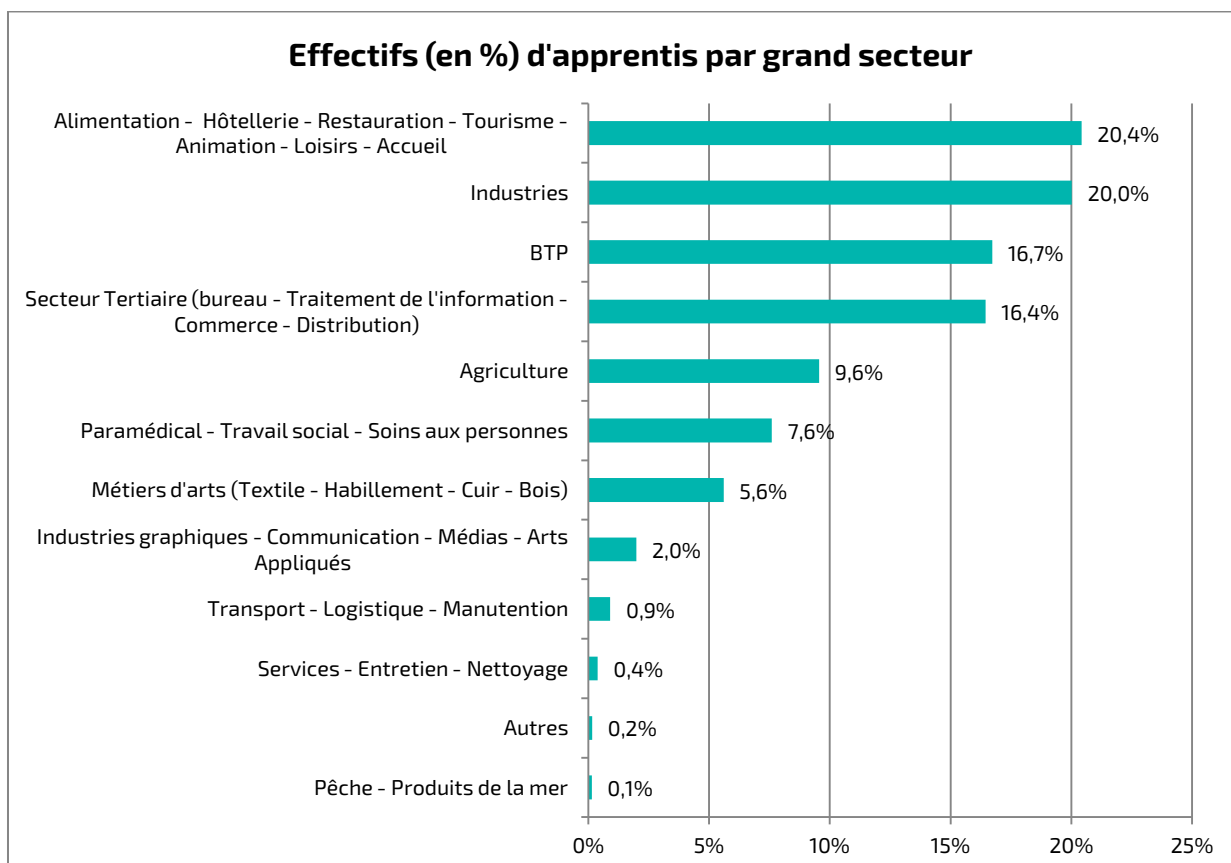
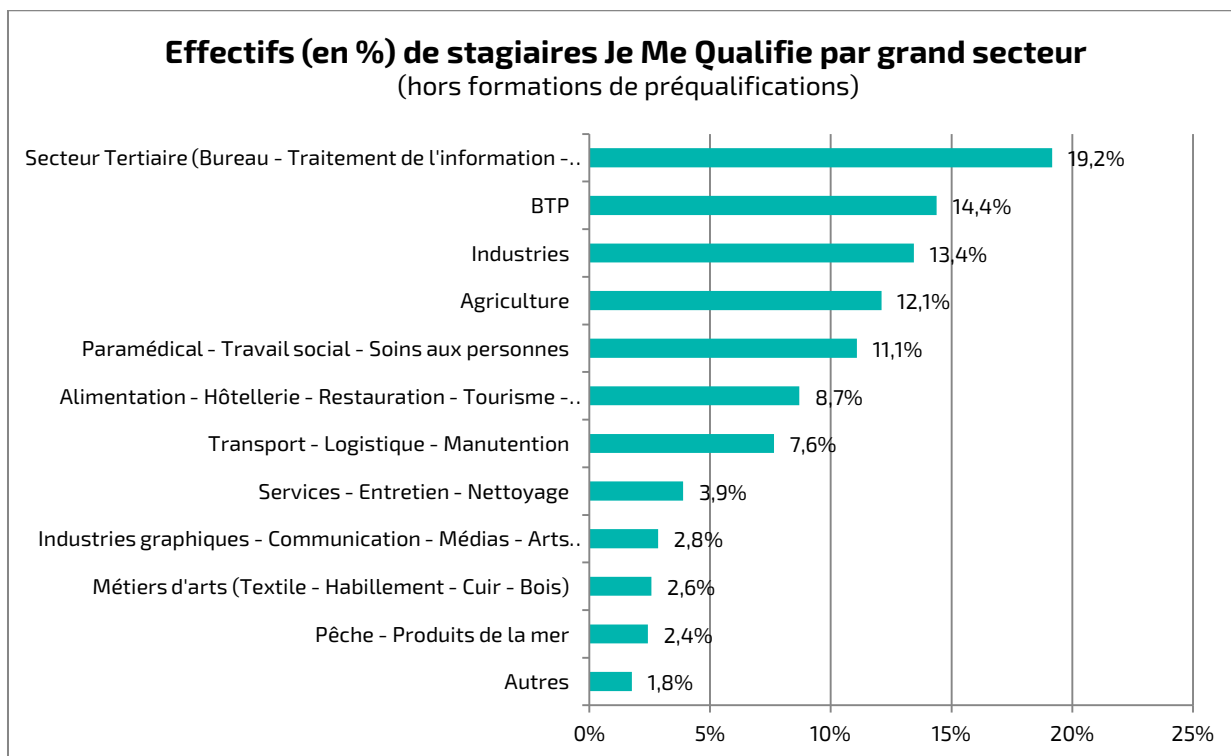
### 6.3. RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR SEXE, POUR CHAQUE GFE, SUR L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE :



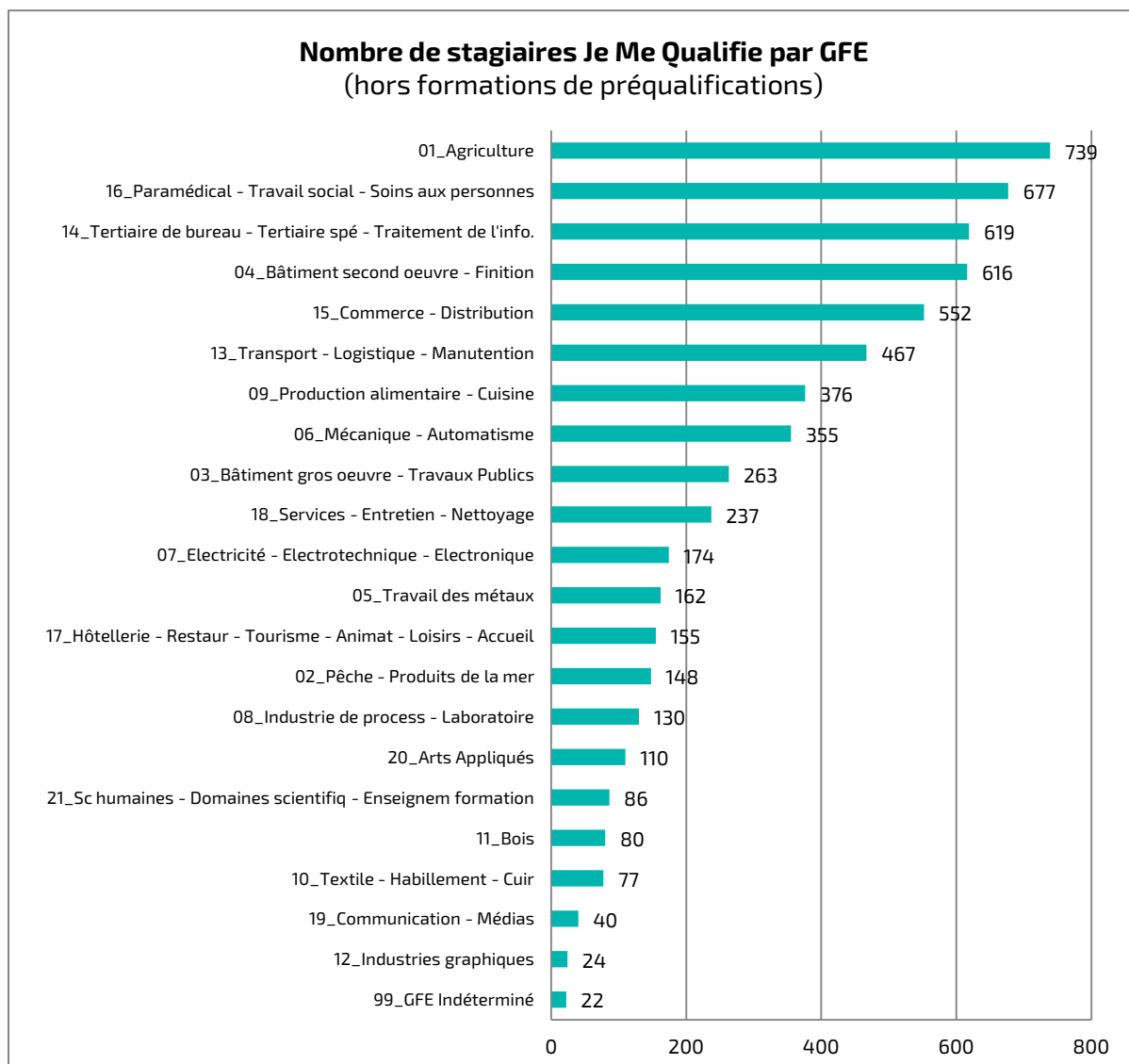
## 6.4. RÉPARTITION DES STAGIAIRES DE L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE, PAR TRANCHE D'ÂGE, POUR CHAQUE GFE



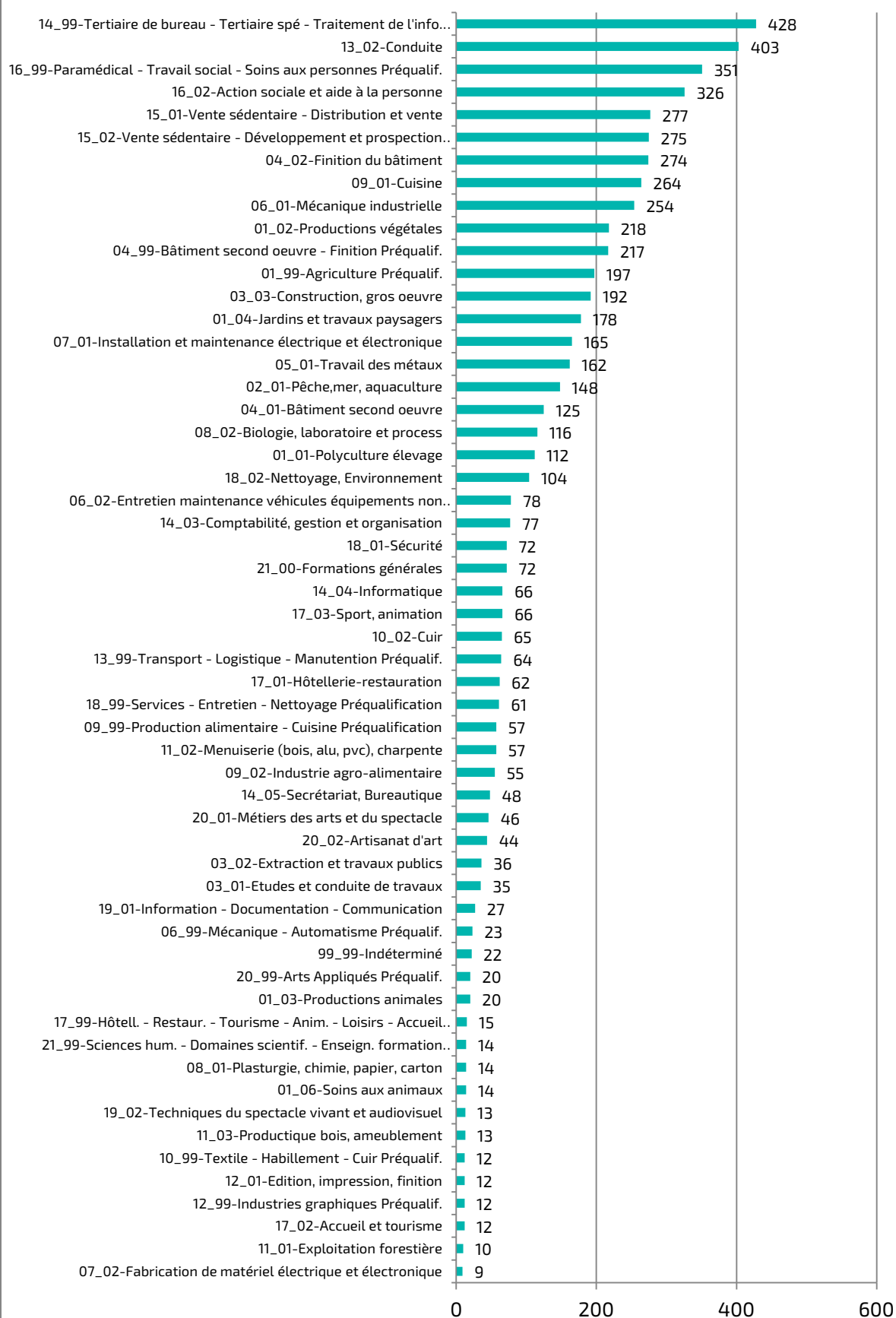
## 6.5. RÉPARTITION DES STAGIAIRES SUR L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE ET DES APPRENTIS PAR GRANDS SECTEURS :



## 6.6. RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR GFE ET PAR SOUS-GFE, SUR L'OBJECTIF JE ME QUALIFIE :



## Nombre de stagiaires Je Me Qualifie par sous-GFE (hors formations d'Insertion-Préqualification)





CARIFOREF des Pays de la Loire

2 rue de la Loire 44200 Nantes  
02 40 20 52 40

[www.orientation-paysdelaloire.fr](http://www.orientation-paysdelaloire.fr)

[info@cariforef-pdl.org](mailto:info@cariforef-pdl.org)