



## LE PARCOURS DES STAGIAIRES DU PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE 2014-2015, DOUZE MOIS APRÈS LEUR SORTIE DE FORMATION

L'évaluation du Programme Régional de Formation Professionnelle Continue mis en place par la Région Pays de la Loire se poursuit en abordant de nouvelles questions et en mettant en relief les parcours professionnels des anciens stagiaires demandeurs d'emploi.

### UN ACCÈS À L'EMPLOI PROGRESSIF

1 000 stagiaires demandeurs d'emploi ont contribué à cette étude en acceptant d'être interrogés par téléphone au cours de deux semaines d'enquête courant novembre 2016.

Dès le premier mois après la sortie de formation, 32 % des stagiaires répondants accèdent à un emploi. Progressivement, cette part augmente et au terme d'un parcours de douze mois, 54 % d'entre eux sont en emploi (contre 42 % lors de l'enquête sur la campagne 2013-2014) Parmi ces derniers, 28 % sont en contrat à durée indéterminée.

A contrario, 53 % des stagiaires répondants sont à la recherche d'un emploi un mois après leur sortie de formation et 29 % sont dans cette même situation douze mois après leur sortie.

L'insertion dans l'emploi semble s'opérer progressivement au fil des mois, après un accès rapide durant les trois premiers mois suivant la sortie de formation.

### DOUZE MOIS APRÈS LA SORTIE, PLUS D'UNE PERSONNE SUR DEUX EN EMPLOI

Le Programme Régional de Formation Professionnelle Continue 2014-2015 s'articule autour de quatre objectifs (« J'acquiers ou Développe des Compétences Clés », « Je M'Oriente Je Me Prépare », « Je Me Qualifie » et « Je Crée Je Reprends une Entreprise »).

Ceux dont la finalité en sortie de formation est l'insertion dans l'emploi ont des taux d'insertion élevés.

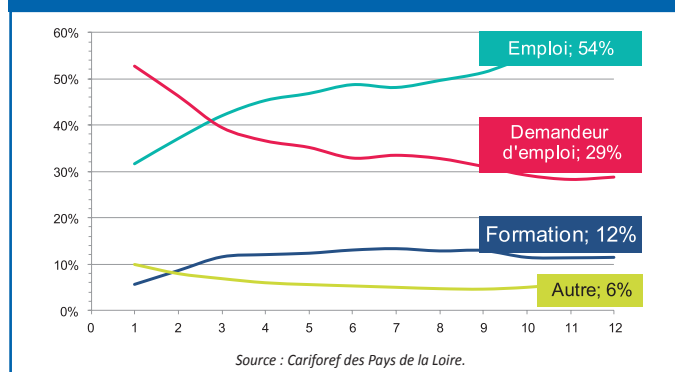
Ainsi, les stagiaires de l'objectif « Je Crée Je Reprends une Entreprise » bénéficient d'une forte progression, jusqu'à atteindre 80 % en fin de parcours, et les stagiaires de l'objectif « Je Me Qualifie » ont un accès très rapide à l'emploi puisque dès le second mois après la fin de la formation, 42 % sont en emploi, puis progressivement, la part de ceux en emploi atteint 60 % au terme d'un parcours de douze mois (contre 50 % lors de l'enquête sur la campagne 2013-2014).

### UNE INSERTION DIFFÉRENCIÉE SELON LES DOMAINES D'ACTIVITÉ

Selon les domaines d'activité des formations de l'objectif « Je Me Qualifie » suivies, l'accès à l'emploi peut varier. Les domaines tels que le transport et la logistique, l'ingénierie, la conception, les études et la recherche, le sport et l'animation, l'administration, la gestion et le management d'entreprise, l'installation, le pilotage et la maintenance, l'informatique, et le bâtiment et les travaux publics, affichent les taux d'insertion dans l'emploi les plus élevés au terme des douze mois suivants la sortie de formation.

Tout comme lors de la campagne 2013-2014, le commerce - vente est un des domaines où l'insertion est la plus faible puisque seuls 44 % des stagiaires sont en emploi. De la même façon, la transformation de matériaux et la fabrication d'équi-

#### Evolution sur douze mois de la situation professionnelle des stagiaires

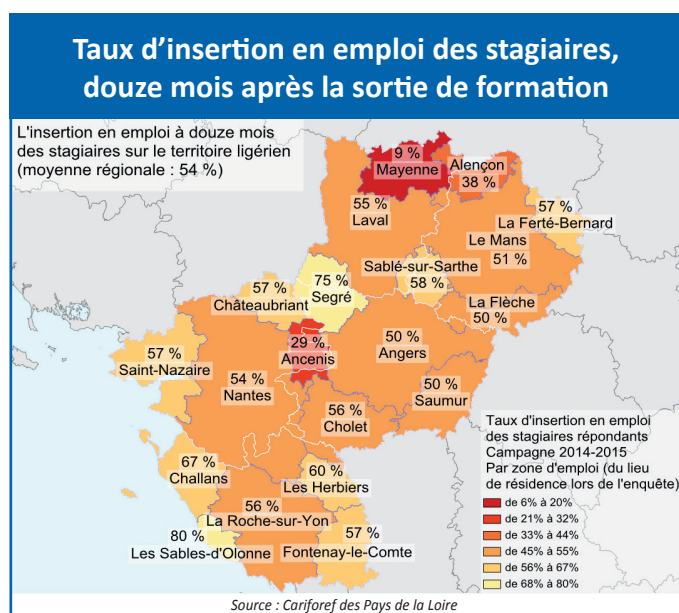


pements mécaniques présentent des taux d'insertion faibles. Il s'agit également des domaines où les plus de 50 ans sont plus particulièrement présents sur les formations.

Par ailleurs, dans d'autres domaines tels que l'informatique, ou l'installation, le pilotage et la maintenance, la formation représente une part significative des situations pour les stagiaires, aussi bien trois mois que douze mois après leur sortie.

## UN ACCÈS À L'EMPLOI VARIABLE SUR LES TERRITOIRES

De façon dispersée dans la région, les zones d'emploi de La Ferté-Bernard, de Sablé-sur-Sarthe, de Segré, de Châteaubriant, de Saint-Nazaire, de Challans, des Herbiers, des Sables-d'Olonne et de Fontenay-le-Comte présentent les taux d'insertion en emploi les plus élevés pour l'ensemble des stagiaires, quel que soit l'objectif suivi en formation.



Sur l'objectif « Je Me Qualifie », la zone d'emploi de Saint-Nazaire, ainsi que sa voisine Nantes, mais également les zones d'emploi de Segré, de Sablé-sur-Sarthe, de La Ferté-Bernard et des Sables-d'Olonne se distinguent par des taux d'insertion en emploi de leurs stagiaires résidents bien plus élevés que la moyenne régionale (60 %).

## PRÈS DE TROIS QUARTS DES STAGIAIRES DÉCLARENT UN LIEN ENTRE L'EMPLOI OCCUPÉ ET LA FORMATION SUIVIE

Un lien fort entre le domaine du poste occupé et le domaine de formation suivi s'exprime : 72 % des stagiaires « Je Me Qualifie », et globalement 63 % sur l'ensemble des stagiaires de la campagne, répondent que leur emploi est en relation avec leur formation.

## SEPT PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE POST-FORMATION DONT TROIS PARCOURS CLÉS

Comme lors de l'exercice réalisé pour la campagne précédente, l'analyse du parcours annuel de l'ensemble des 1 000 stagiaires répondants à cette enquête permet de dégager sept trajectoires types, résumant de manière synthétique la complexité de ces parcours individuels.

La première trajectoire type identifiée est une trajectoire d'accès rapide à un emploi stable, à durée indéterminée. Elle compte 9 % des anciens stagiaires.

La deuxième correspond également à un accès rapide à l'emploi mais dans une forme moins stable, c'est-à-dire un emploi à durée limitée ou une installation à son propre compte (23 % des anciens stagiaires).

Dans la troisième trajectoire type, l'accès à l'emploi se fait de façon beaucoup plus différée (20 % des anciens stagiaires).

Pour ces deux précédents profils, les parcours apparaissent plus fragmentés que lors de la campagne précédente, avec un plus grand nombre de contrats différents au cours des douze mois.

La quatrième trajectoire type correspond à un parcours où le chômage se révèle persistant ou récurrent (23 % des anciens stagiaires), tandis que la cinquième est marquée par une inactivité durable des stagiaires (5 % des anciens stagiaires).

La sixième trajectoire type se caractérise par un retour au chômage ou à l'inactivité malgré des périodes conséquentes d'emploi (5 % des anciens stagiaires).

Enfin, la dernière trajectoire type est marquée par des périodes récurrentes en formation (15 % des anciens stagiaires).

Par ailleurs, de manière globale, 35 % des stagiaires n'ont pas changé de situation au cours de leur parcours de douze mois (contre 48 % pour les stagiaires de la campagne 2013-2014).

## UNE SITUATION POST-FORMATION QUI S'AMÉLIORE POUR UN STAGIAIRE SUR DEUX

Plus d'un stagiaire sur deux estime que sa situation professionnelle s'est améliorée depuis la fin de sa formation.

La situation professionnelle que connaît le stagiaire, douze mois après la fin de formation, influe sur l'appréciation apportée : 67 % des anciens stagiaires en emploi et 56 % des anciens stagiaires en formation estiment que leur situation professionnelle s'est améliorée, contre 32 % des anciens stagiaires sans emploi.

Enfin, dans le prolongement des constats faits lors de l'enquête relative à la campagne 2013-2014, les stagiaires confirment que la formation est une étape importante du parcours puisque 70 à 90 % des stagiaires, selon l'objectif suivi, déclarent que celle-ci leur a permis d'acquérir une expérience professionnelle ou des compétences, et qu'elle leur a permis de se sentir utile ou de rendre plus lisible leur avenir professionnel. Les appréciations varient là encore selon la situation professionnelle rencontrée au terme de douze mois de parcours.

### POUR EN SAVOIR PLUS

Etude complète « Programme Régional de Formation Professionnelle Continue 2014-2015, parcours des stagiaires douze mois après leur sortie de formation » - Cariforef des Pays de la Loire – septembre 2017